

我国万米级载人深渊器研制启动

计划2019年挑战马里亚纳海沟

新华社上海11月5日电(记者张建松)研制万米级载人深渊器挑战全球最深的11000米马里亚纳海沟,是国际海洋领域极具标志性和影响力的科技工程。记者从上海海洋大学深渊科技中心获悉,该中心通过吸引民营资本参与的方式,自筹经费启动了我国万米级载人深渊器“彩虹鱼”号的研制工作,并计划2019年载人挑战马里亚纳海沟。

海深0米-1000米称为“浅海”;将1000米-3000米称为“半深海”;将3000米-6000米称为“深海”;将6000米-11000米称为“深渊”。据上海海洋大学深渊科技中心主任崔维成教授介绍,研制工作的主要步骤和核心任务是:首期,通过万米级载人深渊器的概念设计,识别关键技术;第二步,打造两型验证平台,即由3台全海深着陆器组成的I型验证平台和1台全海深无人潜水器的II型验证平台,

攻克和验证关键技术;最后,研制万米级载人深渊器“彩虹鱼”号。同时打造一艘专用的科考母船。万米级载人深渊器“彩虹鱼”号的研制是整个项目的核心。曾经担任过“蛟龙”号副总设计师的崔维成介绍说,与最深抵达7000多米的“蛟龙”号相比,最深抵达11000米的“彩虹鱼”号在外形设计、制造材料、设备抗压能力等方面,均需升级换代,提升各项性能。

根据设计方案,“彩虹鱼”号与“蛟龙”号一样,均采用无动力上浮下潜原理,但与胖鱼形状的“蛟龙”号在海里垂直下潜不同,“彩虹鱼”号呈瘦长的鱼雷状外形,在海里将采取45度角倾斜下潜方式。由于需要更高的抗压能力,“彩虹鱼”号载人舱制造材料也与“蛟龙”号不同,但“鱼肚子”里的浮力材料与“蛟龙”号基本一样,只需要提升抗压性能。在电力系统中,“彩虹鱼”号正

在研制寿命更长、动力更大的锂电池。在稳定翼、舾装系统、声学控制系统、通信系统等方面,“彩虹鱼”号在借鉴“蛟龙”号的同时,均需相应地提升耐压性能。上海海洋大学深渊科技中心向科技部申请万米级载人深渊器项目,争取2018年底完成建造,2019年到马里亚纳海沟进行载人海试,力争在世界上研制出第一台作业型“全海深载人深渊器”。

8年时间,8个岗位,横跨两省5地,且多个岗位任职不满一年,一名副科级乡镇干部就变身成为正处级团市委书记,还戴上了省政协委员的光环。

因涉嫌违纪,江西省政协日前作出决定,撤销原鹰潭团市委书记徐楷江西省政协委员资格。经调查核实,徐楷涉嫌年龄造假、入团志愿书造假、违规任用等问题。

“仕途”开始就违规:通过入团志愿书将虚假年龄“合法化”

2013年9月,中央第八巡视组反馈意见指出,徐楷涉嫌“造假骗官”。江西省成立专项工作小组调查发现,徐楷涉嫌年龄造假、入团志愿书造假、违规任用等问题基本属实。

据组织部门的一份材料显示,2005年6月,徐楷从南昌大学法学院研究生毕业,随后被江西省委组织部录用为选调生,安排到江西景德镇市浮梁县洪源镇担任副镇长、党委委员,取得公务员身份。

徐楷的“仕途”从一开始就存在明显的晋升年限违规问题。根据2000年《中共江西省委组织部关于选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼的通知》,“选调生到基层工作锻炼满两年后,按照干部队伍‘四化’方针和德才兼备的原则,根据个人条件和工作需要,择优选拔任用”,然而,徐楷仅1年3个月,就从副科级提升为主任科员。

2008年底徐楷任景德镇人事局职称科科长。2009年1月,又通过公推竞选担任安徽省合肥市团市委副书记。江西省一名熟知组工工作的人士说,通过档案

造假,徐楷获得2008年安徽合肥面向全国选调生团市委书记的参选资格。

根据合肥当时的公示,公推竞选对象须为1980年1月1日以后出生。徐楷的年龄存在1978年和1980年两个版本。徐楷在南昌大学就读期间发表的一篇文章显示,徐楷出生于1978年11月。然而,此后他发表的数篇文章又显示为1980年出生。

“提供一份虚假入团志愿书,再通过组织认定,就等于把虚假的年龄‘合法化’了。”这名熟知组工工作的人士告诉记者,入团志愿书造假和年龄造假两者之间存在一定关联。干部年龄的认定,一般以档案中最早的一份材料记载为基准点。而入团志愿书是档案中比较早的材料,是认定干部年龄、工龄、党龄的重要依据。

不到两年后,徐楷又从安徽调回江西鹰潭市任市委办公室副主任,同时挂职担任贵溪市委副书记。2012年11月,调任共青团鹰潭市委党组书记,当年12月当选为鹰潭团市委书记。

造假三大猫腻:提拔前后是高峰,调动工作是良机,组织认定合法化

徐楷档案造假事件并非个案。据中央巡视组通报,去年以来,已公开通报的

31个被巡视省区市中,有11个存在干部档案造假问题。针对这一现象,一些地方开始探索防治干部档案造假的“药方”。今年9月起,江西南昌在全市开展为期4个月的假履历、假档案专项整治行动,目前正处于全面排查阶段。

南昌等地一些组工干部分析认为,档案造假现象主要存在三大猫腻:一是造假目的就是为“升官”,时间多集中在干部选拔任用前后。

档案中最为关键的年龄、工作经历等造假,主要集中在干部选拔任用前后。早在2005年,南昌市委组织部就曾在一次审核中发现干部档案工龄、年龄、党龄“三龄”前后记载不一致问题437例,其中涉及到在职县处级干部319名。

“造假的主要目的在于‘升官’,正如坊间戏言,‘干部职务越高,年龄越来越小’。”南昌市委组织部副部长杨晓波从事组工工作已20年,他告诉记者,南昌市委组织部曾发现,一名拟提拔的科级干部年龄造假存在明显的逻辑错误。“按档案上的年龄推断,他两岁就已经读小学一年级了。”杨晓波说。

二是造假环节集中,常借工作调动之机“瞒天过海”。一些基层组工干部告诉记者,由于档案管理制度严格,平时难以寻觅造假“良机”,所以,干部档案造假最常用的伎俩就是抓住工作调动之机,利用调出单

位与调入单位之间的衔接漏洞,实施造假。

“反正你要调走了,也不影响本单位利益,而调入单位审核时也只是‘走走过场’。”一名基层组工干部告诉记者,一般造假者会在原单位“做齐”所需档案资料,再趁工作调动时,实现公务员身份转变或职务提升。

三是造假暗藏“玄机”,“权力干预”背后实为领导授意。

根据档案管理相关规定,档案在档案室由专人管理,借阅、使用须遵循严格的档案管理制度。据透露,干部档案造假的首要前提是能接触到档案,有的是造假者通过收买档案管理者造假,但更多的是组织人事部门按照上级领导授意而为之。

通过信息化管理减少人为干预,加强“异常提拔”监管力度

专家指出,突破诚信底线进行档案造假,谋取的尽管是一己私利,损害的却是干部选拔任用的公平、公正,危害不容小觑。

“通过利益输送或权力干预进行干部档案造假,事实上也是变相的腐败。”江西省社联副主席吴永明认为,干部档案造假意味着对组织失信,必须标本兼

治,才能公平正义、取信于民。

吴永明建议,在信息化时代,干部档案管理制度建设要跟上信息化步伐,探索实施数据化管理,减少档案管理过程中人为接触原始纸质档案的环节和可能。进一步公开信息,把干部档案、履历“晒”在阳光下,接受公众监督,让造假者的猫腻无处可藏。与此同时,加大惩处力度,让档案造假者付出沉重代价。

“干部档案管理还应建立完善的追责机制,如出现档案涂改造假,首先要追究档案管理者以及授意或参与篡改、造假的相关人员的责任。”杨晓波告诉记者,我国干部管理制度已经运行多年,制度建设非常严密,之所以出现档案造假情况,问题主要在档案管理过程中,相关人员并未严格按照规章制度管理、使用档案。

“对于热衷‘造假骗官’者来说,岗位并非为人民服务的平台,而是进一步升迁的‘跳板’,其提拔速度越快,越是党和人民之祸。”中山大学政治与公共事务管理学院院长肖滨认为,要从源头上遏制干部档案造假现象,还需进一步改进干部选拔任用机制,提高决策透明度,严格执行公示制度,对“异常提拔”的干部要重点监控,避免关起门来选人、用人,为暗箱操作提供可乘之机。

(新华社南昌11月5日电)

上海:“医疗小丑”进医院

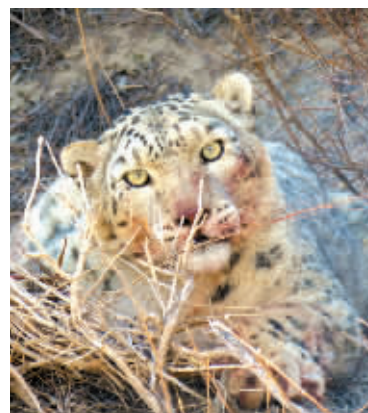


11月5日,“医疗小丑”用夸张的表演逗乐患儿及家长。

当日,来自以色列的两名“医疗小丑”走进复旦大学附属儿科医院,运用魔术、表演、道具等为小患儿们带来神奇的“小丑治疗”。“医疗小丑”的概念在国内较为陌生,但在以色列、澳大利亚、美国、加拿大以及欧洲已是一个严肃且专业的职业。作为医学领域里替代疗法的一个分支,医疗小丑通过爱与幽默的力量,改善住院病人治疗期间的总体状况,帮助患者克服焦虑感、挫折感。此次是“医疗小丑”首次来沪,将先后走访上海的三家儿童专科医院。

(新华社发)

濒危动物雪豹 首度“现身”保护区



“现身”于甘肃安南坝野骆驼国家级自然保护区内的这只野生成年雪豹,目光炯炯,鼻子上的血渍清晰可见(2014年3月4日报)。

11月5日,记者从甘肃安南坝野骆驼国家级自然保护区管理局了解到,一只成年雪豹首度“现身”保护区,这是自2006年该保护区成立以来,首次发现这种被列入国际濒危野生动物红皮书的珍稀动物。

(新华社发)

这里有全市一流的汽车展览会、这里有全市第一条政府规划打造的汽车4S大道、这里有占全市一半销售额的车市……汽车销售产业正成为拉动鄞州消费增长的“强磁极”——

鄞州 汽车销售驶入平稳快车道

宝恒、中基、丰颐……每天在宁波大街上疾驶而过的宝马、奔驰、路虎,有多少是从这些品牌的汽车4S店踩下第一脚油门,估计爱车一族都心知肚明。

据鄞州区商务局的统计,去年全区汽车年销售额达到130亿元,占全市份额的二分之一。这个当初从石碶起步的产业,正在鄞州的城乡市场多点开花,也让鄞州成为宁波汽车销售的王牌区域。

张张伟/文
鄞州区商务局供图



鄞州汽车销售业起步于2007年,人们还记得雅华一汽丰田、中基东风本田、宁波之星奔驰汽车4S店落户的情景。经过7年发展,如今的鄞州汽车4S店集聚区已经“一带多点”,一带就是位于下应街道的汽车4S店一条街;多点,就是分布中心城区和街道、镇乡的汽车销售集中区。

全市第一条由政府统一规划、投资打造的4S大道——鄞州汽车4S大道兴建后,东风日产、一汽马自达、东风雪铁龙等成为第一批入驻经销商。为了让汽车4S大道快速在市场竞争中站稳脚跟,鄞州区政府和相关部门科学规划、有序引导,从2007年开始区政府出台一系列优惠政策,吸引知名品牌入驻,同时对经营布局进行统一规划,避免无序竞争。如今的下应北路,10余家汽车4S店一字排开,个个气派时尚,宝马、路虎、捷豹、沃尔沃、奥迪、美国吉普、克莱斯勒等20多个品牌在此扎根发展。“目前,市场上的主力车型这里都有,而且是过硬品牌,兼顾高、中、低各个档次的消费者。”鄞州区汽车流通行业协会相关负责人说。

除了汽车4S大道,石碶、集士港等地也在通过结构调整或重新布局,打造汽车销售新的集聚效应。石碶街道在原先产业布局的基础上,近一两年开辟了客运中心周边汽车销售集

本周五,第六届鄞州汽车博览会拉开大幕,在为期三天的展会里,30多家参展商将推出众多新品新价,让消费者“一站”逛遍汽车4S店。

“今年车博会定位为一次环球旅行,通过一流的汽车品质和全面的汽车文化展示,让消费者领略‘万国车展’的魅力。”鄞州区商务局副局长向记者透露。

集中节庆和不定期展示两大展销形式,正成为鄞州区拉动汽车销售和进行文化普及的两大抓手。鄞州汽车博览会今年已经进入第六个年头。六年来,车博会通过丰富多样的展示展销,不但活跃了车市,也成为鄞州区展示优势,吸引投资的重要载体。

“一带多点” 全区车市有序发展



中区;集士港借助卫星镇建设契机,建设永达汽车城;而在鄞县大道周边,古林、下应街道等正在规划发展新的汽车销售业态。

“通过一带多点布局和产业转型升级,汽车销售未来仍将是拉动鄞州社零增长的主力军。”鄞州区商务局相关负责人告诉记者。

会展带动 汽车销售持续增长

据不完全统计,已经举办的五届车博会,观众从一开始的四五十万人次增加到超过100万人次,销售额也从当初的三四万元,翻了一番。

“今年车博会,我们组织了肚皮舞、斗牛舞、乐队演奏和各种各样的游戏活动,目的就是让各个年龄段的消费者参加进来,领略独特的汽车文化。”车博会组委会人士说。经常逛万达广场的市民会发现,它的

金座、银座里经常有小型的汽车展示。鄞州区主题商业中心众多,特色定位不同,与时下汽车市场细分化、个性化趋势正好契合。区商务局因势利导,组织各类不定期汽车展示。“这种小众化的展示虽然不一定带来大笔的订单,但就向特定消费群体进行品牌宣传而言,往往能起到事半功倍的作用。”鄞州万达相关市场经理告诉记者,广场每年都要举办几十场汽车展示会。

做好“后市场” 深挖持续增长潜力

一项统计显示,鄞州区汽车4S店全年的销售客源中,来自周边区域的占到总数的近四成,而像阿库拉、路虎、捷豹等这些鄞州汽车4S大道独有的高端品牌,外来消费者比例更高。

现在汽车4S店遍地开花,促销战一波接一波,但为什么在“用脚”投票中,鄞州仍然占了上风。这主要得益于鄞州汽车经销商的服务转型,通过念好金融、保养、维修等“后市场经”,为销售持续增长注入动力。

在下应汽车一条街上的4S店里,车商们关注细节,注重服务的理念让消费者享受着一流的购车体验。每走进一家4S店,立即就有销售服务人员主动上前询问需要什么帮助,并且主动询问有关购车的相关信息,态度温和主动,非常有诚意。

“客户购车之后,不仅要给人提供人性化的服务,对车,更应提供更好的服务。一直关注客户用车的每个细节,为客户免除了一切后顾之忧,让客户享受到快乐的驾驶旅程。这是我们的追求。”一位车商这样表示。

记者在一个平常工作日来到下应大道,看到虽然不是销售旺季,但是各个品牌店窗明几净,工作人员各就各位,整齐规范地为来客服务。“今年以来,受多种因素影响,汽车生意不好做,但是我们的服务不能打折,年底大促期临近,在推出大力度让利的时候,我们要把服务再提升一个档次。”4S店负责人告诉记者。

据统计,今年以来,鄞州区重点监测的汽贸企业销售额同比增速仍在10%以上。奔驰、宝马、路虎、JEEP等时下市场热门品牌的销售保持了20%以上的增速。

鄞州第六届汽车博览会——万国车展
时间:2014年11月7日—9日
地点:鄞州万达广场