

李克强出席博鳌亚洲论坛二〇一四年年会开幕式并发表主旨演讲

续写「中国故事」新传奇

据新华社海南博鳌4月10日电（记者郝亚琳 陈二厚 宋振远）国务院总理李克强10日上午出席博鳌亚洲论坛2014年年会开幕式，并发表题为《共同开创亚洲发展新未来》的主旨演讲。来自亚洲、非洲等52个国家的政界、工商界人士和专家学者参加开幕式。

李克强在演讲中指出，当今世界正处于深刻变化之中，全球经济复苏进程缓慢艰难。亚洲是最具活力的地区之一，也处在发展的关键时期，亚洲大多是发展中国家，发展经济、改善民生的任务依然艰巨。

李克强就新形势下如何发掘亚洲发展动力提出三点看法：

第一，坚持共同发展的大方向，结成亚洲利益共同体。亚洲国家要继续同舟共济、共克时艰，把经济的互补性转化为发展的互助力，不断扩大利益交汇点。第二，构建融合发展的大格局，形成亚洲命运共同体，积极推进基础设施互联互通，促进产业深度合作、优势互补。第三，维护和平发展的大环境，打造亚洲责任共同体，积极探讨建立亚洲区域安全合作架构。

李克强强调，中国将继续坚持走和平发展道路，奉行睦邻友好的周边外交政策，我们维护本国领土主权的意志是坚定的，愿通过和平手段解决争端的主张也是明确的。对加强海上合作的积极行动，我们都会倾力支持；对破坏南海和平稳定的挑事行为，我们将给予果断回应。中国珍爱和平，愿与周边国家一道，维护地区的繁荣稳定。

李克强指出，当前中国经济开局平稳，总体良好。但经济稳中向好的基础还不牢固，下行压力依然存在，一些方面的困难不可低估。面对当前复杂形势，既要冷静观察、保持定力，又要未雨绸缪、主动作为。宏观调控要把握总量平衡，更要着眼结构优化，根据形势变化合理把握调控的政策力度，适时采取针对性强的差异化措施。我们不会为经济一时波动而采取短期强烈刺激政策，而是更加注重中长期的健康发展。

李克强强调，中国经济持续向好是有条件的，稳增长是有基础的，今后一个时期不但能保持中高速增长，而且具备持续发展的不竭动力。一是要向改革要动力。继续加大简政放权力度，探索实行负面清单管理模式，建立政府权力清单制度。着力推动新一轮高水平对外开放。我们将积极创造条件，建立上海与香港股票市场交易互联互通机制，进一步促进中国内地与香港资本市场双向开放与健康发展。二是要向调结构要动力。以结构改革推动结构调整。加快弥补服务业这块“短板”。落实以人为本的新型城镇化规划。更大规模改造各类棚户区。推动沿海向内地梯度发展，依托长江黄金水道和重要陆路交通干线，培育新的经济增长带。三是要向改善民生要动力。13亿人是世界上最大的消费市场和“需求富矿”。要实行更加积极的就业创业政策，对符合条件的小微企业、个体经营和企业吸纳就业实行税收减免，通过扩大就业创业带动居民收入持续提高，推动完善社会保障制度，更好发挥消费对经济发展的支撑作用。

李克强说，中国经济已进入提质增效升级的新阶段。我们不仅要爬坡过坎，还要行稳致远，续写“中国故事”新的传奇，实现中华民族伟大复兴的中国梦。

博鳌亚洲论坛2014年年会4月8日至11日在海南省博鳌举行，主题是“亚洲的新未来，寻找和释放新的发展动力”。

海南一辆学生春游车侧翻 导致 8 名小学生遇难



4月10日,救援人员在海南省文昌市东阁镇的事故现场展开救援。(新华社发)

新华社海口4月10日电（记者傅勇涛 陈爱娣）记者从海南省相关部门获悉，4月10日上午，海南澄迈县老城经济开发区欣才学校租用海航休闲车队大巴组织学生春游，约11时许，其中一辆车牌号为琼A20161的客车在文昌市东阁镇宝芳路段侧翻，经初步核实，当场造成8名小学生死亡、32人受伤，其中4名重伤。目前，学校校长已被警方控制。

据新华社海口4月10日电（记者王自宸）记者从海南省保监局获悉，针对10日上午海南文昌发生学生春游翻车事故，海南省保监局立即启动应急响应机制，目前保险理赔工作已经启动。

得知事故消息后，海南保监局立即启动应急响应机制，要求各保险公司迅速排查事故车辆及相关学校、学生投保情况，并做好配合施救和相关预付工作。

武汉出台中招新政 择校生不得享受优质高中到校指标

新华社武汉4月10日电（记者廖君）从今年秋季开始，择校生不得享受优质高中到校指标，即不得享受“分配生”资格。记者从9日举行的武汉市教育事业发展工作会上获悉，为了逐步给“择校热”“择生热”降温，武汉出台中招新政，不仅“择校生”不能享受“分配生”资格，民办学校自主招生时，也不允许目测，只能采取查看个性特长和素质报告册以及其他相关资料等办法。

近年来，传统的招生模式引发了一系列问题：为了冲名校，“择校热”持

武汉出台中招新政

择校生不得享受优质高中到校指标

续升温，优质初中“大班”现象严重，而薄弱初中却面临生源匮乏、教育资源闲置的尴尬。

2006年，武汉首次尝试分配生试点，将部分优质高中指令性计划的12%，直接分配到区内初中，由初中推荐优秀学生免试入学。从2009年起，分配生必须参加中考，录取时可降低分数标准。过去8年间，武汉市分配生比例不断提高。今年，招录分配生的省、市级示范高中学校，按各校指令性招生计划50%的名额招录分配生。此举让薄

多地集中上调最低工资标准 薪酬“红线”对企业影响较大

新华社重庆4月10日电 据不完全统计,截至今年4月1日,全国已有重庆、陕西、上海、山东、深圳、北京、天津等7个省市上调了最低工资标准,其中重庆上调至1250元、陕西上调至1280元、上海上调至1820元。此次多地集中上调最低工资标准,再次引起舆论的广泛关注。最低工资标准是高是低?该怎么调?不同群体都有着各自的思考。

劳动者:最低工资上调 感受各不同

来自重庆市潼南县的夏友国在主城区一家机械制造企业工作，因为自身拥有熟练的焊接技艺，每月的工资收入在3000元到3500元之间，远高于重庆市的最低工资标准。

“虽然我的收入并未和最低工资标准直接挂钩，但是以往每次政府上调最低工资标准，老板为了留住熟练工，都得相应给我们涨工资。”夏友国告诉记者。

记者在上海、重庆、西安等城市的劳务市场走访发现，大多数像夏友国一样的劳动者，期望收入和实际收入都要高于当地的最低工资标准。特别是对于签订了劳动合同的劳动者来说，最低工资标准的规定对他们是有力的保障。

来自河南的刘东作为劳务派遣在上海一家电子厂工作，他每个月基础收入2800元，一周工作6天，一班工作8小时，工厂包食宿。“一旦最低工资标准上调，我的工资必然会跟着涨。”事实上像刘东一样的劳务派遣工群体占国内整个职工群体的比例并不低。这些劳务派遣工的底薪不是以最低工资标准作为标准工资，而是在最低工资标准的基础上上浮100多元。因此每当最低工资标准上调时，他们

延伸阅读 最低工资标准还有多大上调空间？

新华社重庆4月10日电 每当各地调整最低工资标准时，总会引发舆论的广泛关注。有人认为上调最低工资标准会增加企业负担，有人认为现行最低工资标准还有大幅上调空间。而实际上，单谈任何一种观点都是有失偏颇的，最低工资标准的制定没那么简单。

上调最低工资标准，是民生政策。如今为了降低劳动成本，越来越多的用人单位，如制造业的一线操作工、机关事业单位的后勤岗位，甚至新兴服务外包企业等都在广泛使用劳务派遣工方式转移工资支付压力。虽然我国这两年也在不断规范劳务派遣工的使用，但劳务派遣工在整个职工中所占比例越来越

是最直接的受益者。

企业主:宁愿花更多钱招工 不愿工资频繁上调

采访中记者发现,各地企业要想真正招到工人,大都得给出远高于最低工资标准的工资水平。但即便如此,多数企业主表示,宁愿花更多钱招工也不愿最低工资标准频繁上调。

上海在今年各省最低工资标准的调整幅度最大,调整后每月1820元的标准依然排在全国第一。但即使是这样的标准也难招到工人。

在上海宝山区的“春风行动”招聘会上,上海石洞口冶金设备修造有限公司打算招15名焊工、10名车工和10名生产线操作工,焊工、车工月工资在3500元到4000元,比去年年初已有一成以上涨幅,但招工依然不容易。

上海一家从事电子配件生产的公司经理蒋远林告诉记者,现在上海的制造企业几乎没有在最低工资线上下雇佣,基本都得一倍以上。“看似最低工资没有任何指导意义,但实际上一旦调整,对企业影响还是相当大。”蒋远林说。

“每次最低工资标准上调,公司的工人就会要求涨薪,为了留住工人,我们的实发工资基本是跟着最低工资上调的幅度走。”蒋远林说,“除了工资上涨,社保支出水涨船高也进一步提高企业的用工成本。对于我们这些原本就不景气的制造企业真的是雪上加霜。”

除了对于涨薪预期的影响,由于最低工资与企业多项其他用工成本直接挂钩,因此带来企业用工成本的上涨往往高于最低工资标准的上调幅度。

苏群是重庆一家从事摩托车配件制造企业的老板。他给记者算了一笔成本账:虽然今年重庆市最低工资标准只上涨了200元,但是对企业来说除了本身工资支出提高以外,由于职工医疗期待遇、试

用期待遇、失业保险基数都与最低工资直接挂钩,用工的人均成本至少增加300元。“所以即使我们付出远高于最低工资水平的成本来招人,也不愿政府频繁大幅上调最低工资标准。”苏群说。

人社部门:最低工资调整 是平衡利益的过程

最低工资标准是保障劳动者最低工资收入的法律制度,是一种适用于全行业的国家标准。重庆市人力资源和社会保障局劳动关系处处长柳东升表示,按照统一要求,各省参考上年度当地人均生活费用、职工个人社保公积金费用、全市平均工资、经济发展水平、失业率、赡养系数等六个指标,综合确定当地最低工资标准,这对于保护低收入群体具有重要意义。

陕西省人力资源和社会保障厅劳动关系处副处长潘俊说,在实际执行过程中应该警惕一些企业只按最低工资标准发放工资的问题。最低工资标准是“底线”,而不是“标准线”,企业发给职工的工资,不能低于最低工资标准这条“红

相关链接 最低工资标准是如何制定的？

新华社重庆4月10日电 最低工资制度作为保障劳动者最低工资收入水平的法律制度,关系着众多劳动者和企业的切身利益。为此,记者采访了上海、重庆、陕西等省市人社部门工作人员,就最低工资标准的相关问题做出解读。

问题一：最低工资标准是如何制定的？

答：最低工资标准是保障劳动者最低工资收入的法律制度，是一种适用于全行业的国家标准。按照统一要求，最低工资的测算有两种方法：比重法与恩格尔系数法，两种方法均参考上年度当地人均生活费用、职工个人社保公积金费用、全市平均工资、经济发展水平、失业率、赡养系数等六个指标，根据不同的测算公式，综合确定当地最低工资标准。

问题二：最低工资标准为什么有月新和时薪两种形式？为什么将时薪用正常工作时长折算后超过月薪数量？

答：最低工资标准的月薪针对全日制职工，而时薪针对非全日制职工。按照相关法律法规的规定，非全日制工作制指一天工作不超过4个小时，一周不超过24小时，因此不能按照全日制工作的工时进行折算。

问题三：最低工资标准是由哪些部分构成？“三险一金”是否包括在最低工资里？

答：在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位应支付给劳动者的工资在剔除下列各项以后，不得低于其

所在地的最低工资标准。

（一）因延长工作时间而获得的工资；

（二）中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

（三）法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。

实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位，在科学合理的劳动定额基础上，支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。

五险一金是否包括在最低工资内，是由各地根据实际情况而定。从各地公布的情况来看，除北京、上海明确最低工资标准都是剔除了“三险一金”后的净收入，其他省份均将三险一金包含在最低工资内。

问题四：最低工资标准适用于哪些行业？

答：最低工资标准适用范围包括各种经济类型的企业、有雇工的个体工商户、民办非企业单位与劳动者形成劳动关系的；政府机关、事业单位、社会团体与劳动者建立劳动合同关系的；在试用期、熟练期、见习期内的劳动者。

问题五：用人单位违反最低工资标准应承担何种法律责任？

答：用人单位违反最低工资标准规定的，人社部门将责令其限期补发所欠劳动者工资，并可责令其按所欠工资额度的1至5倍支付劳动者赔偿金。



杭州六和塔 重新开放

4月10日，重新对外开放的杭州六和塔矗立在钱塘江边，远处为钱塘江大桥。

当日，杭州钱塘江边的六和塔经过近一年的整修，重新对外开放，同时，六和塔景区内3000多平方米的牡丹也进入了盛花期，千年古塔与盛开的牡丹花一起迎接游客的到来。

（新华社发）

就读的学生不认定为择校生。

“以前，武汉市义务教育阶段学校，禁止组织任何形式的笔试、面试或任何变相形式的考试、考核择优选拔新生，但不少学校采用目测的方式打擦边球。今年起，民办学校自主招生时将禁止目测。”武汉市教育局相关负责人说，取消目测后，学校只能通过查看学生的个性特长和素质报告册以及其他相关资料招生。

这位负责人表示，“其他相关资料”的具体范围，将在新规实施过程中明确和界定，但“不准将社会性学科竞赛成绩或社会办学机构的测试结果与新生入学挂钩”。

业内人士分析，武汉的两项中招新政，可在一定程度上遏制择校热。一些教育资源相对薄弱的学校，将收获利好。

安徽将排查“危房” 20年以上砖混房等为重点对象

据新华社合肥4月10日电（记者马殊瑞）记者从安徽省住房和城乡建设厅了解到，该省将以20年以上砖混结构房屋等为重点，对全省房屋使用安全情况展开全面排查，对危险情况进行鉴别，同时对公众提供咨询服务，以防患于未然。

安徽省住建部门要求，立即组织力量开展房屋使用安全情况排查。重点对辖区或所属管理范围内的危旧直管公房、使用年限超过20年的砖混（砖木）结构房屋、尚未解危的危险房屋、墙体倾斜开裂变形、抹灰大面积脱落、或新近出现门窗突然不能自由开闭的房屋等进行排查。

在安全鉴定方面，安徽将对接到的房屋危险情况报告立即组织专业技术人员进行现场进行查勘。对危险情况进行鉴别，并督促产权人（使用人）采取撤人等处理措施；对需要进行房屋安全鉴定的，督促房屋所有权人（使用人）委托有资质的房屋安全鉴定、检测单位进行安全鉴定。各地还将公布房屋使用安全咨询电话，接受群众咨询。