

我市公布前三季度PM2.5浓度排名

15个区域海曙浓度最高

本报讯（记者冯瑄 通讯员陈晓众）昨天，市生态办公布了我市今年前9个月以及9月份PM2.5数据和浓度排名。前三季度，全市PM2.5平均浓度为43微克/立方米。全市15个区域中，浓度最高的是海曙区，最低的是大榭开发区。在全省PM2.5情况排名（由好到差）中，我市排在舟山和丽水之

后。

据了解，市生态办将每季度向公众通告一次PM2.5情况的排名结果。关于PM2.5的浓度排名，我市共选择了15个区域，分别是：海曙、江东、江北、镇海、北仑、鄞州、宁波国家高新区和东钱湖等8个国控点位对应的8个区域，大榭、杭州湾新区以及慈溪、余姚、

奉化、宁海、象山等5个县、市。其中，慈溪、余姚、奉化、宁海、象山等县、市的PM2.5情况采用的是当地两个点位的平均值。

市生态办相关负责人表示，公布AQI环境空气质量6项指标中的PM2.5数据，是因为PM2.5最受公众关注，也是《浙江省环境空气质量考核办法（试行）》

和《宁波市大气污染防治行动计划（2014—2017年）》的要求。“不过，因为PM2.5情况仅反映环境空气质量的一个方面，并不能跟城市的总体环境空气质量画上等号。”

公布结果还显示，今年9月份，除余姚、海曙、江北超标外，其他均达标，其中PM2.5浓度最高

市领导慰问周洋文

本报讯（记者黄合）昨日上午，市委常委、宣传部部长洪嘉祥一行来到宁波电视台，慰问获第十三届长江韬奋奖的周洋文。

周洋文是宁波广电集团高级记者、经济生活频道总监，在刚刚揭晓的第十三届长江韬奋奖评选中，她榜上有名。

洪嘉祥对周洋文获得长江奖表示热烈祝贺。他说，这是周洋文本人的光荣，是广电集团的光荣，也是整个宁波新闻界的光荣。洪嘉祥指出，近年来，在市委、市政府的正确领导下，广电集团切实重视人才队伍建设，涌现了一批优秀新闻人才和优秀新闻作品。当前，我们正处在全面深化媒体改革、加快推动融合发展的关键时期，一定要进一步形成培养人才、关心人才、重用人才的浓厚氛围，为新闻宣传事业发展提供强有力的支撑。

如何确保就业创业公平

——市政协“促进就业创业公平”协商交流会侧记

本报记者 吴向正

昨日上午，市政协围绕“促进就业创业公平”这一主题，举行协商交流会。

市政协委员和市发改委、人社局、教育局、市场监管局、就业管理服务局等部门负责人坦诚交流，共同探讨解决问题的对策。

避免“同工不同酬”现象

就业公平要程序、机会公平。当前劳务派遣员工数量很大，遍布各行各业，部分企事业单位“同工不同酬”问题仍然存在。陈国明委员发问：如何从政策层面进行研究，逐步解决这一问题？

市人社局负责人介绍：劳务派遣是通过市场因素调节就业的一个渠道，根据去年生效的《劳动合同法》修正案，劳务派遣员工与其他员工有着同工同酬的权利，用人单位要制定针对同一类岗位的薪酬考核制度。的确，当前部分单位存在“同工不同酬”现象，对于这个问题，以前的法律法规规定得不够具体，今年人社部已经出台文件作出了政策解读。今后，我市人社部门将采取措施，对劳务派遣市场和用人单位进行规范。

让农村劳动者进城享有平等劳动权利

农村劳动者进城就业理当享有平等的劳动权利。徐波委员提问：我市在统筹城乡就业、促进农村劳动者进城平等就业方面有何举措？

市人社局负责人认为，近年来，我市强化就业创业城乡统筹，劳动者职业技能培训、创业扶持政策已实现城乡全覆盖，城乡各类劳动者参加职业资格培训或岗位技能培训，可获得相同的职业技能培训补贴，自主创业、创办实体均可获得相应政策扶持。下一步，将重点做好以下工作：争取年内出台、明年正式实施失业保险制度城乡一体化有关政策，统一城乡职工的失业保险缴费比例和待遇标准；探索建立农村劳动力失业登记制度，逐步将更多的就业帮扶政策覆盖到农村就业困难人员。

鼓励大学毕业生到中小微企业就业

根据市里相关规定，我市部分高校的宁波生源本科毕业生、硕士生以及与宁波签订有关协议的外地高校毕业生，如果到中小微企业就业，可以享受一定的就业补助。钱国英委员认为，这项规定目前仅面向部分高校毕业生，对其他高校的毕业生来说显得不公平，能否将就业补助对象范围扩大到所有宁波高校毕业生？

市就业管理服务局负责人回答：钱国英委员反映的这个问题，正是市就业管理服务局当下正在积极考虑解决的一个问题。市就业管理局近期将向市政府汇报，建议突破就业补助对象的原有限制，在补助标准不变的情况下，将补助对象扩大至到中小微企业就业的全体高校毕业生。

确保妇女就业公平

《就业促进法》明确规定，用人单位招用人员，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。程慧委员反映，在现实生活中，用人单位歧视妇女现象还是经常发生。她发问：我市在贯彻落实这项规定方面有何举措？

市人社局相关负责人回答：不可否认，有些单位在招用人员时存在对妇女的歧视。下一步，市人社等部门将加大宣传力度，进一步加强对市场招聘信息的审核，加强市场监管，对侵犯女职工权益的单位进行严厉查处。

政协委员王靖波、毕坚鸿、朱心琪、钱雪华、何雪玲、汪小萍、袁葵芳、徐建国还就扶持残疾人就业、缓解企业招工难、促进大学生流动就业、加强对中小企业金融支持、鼓励年轻人到养老机构就业、营造企业创业公平环境、缓解大学生就业难、扶持中小企业发展等有关问题，与相关部门负责人进行了面对面对流。



能工巧匠显身手

昨天下午，由宁波市建筑业流动党员服务中心主办的“置华杯”宁波市第二届“建筑先锋”趣味竞技活动在维科东院项目部举行。来自全市各大建筑企业的127名能工巧匠各显身手亮绝活。

（胡建华 乐惺惺 摄）

60天:孔浦菜市场“变形记”

本报记者 张正伟 江北记者站 吴红波



摘掉长年“差帽子”

昨天下午，市场经营户王佩君对两个月前的那一幕记忆犹新。那一天，市委书记刘奇来到孔浦菜市场，现场督查文明城市创建工作，许多经营户向刘书记反映了困扰大家的“马路菜场”问题。“刘书记当场要求有关部门迅速整治菜市场周边环境，不让合法经营户吃亏。”王佩君说。

“一定要把孔浦菜市场周边环境整治难这个问题彻底解决。”孔浦街道党工委委员、纪工委书记王轶芳清晰地记得区委区政府下的命令。

8月24日，环境整治行动正式开始，孔浦、甬江、城管、工商等单位组成的执法人员分期、分段、包片，不留问题死角；每天早、中、晚三个高峰时段，执法人员分布在路段上巡查，不给违

法经营者“打游击”的机会。

为了实现动态监管，江北区相关部门还在周边道路安装监控系统，收集占道经营、乱停乱放的证据，让整治工作做到有理有据。短短一个月，整治行动就收到了实效，300多个流动摊位被劝离，规范雨篷52只，拆除乱搭乱建600多平方米。

在这次整治中，江北区整治、规范、美化“同步走”，菜市场所在的文汇路小陈家段，临街店面统一安装白底红字的招牌，文汇路其余路段结合背街小巷整治也将进行店招改装。江北区还联合相关单位划出特定区域，统一便民车，提供给困难经营户使用，在菜市场附近新增两个临时停车场，供机动车停放。

马路菜场没了影

在此次环境整治中，马路菜场是个“千千结”。江北区政府要求相关部门“换位”思考，站在居民和马路摊贩的立场上，引导相关利益方主动远离马路菜场。孔浦菜市场拿出一些摊位，通过“不招标准入”和免收经营管理费

等措施，让无证流动摊贩转向规范经营；孔浦街道启用“休整”多年的怡东菜市场，引导马路摊贩转场正规经营。

通过堵疏结合，现在已经有90多名马路摊主“转场”经营，菜市场周边存在了10多年的马路菜场销声匿迹。

不让成果“走过场”

江北区在此次整治中充分发动群众参与，形成环境整治人人有责的良好局面。孔浦街道引入基层民主协商环节，设立了由人大代表、居民代表、菜市场经营户和无证摊贩等共同组成的“共建理事会”，每周举行一次会议，对环境整治、菜价动态等进行协商，共同出主意、拿措施。

“经营环境好了，但菜价不能提高，要不居民又要到路边摊去买便宜菜了。”菜市场经营户徐春连告诉笔者，只要与环境整治有关，什么议题都可以提。

江北区还成立了由辖区街道、工商、城管、公安与居民代表一起组成的“文明劝导员”队伍，每天动态巡查，对违规行为进行必要的劝阻，或者汇报给相关部门处理。

“丝路青年行”

外国留学生代表团访甬

本报讯（记者吴向正）10月18日至20日，由来自“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”17个国家的31位留学生代表组成的“丝路青年行”代表团来甬访问。“一路一带”外国留学生“丝路青年行”活动由外交部主办，江苏省外办和宁波市外办承办，以“探访·领略·感受·体验”为主题，通过对江苏、浙江等地“海上丝绸之路”溯源城市的参观学习，使参加活动的留学生更好地了解丝绸之路的历史和发展。

在宁波港集团，外国留学生们通过沙盘和视频了解了宁波港的发展历程。巴基斯坦留学生如风说：“没想到宁波港2013年集装箱吞吐量能在全球排名第六，而且与周边大港联系紧密，相信未来肯定会有更好的发展。”另外，他们还参观了宁波博物馆，了解了宁波城市的发展历史。

在座谈会上，留学生们纷纷畅谈了自己对宁波这座中国沿海港口城市的感受。



丁安 绘

2014年1-9月及9月份宁波市环境空气质量（PM_{2.5}）情况公示

根据《浙江省环境空气质量考核办法（试行）》（浙政办发〔2013〕72号）和《宁波市大气污染防治行动计划（2014-2017年）》（甬政发〔2014〕49号）的要求，按照《环境空气质量标准》（GB3095-2012）的相关规定，现将2014年1-9月及9月份宁波市环境空气质量（PM _{2.5} ）情况公示如下：											
序号	各县市区	1-9月PM _{2.5} 均值 (微克/立方米)	1-9月市区 排名	9月PM _{2.5} 均值 (微克/立方米)	9月市区 排名	序号	各县市区	1-9月PM _{2.5} 均值 (微克/立方米)	1-9月市区 排名	9月PM _{2.5} 均值 (微克/立方米)	9月市区 排名
1	大榭开发区	35	1	29	3	9	奉化市	43	7	34	10
2	象山县	36	2	24	1	10	杭州湾新区	44	10	29	3
3	北仑区*	38	3	26	2	11	鄞州区*	44	10	34	10
4	东钱湖旅游度假区*	38	3	30	5	12	慈溪市	48	12	34	10
5	江东区*	41	5	30	5	13	江北区*	49	13	36	13
6	镇海区*	41	5	31	7	14	余姚市	50	14	40	15
7	宁海县	43	7	32	8	15	海曙区*	51	15	36	13
8	宁波国家高新区*	43	7	33	9		平均	43(43)		32(32)	

注：1. PM_{2.5}：指环境空气中空气动力学当量直径小于或等于2.5μm的颗粒物，也称为细颗粒物。
2. 括号内为8个国控监测点(标注*号)的监测平均值。
3. 截至9月PM_{2.5}均值在全省排名第2，1-9月PM_{2.5}均值在全省排名第3。

宁波生态建设工作领导小组办公室
2014年10月22日

浦发银行

SPDB BANK

宁波分行

Ningbo Branch

上海浦东发展银行宁波分行面向社会

诚聘英才

简介

上海浦东发展银行宁波分行成立于1994年12月28日，是总行直属一级分行。建行以来，我行秉承“笃守诚信，创造卓越”的企业理念，经过近二十年的快速、健康、持续发展，已成为下辖29家分支机构、在区域内具有比较优势和较好品牌的股份制商业银行。

因业务发展需要，现面向社会招贤纳士，在实现个人价值与推动事业同步前进的征程上，我们期待与您同行！

招聘计划

岗位：零售营销人员

人数：若干

岗位要求：

- ◆全日制本科（含）以上学历，年龄在30周岁以内（含）；
- ◆综合素质良好，有较强的营销素质，品行端正、身心健康，无不良记录；
- ◆有志于从事营销工作，开拓进取，勇于创新，具备高度的责任心和敬业精神；
- ◆应届大学毕业生也在本次招聘范围内。

工作地点

宁波大市区范围、台州地区

报名时间

即日起至2014年11月30日

应聘方式

◆有意应聘者，请登陆浦发银行总行网站：
http://www.spdb.com.cn/点击“人才招聘”栏（网站页面最下端），下载并填写《应聘报名表》（分工作经验人士或应届毕业生两种表格）。

◆**寄送方式：**
电子邮件方式发送至rens2@spdb.com.cn，邮件中请附上您的电子照片。

◆**为使您的简历得到有效筛选，邮件主题请按如下样式填写：**
“应聘浦发银行宁波分行XX岗位”；应聘报名表（word）文件名请改为您的姓名。

凡经初审合格，将电话通知面试，所需材料我行将严为保密，本次招聘所接受的应聘材料及相关复印件统一存入本行人才档案室，不再退还，敬请谅解。

联系人：陈女士 联系电话：0574-87268216 传真电话：0574-87268946