

深度

浙江新闻名专栏

从昨天起,中国结算公司取消自然人投资者开立A股账户的一人一户限制,允许自然人投资者根据实际需要开立多个沪、深A股账户及场内封闭式基金账户。当天下午,记者通过走访甬城多家券商了解到,前往宁波各券商营业部开户的新股民呈现排长队扎堆入市现象——

甬城新股民扎堆赶集入市

本报记者 杨绪忠

新股民入市排长队

按照中国结算公司的方案,每位投资者将拥有一个总账户和若干子账户。一码通总账户下的子账户包括人民币普通股票账户(A股账户)、人民币特种股票账户(B股账户)、全国中小企业股份转让系统账户(股转系统账户)、封闭式基金账户、开放式基金账户以及根据业务需要设立的其他证券账户。同一投资者最多可以申请开立20个A股账户、封闭式基金账户。

记者在银河证券一家营业部看到,“一人多户”开通首日,营业部人气明显高涨,前来办理开户等业务的人员络绎不绝。现场工作人员告诉记者,近期股市行情火爆,吸引了大量投资者前来开户,而放开“一人一户”的限制后,前来咨询和开户的人员较之前明显增多。

开户人数的陡增也让各证券营业部措手不及,“我现在都没空回答你的问题,太忙了,好多问题要处理,排队的人有两三米长,而且手机开户系统几近瘫痪。”昨日下午4时多,中信金通证券中山东路营业部一名姓董的客户经理对记者说,从早上一上班就开始忙,忙到连中午吃饭都像是打仗一样。记者在现场看到,直到下班时,还有很多客户没办成开户业务,只好准备第二天再来办理。

佣金大战硝烟再起

记者了解到,在客户入市热情高涨的背后,一场客户资源抢夺战已在券商之间展开,个别券商甚至针对大客户将佣金降低到了“万分之二点五”甚至“万二”。受佣金降低吸引,不少股民开始重新选择开户券商。

投资者老王对记者说,他一直都使用一个账户炒股。记得四年前开户时,券商给出的佣金是万八。但昨天,客户经理主动打电话给他说,愿意将佣金降到万五,如果老王的资金超过100万,可以考虑继续将佣金降至万三。“我争取再弄点钱放进账号,在短线交易频繁的情况下,以万三计,我一年交易费要省好几千元,感觉还不错!”

业内机构表示,放开一人一户将改变证券行业格局,将对市场化券商构成重大利好,在目前牛市行情下,此举将吸引更多投资者入市投资。对投资者来说,不仅开户手续更为便利,交易费用也有可能较此前更为优惠。

而就在昨天,国内首只互联网证券产品—佣金宝,正式上线一人多户功能,老股民不再需要到原开户券商营业部销户,只要登录佣金宝官网,或者手机下载佣金宝,就能在几分钟之后享受万2.5低佣金炒股。记者获悉,在众多券商之中,国金证券率先将此功能上线,并火速完成PC及移动端的布局,券商的互联网速度,这样就真正融入到证券行业。

记者通过指引进行网上注册办理,无需再到之前开户营业部销户,通过手机下载软件后,几分钟便可以完成整个开户流程,相比之前流程更为简单便捷。

拼服务或成制胜“王道”

最新数据显示,截至2015年2月28日,宁波辖区共有99家证券公司分支机构;投资者资金账户数为106.24万户。2015年2月证券成交额总额3009.67亿元。开户数与成交总额和去年同比均有大幅攀升。

面对新股民入市的诱惑,也有部分券

商对此表现淡定。首创证券宁波营业部的负责人袁亿璐昨天在微信朋友圈表示,放开“一人一户”很紧张很热闹,“但是我们一点也不紧张,按照自己的节奏,放弃网上开户渠道,客户服务是立足之本,客户忠诚度靠互联网是没法培养的,我们只追质不追量。”

袁亿璐还表示,对于互联网的佣金战,还是按照自己的原则前进,“6月份拱到三个亿,年底争取四个亿,”他自信地说,“管他大盘3000点还是6000点,记住以我们自己的脚步为主,不要受外界言论和政

策影响。”他说,互联网开户就是搞网恋,而他们要的是真真切切的恋爱,而不是网恋。

国泰君安彩虹路营业部首席投资顾问王万明表示,以前券商之间都是拼价格,靠更低的佣金留住客户。预计一人多户开通初期,各家券商为吸引客户或者避免客户流失会推出促销手段,但长期看,这种价格战不会长久,将来券商必须要不断提升服务水平和能力,提供更个性化的服务和产品才能留住客户。而一些无法胜出的中小券商甚至可能被市场淘汰。



昨天,广州一家券商营业网点顾客盈门。

(新华社发)

我市商业连锁经营向好发展

去年零售额537.25亿元,网络零售同比增34.26%

本报讯(记者张正伟 通讯员吴国兴)

面对产业发展“新常态”,我市百货、超市、家电卖场等商业连锁企业通过拓展外地市场、引入电子商务等手段积极转型,业绩向好发展。市商务委对全市百货、超市、家电通讯、餐饮、成品油、医药等企业连锁经营专项调查显示,2014年,全市重点商业连锁经营企业累计实现零售总额537.25亿元,其中网络零售额同比增长34.26%。

近年来,我市龙头连锁企业通过兼并重组、品牌开发、商业特许经营等多种途径扩张,经营实力不断增强。全市63家连锁企业中,“三十强”企业实现零售总额505.49亿元,开设门店1800个,分别占全部连锁企业的94.09%和45.24%。其中,进入全国连锁百强的宁波企业数量位居全省

首位,三江购物、加贝股份更是连续多年入围。

随着我市社会经济的的发展和零售市场的全面开放,外资外埠商业进入步伐明显加快。全国连锁十强企业中有8家在宁波“安营扎寨”,乐购、欧尚最近三年连续在我市新增网点,门店总数全省最多。国美、苏宁、五星三大外来连锁品牌占据市区九成以上的家电市场份额。“引进来”的同时,我市连锁品牌也在积极“走出去”。2014年,我市8家连锁品牌在省外新增网点15个,开设连锁门店223个,其中,餐饮业是外向度最高的行业,市外连锁网点和销售额均超过国内市场,占比分别为54.81%和50.02%。

企事业单位改制重组可免征三年契税

继企事业单位改制重组获所得税和增值税优惠后,财政部、国家税务总局13日对外公布了进一步的税收优惠政策,从2015年1月1日至2017年12月31日,在满足一定条件下,可享受免征契税优惠。

根据两部门《关于进一步支持企业事业单位改制重组有关契税政策的通知》,免征契税优惠针对企业改制、事业单位改制、公司合并等九种不同情况提出了具体免税政策。

如企业依法整体改制,包括非公司制企业改制为有限责任公司或股份有限公司,有限责任公司变更为股份有限公司,股份有限公司变更为有限责任公司,自2015年1月1日起至2017年12月31日止,免征契税。

【紧接第1版】而这项服务的源头,就是胡朝霞曾经工作过的北仑区车管所的创新。

北仑区车管所所长王伟说,胡朝霞从警20多年一直在基层窗口服务岗位,从普通民警到车管所所长,是至今在职时间最长的人员。

也正是那个时候,胡朝霞提出主动提醒车主的建议。她不懂电脑,就一条条找,当时北仑驾驶员档案有10万份,忙不过来,后来单位领导知道了,就派了个电脑高手帮助开发程序。从那时开始,北仑在浙江率先开展了主动提醒业务,受到了驾驶员的好评。

“她工作时的认真负责,我实在找不出第二个人可以相比。”胡朝霞的老同事、北仑区交警大队副大队长张长苗说。

2008年,北仑车管所被公安部评为全国16家县级一级车管所之一,也是宁波市唯一一家,胡朝霞离开时已“三连冠”,最近又蝉联第四局。

爱心到哪里,风景就到哪里

不只干一行,爱一行,精一行,让人感动,是胡朝霞的善心。

1995年春,胡朝霞在分局出入境管理科窗口工作,遇到一名金老太太,得知她收留了弃婴,胡朝霞当晚就去了金老太的家。金老太的家极为简陋,一个脸色蜡黄、个头矮小的女孩躲在老太太身后。

“小女孩穿着破旧,脚趾头已经从穿破的鞋子里钻出来。那一瞬间,我下定决心,对金老太说:‘大娘,您别担心,我和您一起养这个孩子。’”

就这样,胡朝霞一管就是整整20年。现在,苗苗已经找到工作,并经常和胡朝霞去敬老院、福利院做义工,为老人们剪指甲、洗澡。

沈阳人胡明清在宁波打工,因遗传患上了肌无力症,也就是所谓的新冻人。

面对网络消费的兴起,宁波连锁品牌发挥店品牌优势,加速构建网购模式,实现虚拟网络与实体门店O2O互动。2014年,全市共有14家连锁企业开展网络零售业务,比上年增长3.6%,实现销售额4.37亿元,同比增长34.26%。四明大药房2012年涉足网络业务,去年网上零售额同比增长171%,首次跻身全市三十强。

此外,部分连锁企业还通过信息化手段,加大对冷链物流配送基础设施的投入,自动识别和标识技术、电子数据交换技术、可视化技术、货物跟踪技术等先进技术逐渐应用到龙头连锁企业的商贸物流活动中。2014年,全市连锁企业拥有配送中心50个,统一采购率95.4%,统一配送率87.5%,物流成本占总销售额的比重下降到3.5%。

投资主体存续的,对合并后公司承受原合并各方土地、房屋权属,免征契税;如公司依照法律规定、合同约定分立为两个或两个以上与原公司投资主体相同的公司,对分立后公司承受原公司土地、房屋权属,免征契税。

如果企业依照有关法律规定实施破产,债权人(包括破产企业职工)承受破产企业抵偿债务的土地、房屋权属,免征契税;对非债权人承受破产企业土地、房屋权属,凡按照《中华人民共和国劳动法》等国家有关法律法规政策妥善安置原企业全部职工,与原企业全部职工签订服务年限不少于三年的劳动用工合同的,对其承受所购企业土地、房屋权属,免征契税;与原企业超过30%的职工签订服务年限不少于三年的劳动用工合同的,减半征收契税。

(据新华社)

2008年开始,胡朝霞主动找上门,帮助胡明清进到当地福利院,还负担起每年近2万元的福利费。

“去年他已不能说话,连眼睛都看不清楚了,提出要回沈阳和母亲团聚,我说,如果你想回来,就随时回来。”胡朝霞走在福利院的小路上说,“以前我就在这里推着他的轮椅,陪他去看病和晒太阳,他真是太可怜了!”说到这里,胡朝霞哽咽了。

除了照顾苗苗和胡明清,胡朝霞还从2011年开始与贵州省台江县方召乡巫梭小学的75名贫困生结对,资助每名每学期500元,目前已累计资助6万多元。

“每个学期,孩子们会给我来信,告诉我们的学习成绩有进步,有些孩子说,长大后也要帮助别人,我觉得非常高兴和欣慰。”

胡朝霞说,帮助别人是她最大的快乐之一。在胡朝霞办公室,两排花架上的十来盆鲜花,正在春日的阳光下绽放。

(新华社宁波4月13日电)

江厦微议

互动平台: 宁波论坛-江厦微议
电子邮箱: 9417311@163.com
联系电话: 0574-27878097
地址: 宁波江厦街和甬港路交叉口



董云庭 中国电子行业协会会长,信息产业资深专家

工业4.0时代正在来临。作为制造业的“下一站”,它为中国未来产业升级指明了方向。

究竟什么是工业4.0?简单点说就是第四次工业革命。通常我们把工业1.0叫做机械制造时代,工业2.0是电气化与自动化时代,工业3.0是电子信息化时代。工业4.0就是智能制造时代,它融合了新一代信息技术,从而把制造业推向智能化、定制化和服务化。

进入到工业4.0之后,智能与互联成为两个最明显的“标签”:从客户下订单到企业获取订单、采购原材料以及在工厂组织生产变为产成品,然后通过智能物流运送到客户手中,全过程都是智能化的;而且生产设备与生产设备、产品、车间以及生产企业与客户之间等,都是互联的。

工业4.0时代蕴含无限商机,对于浙江及宁波的企业来说,以下重点四个方面值得关注:

一是智慧城市。近年来,全国智慧城市建设试点不断铺开。一些基础条件相对较好的城市正将推进智慧城市作为调整经济结构、促进发展方式转变、全面建设小康社会的重要抓手之一。

二是信息消费。简单地讲,信息消费就是花钱买信息、花钱买服务、花钱买方便、花钱买点子。到2020年,信息消费规模将超过6万亿元,其中基于互联网的消费规模超过4.5万亿元。

三是传感器产业。传感器是发展移动互联网产业的重要环节。所有智能化产品离不开传感器,物联网的基础,没有传感器就无法构建物联网。发展信息消费产业,信息来源的准确、即时的基础之一是传感器。2014年CES上,有900多家公司展示了物联网产品,即用传感器将硬件连在一起,再用智能终端的APP控制它们,如同把现实世界连在一起。未来传感器市场将大得惊人。据估算2020年,传感器数量将突破1万亿个;2030年,这个数字将变成5万亿个。

四是机器人产业。机器人是未来工业的重大应用。它可以通过降低人工费用、提高生产效率、保证产品质量、避免工伤事故。2015年,我国机器人市场需求量预计达到3.5万台,占全球总量的五分之一。估计到2020年,我国机器人市场规模在万亿元左右。

(摘自董云庭在宁波电子行业协会工业4.0产业研讨会上的主题演讲 易鹤 整理)

宁波职业经理人：

且行且成长

本报记者 俞永均 张正伟 通讯员 洪丹峰

昨天,宁波职业经理人协会迎来了10岁生日。这个10年,是宁波职业经理人市场发展的黄金期,总人数从2005年的约5万名发展到目前的15万多名,活跃在国有企业、民营企业、外资企业等各种类型企业的经营管理层中。

企管越来越“职业”

经过改革开放35年的发展,宁波企业经营管理人才队伍迅速壮大,企业经营管理人才严重缺乏的状况明显改观。昨天发布的《2015宁波职业经理人发展白皮书》显示,在受调查的宁波公司与单位中,有40.7%配备了高级管理者正职,37.1%配备了高级管理者副职。受调查的职业经理人教育背景以大学本科居多,占44.5%,其次是硕士,占29.6%,专科占25.8%。调查结果显示,宁波女性职业经理人占比与全国平均水平相似,占25.9%。但是,在职级越高的群体中,女性职业经理人的比例越低:在部门经理中,女性占23.6%;在企业副职中占14%;在企业主要领导中占11.8%。

职场需要更“专业”

《白皮书》显示,目前,宁波74.1%的高级职业经理人的主要收入为年薪,11.1%为固定月薪,11.4%获得了股票股权,提成占比不到1%。在长期激励机制设计方面,宁波企业与跨国公司最显著的差距体现在对职业经理人退休和离职的制度安排上。除少数实行企业年金制度外,大多数宁波企业目前对职业经理人退休后的收入并没有特殊的制度安排,只是执行国家统一制定的养老金制度。

宁波职场专业化不足还表现在选拔机制、配置方式、考核管理等方面。调查结果显示,目前宁波44.3%的企业通过内部培养方式选拔高级职业经理人,其次是从竞争对手处挖人,到人才招聘和通过猎头公司推荐总共才占26.1%。“职业经理人选拔方式最被普遍采用的是人才招聘招聘,其次是猎头公司推荐。”相关业内人士说,宁波职场应该向专业招聘看齐。目前八成以上企业在招聘时会借助相关测评工具进行测评,但宁波只有60%的企业在招聘职业经理人时会进行背景调查,40.8%的企业不进行相关调查。在考核管理上,宁波大多数企业采用的是领导层评价和财务指标,其次才是360度评价、胜任力素质模型、平衡计分卡等现代考核方式。“在宁波,虽然业绩导向的商业文化已经形成,但仍需向科学化、标准化方向靠拢。”宁波市职协相关专家介绍。