

关注大学生就业系列报道之一

28% 我市人才需求增幅领跑全省

求职冲刺期，“到宁波找工作”成不少毕业生优先选择

本报讯（记者周琼 通讯员任社）“你的OFFER（入职通知书）到手了么？”再过三个月，2014届毕业生即将踏入社会，而这样的一句问候，成为求职冲刺期不少应届毕业生见面时的第一句话。记者了解到，年初以来，我市人才需求以28%的增幅领跑全省，“到宁波找工作”成为省内外不少大学生的优先选择。

今年头三个月，全国知名招聘网站“智联招聘”上发布的职位数统计显示，我市人才需求相比去年同期增长28%，高出全国平均水平10个百分点，较杭州高出6个百分点，需求增幅领跑全省。同时，“智联招聘”发布的2014高校应届毕业生就业形势报告显示，包括北上广在内的全国28个一线城市和二线城市是毕业生们求职就业的“主战场”。而在这28个受毕业生青睐的城市中，宁波的应

编者按

2013年，699万名高校毕业生的求职大军让“最难就业季”的说法席卷全国。据统计，今年全国共有普通高校毕业生727万人，较上一年度增长28万人，大学生就业形势依然严峻。求职就业，路在何方？今天起，本报联合市人力资源和社会保障局，推出“关注大学生就业系列报道”，从我市大学生就业形势、就业薪酬状况以及就业规划等各方面，探索破解就业难题的方向。

届生岗位竞争指数为23，即23人竞争一个岗位。这一竞争情况较全国平均56名毕业生争抢一个职位的现状显得“温柔”许多。记者从市人力社保部门了解，我市毕业生首次就业率已连续四年超过90%，而“到宁波找工作”也正成为越来越多外地生源大学生的优先选择。来自人社部门的数据显示，今年第一季度，我

市接收的8916名毕业生中，非本市生源毕业生有5447人，占据了大半壁江山。

市人力社保部门的有关负责人告诉记者，随着我市近年来大力发展高新技术产业以及诸多中小型企业加快转型升级步伐，对于人才的需求量出现了明显增加。而连续几年间，我市对于促进毕业生就业创业所打出的一系

列“组合拳”，不但加大了本地生源毕业生人才回流的热潮，也吸引了不少外地优秀毕业生来甬求职。近三年间，我市共接收毕业生159363人，其中外地生源毕业生为62570人，而外地生源毕业生占据我市接收毕业生总数的比例在逐年提高。

近期已是大学生求职签约的冲刺阶段，市人力社保部门的工作人员提醒，虽然我市作为经济发达地区，就业岗位数量相对充沛，但有三个因素将加剧优质岗位的竞争。其一，不少外省优秀毕业生会来宁波找工作；其二，留学生回流的人数越来越多，他们也很具有就业竞争力；其三，大型国企、事业单位、政府机关、大型民企等，因岗位有限，竞争必然激烈。因此，广大毕业生一定要树立务实心态，尽早做好职业规划。

投标人有非罪行贿记录“一票否决”，恶意欠薪拖入“黑名单”

北仑推最严“组合拳” 整治建筑市场乱象

本报讯（冯瑄 黄石磊 吴培均 金旭孟）由于两年内被判处拘役6个月，日前，一名项目经理被挡在了250万元市政道路项目招投标的“门外”。通过与检察院联动，不仅能够查询到犯罪记录，还增加了非罪行贿记录查询，这是今年北仑针对建筑市场串标、围标、拖欠工资推出的新举措之一。

为进一步加强建筑市场管理，规范市场秩序，年初以来，北仑在全市率先出台史上“最严”管理办法，通过投标人有非罪行贿记录“一票否决”、恶意欠薪拖入“黑名单”、上浮工程保证金、工地重点岗位“验谱”考勤等一系列“组合拳”，为建筑市场乱象“套宽头”。这是记者昨天从北仑住建局获悉的消息。

目前，北仑承接项目的建筑企业达180家，在建工地有300多个。去年建筑业招投标标的金额30多亿元，涉及项目200多个。眼下，挂靠、转包、违法分包、人员不到位等行业乱象仍得不到遏制，农民工工资拖欠现象再次抬头，安全生产形势依然严峻。为此，北仑出台《关于进一步规范建筑市场的若干意见》，从七个方面入手，整治乱象。

“对于有非罪行贿记录的投标人，将一票否决。”北仑住建局副局长吴展说，今年起，

对于投标人及其法定代表人等人员，北仑将增加非罪行贿记录查询，有两年之内非罪行贿记录的一律取消项目投资项目投标资格，对两年之外的将实行扣分。通过增加投标得分的随机性，遏制串标。增加法定代表人到场得分，遏制买标、卖标和出借资质证书等行为。

为遏制民工工资拖欠现象抬头，去年北仑向建筑企业收取工程保证金2亿多元。今年将统一规定工程保证金违约扣罚标准，对出借资质证书、违法分包转包、行贿等违法违纪行为分别按合同价5%、5%、2%扣罚。按照计划，北仑今年还将对30家企业上浮工程保证金，对有拖欠迹象的法定企业实行约谈，对恶意欠薪、跑路、不配合处理的企业和个人实行“黑名单”制度，每年进行通报，并适时清退。今年初，北仑共清退去年拖欠民工工资企业53家。

安全生产管理上，今年北仑将开展预防高处坠落和物体打击专项整治。在全市首次引入“验谱”考勤系统，对项目经理等关键岗位管理人员的到勤率进行考核，对长期严重缺岗的，处以行政处罚和信用记录扣分，预计今年7月1日该系统将正式启用。



本报讯（张立 厉晓杭）年过七旬的柳监永，是宁波大学的一位韩国留学生，因坚持做一名街头保洁员被网友称为“环保达人”。昨天他受邀来到海曙区白云街道云丰社区，和社区居民以及小朋友们分享环保理念。

柳监永向来自广济中心小学的20多个小学生讲授了各个国家的垃圾分类知识。虽然他自嘲讲中文只有7岁孩子的水平，但一点也不妨碍现场交流。学生们一边听，一边用心记，不时还提问。

“课”上学习，“课”后实践。柳监永手把手教孩子们用拾物钳捡垃圾，并正确进行垃圾分类。柳监永说：“环保要从孩子做起，要坚持。”

笔者了解到，柳监永还发起成立了义务捡垃圾志愿者组织——“垃圾高尔夫帮”，目前仅宁波大学就有3000多名志愿者定期在甬城各地开展环保活动。

图为柳监永手把手教孩子们用拾物钳捡垃圾。（张立 厉晓杭 摄）



让正能量像空气一样无所不在

我市各单位积极培育和践行社会主义核心价值观

富强、民主、文明、和谐；自由、平等、公正、法治；爱国、敬业、诚信、友善。十八大报告用24个字，分别从国家、社会和公民三个层面阐述了社会主义核心价值观的目标、取向和准则。日前，我市召开培育和践行社会主义核心价值观价值座谈会，很多单位或推出长效机制，或制定规章制度，或开展互动活动，激发全社会奋发向上、崇德向善，有很多好的经验和做法值得大家借鉴。

市委组织部：用制度促使党员干部践行社会主义核心价值观

2月24日，习近平总书记在中外政治局第十三次集体学习时指出，“榜样的力量是无穷的，广大党员、干部必须带头学习和弘扬社会主义核心价值观，用自己的模范行为和高尚人格感召群众、带动群众”。这表明：培育和践行社会主义核心价值观关键在于领导干部和公务员的示范引领。年初以来，市委组织部大力抓好“五个融入”，推动领导干部和公务员带头践行社会主义核心价值观，以好的党风政风引领社会风气。

市委组织部把培育和践行社会主义核心价值观融入干部教育培训，常补精神之“钙”。在培训中，通过开设专题课程、开展党性教育、组织专题研讨等形式，推动社会主义核心价值观进课堂、进头脑。今年3月底前已完成全体县（局）级领导干部的十八届三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神专题轮训。年初以来，市委组织部还结合党的群众路线教育实践活动，开展了以“为了谁、依靠谁、我是谁”和“群众观、权力观、事业观”为主题的“三问三观”学习研讨，推出一批“基层实干先锋”和“闪光言行之星”，开展了“争做人民满意公务员”活动。

市委组织部把社会主义核心价值观融入干部选拔任用，树立“好干部”导向。在干部选拔任用中，市委组织部结合习近平总书记提出的“20字”好干部标准，出台了关于建设有担当有作为有口碑的好干部队伍的政策意见，以“狮子型”干部为重点选好班长，以配强配优为重点打造好班子，以激发各层面、各年龄段干部积极性为重点锻造好干部，以后备干部培养为重点打造好梯队。还进一步深入实施年轻干部“育苗选育工程”、“干部挂职锻炼千人计划”、后备干部“墩苗计划”，一方面，

把是否自觉践行社会主义核心价值观作为考察后备干部和优秀年轻干部的重要条件；另一方面，强化后备干部和年轻干部的锻炼，让他们到改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿中锤炼品格、提高本领。

市委组织部把把社会主义核心价值观融入干部考核考察，确保风清气正。在干部考评中突出干部德的考评，对德行方面存在严重问题的干部实行一票否决；强化廉政考察，防止干部“带病提拔”和“带病上岗”；加强日常管理，大力调整不胜任、不称职领导干部。

市教育局：坚持立德树人

党的十八大进一步强调要实现青少年的全面发展，必须坚持立德树人、德育为先，将社会主义核心价值观贯穿于国民教育的全过程。近年来，全市教育系统广泛开展形式多样的社会 and 道德实践活动，加强正面宣传和典型培树，积极营造有利于青少年健康成长的育人环境。

市教育局将培育和践行社会主义核心价值观融入国民教育全过程，深入到基础教育、职业教育、高等教育的各个领域，渗透到课堂和教学之中，覆盖到所有教育平台，体现在教育的各个环节、育人的各个阵地、服务的各个场所。

市教育局将培育和践行社会主义核心价值观融入师德师风建设。近期制发了《关于进一步加强师德师风建设的实施意见》，制定师德规范标准，强化师德考评制度，改进师德考评方式，完善学生、家长和社会参与的师德监督机制，加大优秀教师典型宣传力度，以师德师风带动学风校风，形成重德养德的良好风气。市教育局发挥校园文化的浸润作用，以“中国梦”宣传教育活动为主要抓手，大力建设以社会主义核心价值观为引领的校园文化，利用重大节庆日、民族传统节日以及开学典礼、毕业典礼等时机，大力开展友善、孝敬、诚信教育。市教育局发挥网络新媒体的引导作用，建设全市高校校园微博联盟，在高校普遍开设辅导员、班主任、思政课教师博客和校务微博微信、班级微博微信，引导支持学术大师、教学名师、优秀导师参与社会主义核心价值观进校园网络活动，把校园网打造成为学生自我教育、自我

服务的重要平台。

市教育局还将培育和践行社会主义核心价值观观入学生社会实践，实施“百万学生走进社会实践大课堂”计划，将用三年时间建设300家市、县两级社会实践大课堂资源基地，以免费或优惠方式为中小學生社区服务、参观考察、社会实践等价值体验活动提供条件。

象山：打造“善行象山”精神品牌

象山县作为传统渔区，历来有“一船有难，百船支援”的习俗，长期以来形成了象山人民团结互助、以善待人的品质。近几年涌现出何利彩、张瑜、徐祥青等一大批践行社会主义核心价值观的先进典型。为进一步壮大向上向善的力量，打造心灵层面的“最美象山”，该县于2013年初启动“善行象山”主题实践活动。

开展“善行象山”主题实践活动以来，象山县大力弘扬真善美社会主流价值。通过各级党委（党组）理论中心组学习、机关干部职工学习会等载体，提炼了“善行象山、人人向善”精神内涵，大力提倡“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”基本道德规范。在县级媒体上开设“善行象山”、“最美象山人”等专题专栏8个。发放《弟子规》等文化道德书籍，创编《婆婆夸媳妇》等文艺作品，制作《海鲜总动员》等专题片，结合“三下乡”、农民文化节进行展演，其中情景剧《舍己救人优秀大学生张瑜》通过农民文化节下基层表演34场。

象山县通过弘扬志愿服务精神，培育道德实践阵地，塑造道德建设典范，大力培育社会良好风尚。近年来，该县建成了一批人文素质教育实践活动基地、春泥计划实施村、农村道德讲堂、文化礼堂、社区学雷锋服务站，在东陈乡建立全省首家雷锋文化室；举办“最美象山人”年度人物颁奖典礼，评选表彰“象山最美十件事”和“最美象山人”；培育“爱心圆梦”、“水滴爱心”道德建设品牌；组织开展“做乐于助人象山人”、“做敬业奉献象山人”、“做文明有礼象山人”活动。

活动开展以来，在象山逐渐形成了“崇善、扬善、乐善、行善”的社会风尚。凡人善举不断涌现，涌现出了平民英雄、百姓雷锋560多量，选树各类道德模范75人，最美事

件35个，4人获省市级道德模范，8人被评为宁波好人，6人入选中国好人榜。

市总工会：引导广大职工敬业爱岗

宁波现有300多万名职工，作为全面深化改革、推动科学发展的主力军，他们的价值观念、职业道德、精神面貌，对于全社会核心价值取向的构建和塑造作用巨大。敬业精神是职业道德的集中体现，反映了一个人对其所从事工作的认知、态度和信念。近年来，市总工会致力于社会主义核心价值观体系建设，组织诚信敬业主题教育，征集提炼宁波职工精神，大力实施职工素质提升工程，积极挖掘先进典型，把社会主义核心价值观融入职工的生产实践，积极引导广大职工爱岗敬业，凝聚奋发向上、争做贡献的精神力量。

市总工会组织各级工会干部深入基层宣讲形势和职业道德，宣传党和政府的主张，引导职工群众认清形势，深刻领会社会主义核心价值观的认同、态度和信念。近年来，市总工会致力于社会主义核心价值观体系建设，组织诚信敬业主题教育，征集提炼宁波职工精神，大力实施职工素质提升工程，积极挖掘先进典型，把社会主义核心价值观融入职工的生产实践，积极引导广大职工爱岗敬业，凝聚奋发向上、争做贡献的精神力量。

市总工会还在培育和践行社会主义核心价值观的方法手段上不断求新。充分运用微博、微信等方式进行教育宣传，增强针对性和互动性，努力扩大社会主义核心价值观网上宣传的覆盖面和影响力。推出更好更多的优秀文艺作品，开展丰富多彩的主题文化活动，运用各种形式生动形象地传播社会主义核心价值观。

市总工会积极引导职工立足岗位建功立业，开展职工技能竞赛，组织职工岗位技术创新活动，深化“提一条合理化建议、出一项科技成果、学一门新技术、改一项新工艺、刷一项新纪录”等“五个一”竞赛活动，精心组织开展百期职工技能培训、百场职工技术大比武、千名技师带徒师和百家企业开展内部职工



十年，“飘洋过海”守护健康

记者 蒋炜宁 通讯员 潘旭婷 朱元东

“雪英婆，你怎么站在村口啊，快，快上车吧。”日前，长街中心卫生院的丁玲玲像往常一样和同事又一次来到隔洋塘为村里的人做体检，车子刚开到村口便看到村民李雪英等人在路口翘首盼望。

隔洋塘，是宁海唯一的海岛村，它终年被岳井洋环绕，孤悬于海洋之中。即便海的那头发生了翻天覆地的变化，但在这里，出入长街乘坐“岳井渡一号”是村民唯一的选择。岳井洋像是一道“银河”，隔断了村民与宁海的往来。

“年轻人都外出打工了，留在村里的都是上了年纪的人。全村1400多人，60岁以上的占30%。”村委会主任李文苗说，因为交通不方便，留在村里的老人平时极少出门，遇上头疼脑热就在村卫生室买点药，实在熬不住了才到长街或者城区去看病。

2004年起，长街中心卫生院克服人手紧张等问题，定期组织一支医疗队伍，到村里给老人体检、开设轻型门诊、建立慢性病动态管理档案……当天上午，记者和随诊的医生一到村老年协会，满满一屋子的人早已等在那里，“今天要验血，做B超，大家早饭没吃过吧？”“没有，没有，知道今天你们要来，大家都等着呢。”内科、妇科，B超、验血、测血压，村民们自觉排队，小小的村老年协会好似一家小型医院。

长街中心卫生院的徐爱娟是最早一批联系隔洋塘的责任医生，当天为参保农民体检结束后，她照例拿着一份慢性病动态管理档案到行动不便的老人家里走访。“阿伯，天气好的时候别老是躺在床上，到外面去晒晒太阳。”89岁的吴根全因为脑梗塞，导致行动不便，整日卧床，一看到徐爱娟便拉着她的手不放。

而在梅祥家中，医生陈叙明量完老人的血压，就开始“批评”了：“阿叔，这两天又没有按时吃降压药吧，血压又上来了。”老人像个孩子一样，低着头笑而不语，一旁的老伴接过话茬说：“陈医生啊，你得好好说说他了，老是像个孩子一样，吃药要人哄。”“恁啊，药不能停，如果血压还下不来，你就试试这种药，我写下来，到时候你去配点。”说着，陈叙明将写好药名的纸条递给她。看似琐碎的事情，周而复始，但那些身着白大褂的医生执行得认真而仔细。

十年间的渡轮来回，长街中心卫生院的医务人员踏遍了村里每一寸土地，为的是给村民编织一张健康的保障网，防病于未然；村里的百姓也习惯了这些定期进村的客人，他们永远忙碌而面带微笑，有时候物不住大伙的热情，会留下来吃碗年糕或者汤面，饭刚落肚，又奔走在路上，给困难户送药，为行动不便的老人检查……这岳井洋再也隔不开心和心的距离。

技术技能等级评聘活动，为职工搭建岗位建功、施展才华的平台，促进职工岗位成才。

（杨静雅 整理）