

首份行业性工资集体协议产生

宁波汽修行业月最低工资标准1660元至4400元不等

本报讯(记者王岚 通讯员赵清)经过三个多月的调研、筹备,以及昨天企业、企业工会代表的共同协商、讨论、表决,我市首份、也是全省首份地级的行业性工资集体协议在宁波市汽车维修行业中产生。根据协议,该行业职工按所在地区、不同工种,岗位最低工资标准将从

1660元至4400元不等,下月起执行。

宁波汽车维修行业覆盖企业多,规模经营水平差异大,所需技术人员及普通工人数量都很大,人员流动频繁。为促进行业平稳健康发展,在市、县(市)区两级总工会指导下,汽车维修行业协会会同工商联对行业近

三年平均工资水平等进行了调查摸底,并在此基础上初步形成拟定协商的各工种岗位最低工资标准议案。

从已经正式签订的协议看,汽车维修企业被分为一类、二类、三类,每类企业又将维修职工细化为若干个工种;如钣金工、机电工、油漆工、检验员等,每个工种

又细分为:组长(师傅)、中工、小工三个职务。再结合地区差异,最终形成了三大类9个不同地区和类型的工资标准。此外,协议重点还有工资调整幅度、劳动定额和工资支付办法等。

相对于企业工资集体协商,行业工资集体协商无论在协商层次、覆盖范围、减少社会成本、提升协

议质量等方面都有着独特优势,因此是当前我市开展工资集体协商的重点和努力方向。“此次汽车维修行业在开展全市范围的行业性工资集体协商上取得了重大突破,不仅为我市3000多家相关企业、3万余名职工撑起了保护伞,也为进一步推进全市工资集体协商提供了宝贵经验。”市总工会相关负责人表示。

建筑施工须办工伤保险

甬城数十万建筑工下月起系上“保险带”

本报讯(记者周琼 通讯员任社)在宁波建筑施工企业打工的务工人员,将按建设项目参加工伤保险,如果在工作发生了事故伤害,就能获得工伤待遇。昨日,记者从市人社局了解到,由人社局、住建局、财政局、

地税局四家联合发文,出台《宁波市建筑施工企业从业人员参加工伤保险暂行办法》,该办法下月1日起实施,这标志着我市建筑施工企业从业人员参加工伤保险有了政策依据。

市人社局相关处室负责人告

诉记者,建筑施工是高风险行业,也是工伤事故的高发区,建筑施工单位的务工人员由于流动性作业,往往不在工伤保险的覆盖范围内,一旦发生工伤或出现职业病,常会造成相关待遇无处追讨的窘境。为切实保障建筑施工企业务工人员的

合法权益,同时分散用人单位的工伤风险,我市建立了专门的建筑施工企业务工人员工伤保险,建筑施工企业要按项目,为务工人员办理工伤保险。

据介绍,凡在我市行政区域内,建筑施工企业(包括外地进甬

的建筑施工企业)承建建设项目后,都要依法参加工伤保险,为参与该项目建设的所有务工人员(不包括在该企业中已参加各类社会保险的管理人员和专业技术人员),统一办理参保登记和缴费手续,参保费用由承建项目的建筑施工企业承担。

根据工程项目施工承包合同总价,建筑施工企业的工伤保险费率分别为工程总造价的0.9‰至1.2‰。一旦发生工伤事故,用人单位应当在务工人员事故伤害发生之日或被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向参保关系所在地的人力社保部门提交工伤认定申请。

一头连着学校教学 一头连着企业生产

宁职院“院园融合”育人项目获国家级教学成果一等奖

本报讯(记者陈敏 通讯员刘沪波)校园内办起了区域性数字科技园,既为企业提供智力支撑,又为学生打造实战课堂。日前,宁波职业技术学院这一创新型的育人项目获得第七届全国职业院校教学成果一等奖。

2008年,宁波职业技术学院与宁波市经信委、开发区合作成立了“宁波经济技术开发区数字科技园”,落户于宁职院西校区。目前,数字科技园已聚集了225家服务外包、工业设计、电子商务、文化创意等新型产业和科技企业。

依托数字科技园,宁职院开启了“院园融合”的创新型校企合作育人模式:学院工业设计、乐器制造等专业与园区企业紧密合作,校企共同设置专业方向、制定和实施专业人才培养方案;企业的生产、研发项目,成为实践教学的真实项目;园区企业成为相关专业的实训基地。

据统计,这些企业中有200多名技术骨干承担专业课程,企业参与建设课程1141门,为4300多人次学生提供职场化训练、项目和实训实习岗位。

“教室车间合一、教师师傅合一、学生学徒合一、课程工艺合

一、作品产品合一。”数字科技园副总经理、宁职院服务外包学院院长李珍介绍,学校的教学直接与企业实际生产对接,实现了学校教育环境与企业工作环境的有机结合。

“院园融合”育人模式的最大受益者是学生。据统计,自2008年以来,学院有178件学生作品被吸收和转化为企业产品(设计),工业设计专业学生获得专利61项,参与企业合作项目10项,与企业共同申报专利63项,产业化21件。长期参与实践的学生在就业竞争中拥有绝对优势,去年被称为大学生最难就业季,

但在全省107所高校中,宁职院的就业率排名第八,在宁波高校中排名第一。

企业同样是“院园融合”育人模式的受益者。数字科技园搭建了“科技创新服务中心”、“人力资源开发与服务基地”等多个公共服务平台,为企业提供技术研发、员工培训等服务。据统计,仅2013年,宁职院就共为区域企业完成各种项目申报661项、开展技术服务120多次、合作成交额2103万元、帮助企业申请各项专利1300件、获得授权专利1000件。

宁波学生入选“国家队”

备战世界技能界奥赛

本报讯(记者周琼 通讯员任社)笔者昨日从市人力资源和社会保障局获悉,经过层层选拔,宁波技师学院应用系学生张

益、杨炎、电气系学生潘海军分别入选塑料模具工程项目、电气装置项目国家队集训队,备战第43届世界技能大赛。

世界技能大赛的前身为“技能奥林匹克竞赛”,1947年创办,是全世界最高水平、最具影响力的职业技能竞赛之一。大赛每两

年举办一次。本次全国选拔由人力资源和社会保障部主办,我市技师学院的3名学子,经过辅导教师的悉心指导和自身的不懈努力,从容迎战,在全国各省、区域的强手中成功进入前8名,入选国家集训队。8名集训选手下阶段将通过集中训练、层层选拔,最终确定2名优秀选手,代表我国参加在巴西圣保罗举行的第43届世界技能大赛。

市政协委员视察河道淤泥治理工作

本报讯(记者吴向正 通讯员何杰)近日,市政协副主席、致公党宁波市委会主委范道率致公党界别组政协委员,视察我市河道淤泥治理工作。

自“五水共治”启动以来,我市河道清淤疏浚工作加快推进,但如何处置疏浚产生的淤泥已成为当前“治水”工作面临的一道难题,长期浸泡在工业废水、生活污水中的淤泥含有难以降解的有机毒物,若处置不当将会对环境造成二次污染。

市政协委员来到市水利局、城管局等单位,听取河道淤泥治理工作情况汇报,详细了解当前河道淤泥处置的主要做法和存在的问题,并就淤泥源头管理、淤泥处置的法规、机制建设,淤泥资源化利用前景等课题与相关部门负责人座谈交流,提出意见建议。

委员们认为,有关部门要科学分析淤泥产生原因,加强源头控制,推进淤泥减量化;要统筹规划,积极落实消纳场地,为淤泥处置找到稳定“出路”;要加强淤泥处置的技术攻关,推行多元化的淤泥处置方式;要出台扶持政策,积极培育淤泥资源化利用的市场和产业群。

宁波水稻育种团队获评全国先进

本报讯(记者周琼 通讯员任社)前日,全国杰出专业技术人才表彰大会在北京举行,会议表彰了96个专业技术人才先进集体和99名杰出专业技术人才代表。宁波市水稻育种创新团队因在水稻亚种间杂种优势利用研究与推广应用方面取得突破性成果,获得“全国专业技术人才先进集体”荣誉称号,实现宁波此项荣誉“零”的突破。

据了解,5年间,宁波市水稻育种创新团队先后培育出15个水稻新品种,3个高产“超级稻”,特别是在水稻籼粳亚种间杂种优势利用研究与推广应用方面取得突破性进展,开创了种子经营与水稻育种相互促进的良性循环机制,水稻育种团队的科研成果通过推广,为全国稻农增收近26亿元。

中国宁波网评论频道“甬上观潮”全新上线

本报讯(沈媛仪)中国宁波网评论频道“甬上观潮”(http://opinion.cnnb.com.cn/)今起全新上线试运行。

“甬上观潮”以发布主流声音、疏导百姓情绪、启发公众思考为宗旨,将就时事热点、社会现象,旗帜鲜明地亮出立场观点,发出宁波声音,引导社会舆论。频道设置辣评原创、微评天下、观点集萃、焦点话题、特邀文集等多个特色栏目,注重原创,尊重观点。开通后,“甬上观潮”将持续为广大网友、读者奉上评论大餐,努力将频道建设成一个思想者的乐园。

食物垃圾处理机现身鄞州菜市场

每天可消灭300公斤厨余垃圾



因为工人在向食物垃圾处理机内倒垃圾。(李祯摄)

本报讯(朱军备 李祯 朱娟娟)近日,食物垃圾处理机成了鄞州区首南街道陈婆渡菜市场的热门话题。无论是经营户还是前来买菜的市民都很好奇:为什么满满的一桶垃圾倒进去,几个小时后踪影全无?“据说只剩下一些污水,都流到污水管道里了。”一位卖鱼的大叔说。

这是我市首台食物垃圾处理机,安放在陈婆渡菜市场的东南角。菜市场内产生的菜叶、鱼内脏等所有厨余垃圾均可通过这台机器快速实现无害化处理。负责这台机器运行的宁波德瑾环保科技有限公司总经理郑峰说,机器采用耗氧生物处理技术,厨余垃圾在机器内通过生物菌得到完全

分解后,以污水形式直接达标排入城市污水管网,不留一丝残渣,其日均处理能力为300公斤。

陈婆渡菜市场现有摊位120余个,厨余垃圾以前采用垃圾车清运方式,头天的垃圾第二天一早才能运出,常常会产生臭味,影响周边居民。采用食物垃圾处理机后,场内垃圾随时都可进行处理,不会产生二次污染。

食物垃圾处理机除了环保,还很省钱,按照原本清运再填埋的方式,陈婆渡菜市场的垃圾处理日均成本约150元,配备食物垃圾处理机后,日垃圾处理成本仅为50元。

聘

成就梦想

浦发银行宁波分行2015年校园招聘启事

上海浦东发展银行宁波分行成立于1994年12月28日,是总行直属一级分行。建行以来,我行秉承“笃守诚信,创造卓越”的企业理念,经过近二十年的快速、健康、持续发展,已成为下辖29家分支机构、在区域内具有比较优势和较好品牌的股份制商业银行

浦发银行倡导“阳光、简单、包容、上进”的组织氛围,始终将青年人才作为企业发展的重要资源,高度重视优秀青年人才的汇聚和培养,为青年员工事业启航提供舞台,为青年员工职业发展提供机会。

我们期待更多勇于接受挑战、德才兼备的青年学子选择浦发银行,加入浦发银行,激荡青春,放飞梦想,与浦发银行同成长、共分享、携手创未来!

应聘基本条件

- ◆全日制知名高等院校2015年应届毕业生;
- ◆本科及以上学历,所学专业不限;
- ◆品行端正、学业优良、身心健康;
- ◆外语水平、计算机应用能力出色;
- ◆开拓进取,勇于创新,具备高度的责任心和敬业精神。

招聘程序

- ◆2014年9月17日至10月14日 简历投递。
- ◆2014年11月上旬 统一笔试。
- ◆2014年11月下旬至2015年1月中旬 面试。
- ◆2014年12月上旬至2015年2月上旬 确定录用意向。

具体时间以我行实际通知为准,通知的形式包括短信、电子邮件或电话等;确定录用后,将以书面形式发放录用通知。

报名方式

总行官方网站(www.spdb.com.cn)、官方微博(http://weibo.com/spdbank)、智联招聘网(www.zhaopin.com)刊发校园招聘启事,并接受在线报名。

请点击链接,进行在线应聘报名申请,开放时间2014年9月17日9:00—10月14日18:00。
http://special.zhaopin.com/campus/2014/sh/091109

服务专线

- ◆简历投递:400-885-9898、800-810-0484(智联招聘),9:00—18:00(开通日期:2014年9月17日至2014年10月14日)
- ◆相关咨询:021-61617186(浦发银行),9:00—17:00;0574-87268216(浦发宁波分行),9:00—17:30(开通日期:2014年9月17日至11月9日,每周一至周五)

序号	岗位	人数	学历要求	工作地点
1	产品经理	1	本科及以上	宁波大市区
2	综合柜员	25		宁波大市区
3	零售业务理财经理	11		宁波大市区
4	公司业务客户经理	10		宁波大市区 台州地区
5	产品经理	2		台州地区
6	综合柜员	5		台州地区