

宁波舜韵电子有限公司 170位残障人士 自由地工作 有尊严地生活



姚国祥在车间接受采访。

28岁的女孩天生残疾，每只手只有两个手指头，但她却能自如地操作键盘，处理复杂的文员工作；一对年近半百的夫妻都是聋哑人，但他们却和身体健全的同事同场竞技，成为车间里效率最高的“CP”，丈夫还经常拿到最高工资；一个坐轮椅的肢残青年，每天把电动三轮车开进车间，用手支撑“走”上工位做质检工作；还有一群在舞蹈室打着手语排练的聋哑青年，他们去年还登上过杭州亚残运会舞台一展风采……

这是记者近日在位于余姚的宁波舜韵电子有限公司看到的场景，170名残障人士和430多名健全人一起自由、平等地工作和生活。

1 助力共富，优厚待遇招聘残障员工

最先进入记者视野的是老杨，他笑眯眯地站在员工宿舍超市门口。

老杨身高只有1.2米左右，又站在超市门口，记者误以为他是超市管理员，没想到竟然是公司电子二车间的业务骨干，刚进公司半年就被评为残障员工的“标杆”，今年春节前还被评为公司2023年度“优秀员工”。

据介绍，老杨是先天侏儒症患者，曾因此遭受过不少冷嘲热讽。不服输的老杨18岁开始学习修理手表，活做得非常好。但修理手表挣的钱不足以改变他的家庭困境。六七年前，他从湖北广水老家来到余姚打工，2021年，看到舜韵招收残障人士的启事后，他上门应聘。

“我手机里还保留着当年的招聘启事。”老杨翻出了手机里的招聘链接，上面清晰地写着：残障员工自缴部分的社保由公司全额返还，工资每月中旬发放，不拖欠。中、晚餐由公司免费提供，租房补贴满勤每月400元，晚上加班补贴夜餐费，满一年以上员工享受工龄奖，每年为残障员工组织一次免费体检，年终由公司为残障员工发放激励金，残障困难员工还可以享受企业工会的慰问……

老杨感慨地说：“我从没见过一家公司为残障员工提供这么好的福利，这让我感受到了舜韵的诚意和对我们的尊重，就毫不犹豫地报名了。”

考虑到他的特长，公司将其分配到了电子二车间，刷漆、补胶、贴膜装箱，老杨干得如鱼得水，月均收入在6000元左右，最多时拿过近万元。一年前，他把在老家的妻子（有轻微智力障碍）也接了过来，在公司帮助下，在员工宿舍门口开了个小超市。老杨夫妻有两个孩子，以前经济困难，要靠父母接济，现在夫妻俩的收入已经完全能承担孩子的开销。“回家终于可以扬眉吐气了，这一切都要感谢姚总。”老杨说。

2 残健同行，以爱共融平等相处

老杨口中的“姚总”就是舜韵董事长姚国祥，今年55岁，是余姚当地有名的企业家和慈善人士。

35年前，姚国祥在政府资助的三间半瓦房里白手起家，将一家生产电器件的小作坊逐步做大，发展为年产值近4亿元的高新技术企业。为了回报社会，姚国祥14年前就开始捐资助学，帮助贵州雷山、湖南等地的孩子，至今累计捐资约750万元。

2021年，秉承父亲帮扶孤残老人的遗志，姚国祥决定以帮扶残障人士共同富裕为己任，在公司设立残障人士就业岗位。

“残障人士最需要的就是平等对待。”为此，姚国祥专门成立了残障人士服务办公室，要求管理团队在生活上多关心，在工作上一视同仁。

2021年5月，舜韵对外发布了前文提到的招聘信息，第一批招收了40多名残障人士。

甫一见面，姚国祥就鼓励大家：“大家看到我们致力于打造‘零缺陷’的品质文化，外面有人看不起你们，但你们一定要自己看得起自己，我希望你们的思想‘零缺陷’，你们做出来的产品也是‘零缺陷’！”

为了让大家充分地展示自己，姚国祥创立了党员“联一帮二”机制，要求“车间班组天天联、车间主任及时联、服务办专员见面联、党员结对时常联”，帮助残障员工学习技术，提升能力，还定期开展企业文化培训、职工集体生日、职工一日游等活动，增强凝聚力。

舜韵每年都举行企业职工运动会，同时鼓励残障员工积极参加各类赛事，和健全人同场竞技，以自己的优势击败健全人，破除“特殊”的心理魔咒。每次都会有残障员工在运动会上脱颖而出，捧起奖杯和证书的那一刻，他们已经从内心里战胜了自己！

尚国河、郭小桃夫妻都是聋哑人，来自河南，此前曾在余姚做过泥水工，进入舜韵后被安排在接插件车间。工作中，尚国河发现元器件绑胶带再用剪刀去剪断，特别浪费时间，就自己制作了带有刃面的“戒指”，绑缚时一划拉，胶带就断了，很方便。以前一天只能完成600件，现在同样的工作量，半天就能完成。因为类似的“小发明”很多，夫妻俩都被评为“标杆”，尚国河经常拿到车间里的最高工资。

出生于1996年的小章，天生残疾，每只手只有两个手指头，她读大专时学的是经营管理，但在别的企业却被安排在流水线上工作，她难以胜任。来到舜韵后，她成为行政中心的文员，发挥了专业特长，干得得心应手。

在舜韵的170名残障员工中，肢残者有70人，听力障碍的有74人。在园区的车间、食堂、办公楼、卫生间等地都安装了无障碍设施，你可以看到有人驾驶电动三轮车进车间上班，可以看到有人操控电动轮椅搭乘电梯到食堂就餐、回寝室休息。考虑到有听力障碍的员工听不见敲门声，公司还贴心地在职工宿舍安装了灯控门铃……

“方便，平等相处，自由自在。”这是残障员工在舜韵工作生活的一致感受。

3 双向奔赴，「太阳从这里升起」

在残障员工中，与姚国祥感情最深的当属健九鹤圆梦艺术团的聋哑舞蹈演员。

2021年底，姚国祥遇上这帮孩子时，艺术团正要解散。姚国祥得知他们来自全国各地，一时没了去处，于是将他们接到余姚，在车间安排了简单的电子元器件插装的工作，并给整个团队开出每月18万元的保底工资。但是，从被掌声和鲜花包围的舞台到默默无闻的车间，大家的心理落差显而易见。姚国祥得知后，没有强制要求他们完成计件任务，每天晚上还留出3小时让他们继续练习舞蹈。

2022年春节，由于疫情，孩子们回不了家。姚国祥特地带他们到度假村吃年夜饭，鼓励他们沉下心来练好基本功，为将来站上更高的舞台做准备。

孩子们很感激，一直计划着给姚国祥一个惊喜。有一次得知姚国祥过生日，他们准备了一个大蛋糕，给姚国祥戴上了生日帽，放起了生日歌。吹蜡烛的那一刻，大家拼尽全力，艰难地喊出了：“姚-爸-爸！”那一声呼唤，让在场的人都忍不住落泪。姚国祥像父亲一样和他们紧紧相拥……

在姚国祥的鼓励下，孩子们经常参加省市比赛，斩金夺银。2023年10月还登上了杭州亚残运会的舞台。当孩子们凯旋时，姚国祥特地为他们摆了庆功宴。宴会上，孩子们通过手语讲述了他们在杭州封闭集训的66天里，在近40℃的高温下连续排练8小时、没有一个人退缩的故事，并献上了他们拿手的舞蹈《太阳从这里升起》，他们说：“是‘姚爸爸’托起了我们的梦想，我们不能给他丢脸！”这样的双向奔赴让姚国祥非常感动。

如今，为了帮助更多的残障人士，姚国祥除了亲自带队到余姚的四明山镇、鹿亭乡等地的残障家庭走访考察招工，还设立了长达10年、规模1200万元的宁波舜韵电子“共富帮扶”慈善冠名基金，用于助残、助学、助医、助老、助困等公益项目，每年发放72万元帮助120户残疾人特困家庭，20万元用于企业内部职工助残、助困和助学，及时帮扶困难群体。

“我们的目标就是不要让任何一个残障人士在共富路上掉队。”姚国祥的话掷地有声。

记者 张晓曦 文/摄



残障员工的宿舍。