



城镇新增就业 20 万人 如何落实落细?

两会聚焦



招聘会现场。资料图片

1 持续优化营商环境

营商环境是一个地区软实力和竞争力的重要表现,是推动高质量就业的重要一环。

在调查中,市人大代表、宁波中策动力机电集团有限公司党委书记、总经理吴杰认为,当前国际环境依然复杂多变,经济回升内生动力仍然不强。部分企业的投资发展信心不足,预期不明朗、经济下行压力增大、行业竞争愈发激烈、企业成本不断提升。企业投资扩产面临载体空间不足等问题。

“为优化营商环境,政府要搭建平台,为企业排忧解难,引导企业转型升级。”吴杰认为,政府部门要进一步激发市场活力,提振企业发展信心;要推出更多实实在在的纾困惠企政策,搭建各类创新、人才、法律、融资等平台;要支持民营企业深度参与科技创新重大项目,鼓励企业建设国家企业技术中心、工程研究中心、创新中心等平台,提升科研能级;要紧盯产业化,着眼应用性技术。

大学生农创客年纪轻、有文化、思维新、视野宽、能力强,农创客正成为乡村振兴的生力军,但是仍然存在扶持政策落地难、缺乏技术、缺乏设施农业用地等问题。

如何带动更多年轻人返乡创业,培育乡村职业经理人?

市人大代表、宁波市奉化区乐源果蔬专业合作社社长、乡创联盟党支部书记宋小赞认为,要把“千万工程”持续深化好,通过乡村运营引进资金、科技,形成村集体出资源、政府出规划、乡村CEO出智慧、村民出力量的乡村振兴共同体,为新型农村集体经济赋能。

2 落实就业优先政策

党的二十大报告提出,实施就业优先战略。强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业。

今年,我市将着力实施就业优先政策,确保城镇新增就业20万人,服务创业者超20万人次,离校未就业高校毕业生帮扶率达到100%,开发保持公益性岗位不少于6000个,确保零就业家庭动态清零。

如何建立更具活力的创业扶持体系?

市政协委员、宁波市劳动保障监察执法服务中心副主任冯国铭有这样的思考:把促进创业、带动就业摆到更加突出的位置,塑造宁波特色创业品牌。以新一轮创业政策出台为契机,不断优化办事流程,提高服务质量。同时,提升创业平台能级,打造融合“角色扮演、情景演练、案例分析、专题研讨、头脑风暴、创业沙盘、讲师点评”等场景的线上线下创业体验模式。

去年12月,我市发布《关于贯彻落实稳就业政策全力促发展惠民生的通知》,聚焦着力

3 服务重点群体就业

高校毕业生等重点群体,是当前就业工作的重中之重。2023年,我市全力以赴稳岗位、扩渠道、兜底线,聚焦各类重点群体,实施就业帮扶援助达19.9万人次,实现就业困难人员再就业2.09万人,失业人员再就业7.15万人。

今年,我市将聚焦离校未就业高校毕业生、城镇青年、脱贫人口等外来务工人员、就业困难人员等失业群体,细致精准实施就业帮扶,促进尽快就业。

在护航高校毕业生高质量就业上,一方面,各部门合力联动,针对性开展职业指导、职业体验、创业实践、志愿服务等;另一方面,多渠道开发搭建企业与人才双向奔赴的平台,加大岗位信息收集,拓宽招聘渠道,实现精准快速匹配。

在市政协委员、宁波市建筑设计研究院

扩岗增容、完善创业担保贷款制度、拓宽高校毕业生等青年就业渠道、强化就业困难人员就业援助等方面,提出多项具体举措,进一步强化就业优先政策,推动就业扩容提质。

“经营主体是稳住就业基本盘的关键,要加大对企业稳岗扩岗的支持力度。”市人大代表、镇海区发展和改革局局长、党委书记宋琪说,“需要减负、稳岗、扩就业多措并举,发挥政策引导激励机制作用,如春节将至,对稳岗优工政策的积极落实。同时,通过劳务协作、校企合作等方式,拓展企业用工保障路径。”

在健全优化就业公共服务体系方面,我市也下足了功夫,将持续增加公共就业创业服务供给,不断提升就业创业服务水平。2024年,将深入推进全国公共就业服务能力提升示范项目,实施基层公共就业工作人员能力提升计划,持续深化窗口“无差别全科受理”改革,推进高质量就业社区(村)提质扩容,全年新建高质量就业社区(村)100家,并落实人社服务专员制度。

有限公司、第五设计院院长岑孟荣看来,要把就业服务和关注重点放在就业困难人群和特殊群体上,尤其是低收入外来务工人员,优化公共服务,建设“新市民就业创业服务驿站”,创造更多技能培训机会,帮助外来务工人员变身“金蓝领”。

伴随着各种新产业、新业态迅猛发展,“零工经济”催生的招工和就业需求呈现上涨趋势,我市灵活就业者行列日益壮大。市人大代表、宁波市美发美容行业协会会长叶万耿建议,完善和加强零工市场服务体系建设,全市形成统一零工服务品牌,并打通信息壁垒,实现全市零工平台数据共享,用数字赋能保障零工用工需求。同时,完善灵活就业社会保障政策,提高“灵活保”覆盖面。

记者 李睿清

宁波银行专栏

宁波银行:推进绿色金融,助力低碳发展

作为“绿水青山就是金山银山”重要思想发源地的湖州安吉,当地针对矿山开采严格落实“边开采边治理”。宁波银行湖州分行作为宁波银行全行首家绿色金融工作试点行,主动探索“绿色金融”服务方案,突破担保方式限制,向承建企业发放2.88亿元矿山修复项目贷款,用于矿区建改造项目和矿区生态环境修复,项目同时带动近3亿元产值的相关产业发展,解决了当地1000多名劳动力就业问题,实现经济效益、生态效益、社会效益同步提升和可持续发展。

宁波银行湖州分行通过金融赋能,帮助矿区恢复生态环境,这并非宁波银行践行绿色金融的孤例。

在衢州,宁波银行推出“绿色低碳贷”等产品,基于企业、个人的碳账户登记,给予利率、额度等差异化金融支持,同时将低碳环保理念融入日常经营管理,在分行内形成“人人都能做、人人都会做”绿色金融的工作格局。

在宁波,宁波银行北仑支行2021年10月发放了基于企业自身碳排放配额质押的200万元流动资金贷款,这是宁波首笔以碳排放配额作为质押物的贷款业务,将企业碳排放权配额资产转化为绿色低碳的发展资金。

据悉,宁波银行已将绿色信贷纳入三年发展战略规划,明确了短期目标和中长期目标。从短期目标而言,宁波银行将实

现绿色贷款增速高于全行各项贷款增速,并有效运用好碳减排支持工具;从中长期目标而言,宁波银行将深化绿色金融改革与创新,提高绿色金融资产占比,完善ESG(环境、社会和公司治理)风险管理,健全绿色信贷长效机制。

宁波银行积极引导授信资源向低碳项目、绿色转型项目倾斜,对绿色企业或投向为绿色领域的企业申请贷款时,优先给予信贷规模支持,并在业务办理流程上给予优先审批、优先放款的绿色通道。

在行业政策方面,宁波银行重点支持国家鼓励的节能环保、清洁能源、基础设施绿色升级改造产业。在产品政策方面,宁波银行优先支持绿色项目贷款和绿色

债券,同时探索创新多元化产品服务。2023年2月14日,由宁波银行为主承销商,兴业银行为联席主承销商的全国首单碳资产转型债券“23华光环保 SCP004(转型/碳资产)”在银行间债券市场发行,发行规模2亿元。本期债券通过结构化设计,将债券收益率与碳排放配额收益率进行挂钩,实现投资者市场化激励。

截至2023年9月末,宁波银行绿色贷款余额357.83亿元,较年初增加120.74亿元,增幅50.93%,高于全行各项贷款增幅;前三季度在碳减排重点领域累计投放22笔碳减排贷款,合计金额5.42亿元,带动年度碳减排量12.6万吨二氧化碳当量。

周雁

