

郑晶琳： 当女文青遇上创业咖啡馆

本报记者 余晓辰 通讯员 天涯 逮苗



春日的午后，宁波高新区研发园无中生有创业咖啡馆内，店长郑晶琳忙碌如常。4月末，无中生有咖啡馆引进了总部在美国的创业周末活动，郑晶琳是宁波创业周末的组织者。

“停止空想，立即行动”，这是无中生有咖啡馆向所有心怀梦想的创业者发出的响亮口号，也是这位美丽店长创业心境的真实写照。

众筹咖啡馆开启她的“热恋”

别看郑晶琳是位理工女，可性情完全是个文青。“大概在每个女孩的心里，都藏有一个浪漫的梦想，希望有一天，自己能开一家小小的咖啡馆。”那些浪漫的场景，时不时地出现在郑晶琳的脑海里。

直到有一天，郑晶琳遇到了无中生有创业咖啡（以下简称“无咖”），内心再也无法平静，毫不犹豫地选择放弃稳定的工作，开始踏上一条寻梦之路。“无中生有”，一个非常特别的店名，创业本来就是从“无”中生“有”来，从一个想法落地变成现实。

无咖分二层，共有500平方米，上百万元的投入，由张望等人发起众筹募资。很快，13位投资人组成了无咖的创业团队，由郑晶琳全职负责咖啡馆日常运营，其他股东则负责出资和提供资源，不干涉具体事宜。就这样，郑晶琳开始了她与无咖的“热恋”。

做创业者和投资人的“红娘”

无咖自2013年1月开始简单装修，4月试营业，一晃两年过去了，咖啡馆已举行了100多场次的活动，有创业微讲堂、项目拍转会、天使资本相亲会、企业门诊、创客沙龙等，每次都有几十甚至上百人参加。郑晶琳正是这些活动的操盘手。

“有人可能会说，无咖这么热衷搞活动，还不是为了赚钱？其实不然。”郑晶琳说，咖啡馆一直到去年底才收支平衡，所有股东从未分过一次红。每位参与者到这里，唯一的要求就是买一杯20元的咖啡。无咖的愿景，是帮助创业者和投资人牵线。

在咖啡馆的运营上，郑晶琳努力向北上广一线城市的咖啡馆学习管理经验。

验。从开发菜谱到运营微信公众平台，郑晶琳样样亲力亲为。去年下半年，随着宁波的创业氛围越发浓厚，无咖开始第二次融资，截至目前共有30位股东。

创业没有太多风花雪月

今年3月，无咖鄞州店开始试营业，地点位于鄞州科技园区内，面积有700平方米。由于科技园区人气尚未形成，郑晶琳想出了一个新点子，把鄞州店的二楼利用起来。很快，“无界联合办公室”迎来第一个入驻的工作室，专门承接各类创意活动、音乐节活动和策划与执行。

郑晶琳更忙了。她白天穿梭于两家无咖店中，晚上整理相关信息资料，还要接各类电话。有的来询问做什么项目，需要多少资金，有的问最近活动情况，她都一一耐心解答。

“虽说创业并没有太多的风花雪月，但我的内心从来没有像现在这样充实过。”郑晶琳很欣慰自己两年前前的勇敢决定。正是这个决定，让她走进了黑马、媒体、电商各个圈子，与一群理想主义者一路同行。

已经有杭州、绍兴、义乌等地的朋友抛来橄榄枝，邀请她去开咖啡店。“时机未到，只有脚踏实地，走稳了，才能走得更远。”郑晶琳希望，宁波所有的创业者知道无咖，来过无咖，喜欢上无咖。

点评

当创业者把自己的梦想在无咖展示给投资者的时候，当创业者在富有情调的环境中品着咖啡和投资人对接的时候，人们不曾想过，这都和一位温柔和蔼的女孩子有关。正是她在幕后有序组织、精心策划，才达成了创业者和投资人在美好氛围中的互动，才使得创造性思维得到分享。她用她的汗水，精心呵护着那属于创业者的咖啡馆，在创业者和投资者间架起了鹊桥。她就是无中生有咖啡馆总经理郑晶琳，她是每个创业者心目中的巾帼英雄。

宁波东元创业投资有限公司 董事 副总经理 张健华



深一度 浙江新闻名专栏

随着市场的持续升温，我市企业挂牌新三板的步伐逐步加快，同时市场成交日趋活跃，机构竞相开发的相关理财产品成为投资者争抢的对象——

新三板财富效应持续发酵

本报记者 杨绪忠 实习生 熊鹏

已挂牌甬企成交日趋活跃

站在资本风口，“新三板”正加速起飞。

根据全国股转公司发布的最新统计数据，截至昨天，新三板挂牌企业数量达2332家，流通股本达367.66亿股，成交股数1.27亿股，成交金额12.386亿元。而今年初以来，截至4月初，新三板挂牌公司实现了470亿元的总成交额，仅3月份成交额就达到了220.02亿元，创下了单月交易规模历史新高。此外，自新三板指数推出以来，新三板指数3个月里累计涨幅已逾100%。

截至昨天，宁波共有26家企业挂牌新三板，此外，宁波公运已获批文，将择日挂牌。预计不久我市新三板挂牌企业将突破30家。同时，已挂牌的宁波企业成交量逐步上升，目前已有万里智能、宁变科技、中一检测、捷创股份和博汇股份等多家企业有成交。

其中，博汇股份在已挂牌的宁波企业中表现抢眼。股价从发行价1.13元一路炒高，最高达到46元。目前，市面上在流转的共有130多万股，价格也稳定在30元左右。从市场交易活跃程度和市盈率来看，博汇股份当之无愧地成为当前宁波新三板最牛股。

“公司日前已与券商达成协议，引入做市商制度，未来公司的股票成交将会更加活跃，流动性将大幅增加。”博汇股份董秘尤丹红表示。

为何博汇股份能获得市场的认可？尤丹红给出了答案：博汇石化是一家新兴石化企业，公司自主研发具有国际水准的石油系橡胶软化剂及塑料用芳烃增塑剂生产工艺技术，生产



橡胶专用芳烃软化剂产品、塑料用芳烃增塑剂、导热油、润滑油基础油、碳纤维基础油、沥青改性剂等石油化工产品。“生产过程基本没有污染，其过程是变废为宝，具有循环经济的特点，符合国家产业导向，具有良好的发展前景！”公司董秘尤丹红显得信心满满。

理财产品受投资者追捧

近段时间，公募基金专户、私募、券商等机构投资者加速布局新三板的迹象非常明显。股权投资基金中，深圳创新投、东方富海、朗玛峰创投、高达资本、华睿投资、天创投本等私募早已布局新三板，参与投资的挂牌企业不少于百家。各机构发售的定增产品，则成为

投资者参与新三板投资的主要渠道。

浙江宽客资产管理公司是注册于宁波梅山的一家私募基金。公司董事长唐春华对记者说，目前，公司已成为中科招商90亿元定增计划的三大投资者之一，成功获配套3.699亿元。“公司配套的额度已实现超募，未来公司致力于打造国内最大的新三板定增基金，为投资者进入新三板市场提供更具竞争优势的产品。”

而对于散户来说，500万元的开户门槛虽然高不可攀，但依然有人想方设法绕道而行，垫资开户、找人代持这类违规操作现象屡见不鲜，已引起监管部门的关注。

清科研究中心分析师陈斐日前在接受媒体采访时表示，无论对机构还是对普通投资者来说，新三板转板创业板的潜在收益都是他们选择新三板企业的理由之一。

风险与机会并存

在新三板理财市场，定增业务的火爆尤其引人关注。

新三板在线调查发现，尽管新三板公司良莠不齐，但是有些挂牌公司在交易中身价倍增的神话，吸引不少基金等机构盯上了拟挂牌公司，并通过定增入场，参与定增的一些机构几个月就可获得数倍盈利，转手暴利让新三板财富神话膨胀。

不过，高收益总是与高风险相伴。由于较低的挂牌“门槛”和没有涨跌停板的限制，新三板的风险和收益都被巨幅放大。不少个股几分钟就可翻几十倍，也有不少个股几分钟内就打对折。

中科招商4月22日股价出现的蹊跷现象，虽然可能只是协议转让的个别事件，但也让投资者吓出一身冷汗。由于挂牌企业鱼龙混杂，良莠不齐，加上可能存在的市场操作不规范等行为，投资者很容易被迷惑，看似“馅饼”的背后可能暗藏着巨大的“陷阱”。

宁波汇创资产管理有限公司总经理彭志辉建议，不要拿A股二级市场的思维去炒新三板，而要引入风险投资思维，“如果在投资选择中任何一环发生错误，付出的代价不仅仅是几个跌停板。”

此外，新三板的流动性问题也依然严重，市场爆热只能创造出更多的“纸上财富”。再上一家私募基金经理表示：“新三板退出渠道有限，流动性较差，尤其是机构购买定增的股份资金量大，多面临‘卖不掉’的困扰。事实上，截至目前多数机构投资新三板收获的还只是浮盈。”对此，不少专家建议还需严控门槛，谨慎放开投资准入门槛，严守投资者适当性制度，以减少市场风险。

编者按

高技能人才，是强化创新驱动、加快经济转型发展的重要支撑，是“宁波智造”的中坚力量。

根据国家职业大典，“高技能人才”指的是在生产、运输和服务等领域岗位一线，熟练掌握专门知识和技术，具备精湛的操作技能，并在工作实践中能够解决关键技术和工艺的操作性难题的人员。

近年来，我市持续强化高技能人才培养、引进、使用和激励等工作，努力营造更加有利于高技能人才施展才华的良好环境，取得较好成效。截至2014年底，全市已有技能人才105.2万，其中高技能人才26.3万人，占技能人才总量的25%。



宁波市首席工人潘超宇在制板室内为东方航空公司的女装板型进行提炼。



全国五一劳动奖章获得者邵坚铭对电机控制开关进行维修。

夯实产业基础 激发转型动力

——我市建设高技能人才队伍纪实

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩 方明 严国章

程中，越来越多一线产业工人岗位成才，发挥着巨大作用。

立足岗位谱华章

为产业转型升级“添砖加瓦”

“岗位就是我的天地。要想在岗位上纵横驰骋，就必须有精湛技艺傍身，我信奉的是技不压人。”宁波港股份有限公司镇海港埠分公司流动机械修理班班长胡耀华经常把这句话挂在嘴边。

从一线工人起步，胡耀华在平凡的岗位上奋斗了十多年，先后承担了30余项创新技改项目，为企业节约维修成本近550万元，获评全国劳动模范、全国技术能手、浙江省首席技师等多项荣誉，享受国务院特殊津贴。

近年来，和胡耀华一样，一大批爱岗敬业、技术精湛、业绩优异的高技能人才，默默为我市产业转型升级贡献着力量。

高中毕业的技工俞其昌是宁波松鹰汽车零部件公司总工程师。他研制的膨胀阀，解决了困扰汽车空调业的噪音问题，打破了高端车用热力膨胀阀被国外企业垄断的局面，为公司创造产值2600多万元。

浙江省首席技师杜红立，针对部分机械设备、电器系统进行技术改造，获得了1项发明专利，30余项实用新型专利，其中打包机节能改造项目，每年为公司节电100万元，被全市化纤企业推广应用。目前，除了担任宁波大发化纤有限公司电仪维修主管、设备部副部长、生产部部长助理等技术职务外，他还被公司委以重任，担任胜山分厂厂长，迈入公司管理层行列。

孙阿五是宁波港股份有限公司油港轮驳公司的一名机修工人，他研制的缸套以每个4000元的价格替代了单价8万多元的进口产品，研制的轴瓦以每片800元的价格替代了单价2万多元的“洋货”，给公司带来直接效益超过十万元。

全国五一劳动奖章获得者邵坚铭是浙江中烟工业有限责任公司宁波卷烟厂一名电气专业人员。2011年，他主导推进的“膨胀烟丝1140技改项目”，改正百余处控制错误和缺陷，成为行业经典项目，为企业多带来7200万元效益。

……

人才是发展之基、创新之本、活力之源。在甬企从“制造”向“智造”转型的过

多元培养见成效

政府、院校、企业三方齐携手

当前，经济步入新常态，高技能人才成了稀缺资源。为适应产业结构转型升级对高技能人才的需求，我市重点实施“三大培训计划”，打造“三大服务平台”，努力加快技能人才培养步伐，初步形成了政府、院校、企业三方培养高技能人才的工作格局。

技工院校，是高技能人才培养的“核心部队”。宁波小微企业数量多、占比高、对高技能人才需求量大，技工院校有针对性地推行“双高型”技工人才培养模式，通过“2+3”、“2+4”等校企合作、校企合作的教育教学形式，保证培养对象实现“学历+技能”双丰收。目前，我市拥有国家级重点技工学校5所、省级重点技工学校3所，技师学院3所，年均招录新生近5000人，在校生总数17000余人，其中以高级工、技师为培养目标的占在校生总量的53%，在高技能人才培养方面发挥了重要作用。

骨干企业，是高技能人才培养的主体。围绕宁波临港型工业发展需求，我市先后在港口、石化、造纸、交通、造船、冶炼等行业选择确定宁波港、镇海炼化、中华纸业、公交总公司、金田铜业等15家行业龙头骨干企业，指导开展企业内部高技能人才培养工作，明确企业可结合生产实际适时组织职工技能培训，并授予企业对受训职工的技能鉴定与人才评价自主权。

同时，我市启动实施企业急需的紧缺技能人才培养计划、优秀青工进修培训计划、技师研修计划，打造“百校千企”合作平台、公共实训中心和技能大师工作室，依托优质培训资源，发挥行业协会作用，共同为高技能人才培养加油鼓劲。其中，自2011年起创办的“百校千企”人才培养合作交流大会，每年邀请百家全国知名高校和培训机构，与我市千余家重点企业现场对接，开展技能人才培养深度合作，共达成人才培养合作意向1800余项。

目前，我市已建立起覆盖现代制造业、港口物流、模具制造、船舶焊接等领域的

市级高技能人才公共实训中心7家，市级技能大师工作室38个、省级19个、国家级2个。其中2012年成立的首批12家市级技能大师工作室，围绕企业转型升级开展重点攻关项目106项，取得发明专利30余项，产生直接经济效益2000多万元，累计开展企业带徒和培训新员工近5000人次。

多管齐下强保障

用好的政策激励引才留才

除了政府、企业的着力培养，对高技能人才的各种配套激励政策也成为促进产业工人“岗位成才”、推动高技能人才队伍建设的强大驱动力。

2013年起，我市制定出台高技能人才岗位补贴制度，对在紧缺岗位从业、符合相关条件的技师、高级技师每月分别给予500元、1000元的政府岗位津贴，累计为市本级200余家企业3000多人次的高技能人才补贴1200余万元。据统计，自紧缺工种岗位补贴工作开展以来，列入我市紧缺职业（工种）参加技能培训与技师考评的人数明显上升。如焊工，2012年为29人，2013年为83人，2014年为95人；机械加工（模具、加工中心、钳工），2012年为44人，2013年为133

人，2014年为372人。

在评价机制上，我市放宽了高技能人才申报条件，率先在全省探索了技术工种从业人员专业技术职称与职业资格等级相衔接的人才评价通道，明确具有专业技术职称的一线生产技术人员可直接参加相应等级的职业资格鉴定，突破了技能人才评价受年龄、身份、资历等因素的限制，进一步调整放宽高级工、技师资格申报条件，允许工作业绩突出的企业职工破格参加技师考评，调动了他们提升技能的积极性。

除了为紧缺的高技能人才提供全省较高的岗位补贴外，我市还实施向高技能人才倾斜的住房保障制度，将符合相关条件的具有高级专业技术职称、高级技师等人才，纳入我市城镇住房保障体系，通过廉租房、经济适用房、公租房、限价房等四类住房，统筹解决符合保障条件的包括高技能人才在内的优秀人才住房问题。

有了激励保障，越来越多的高技能人才在宁波创新成长，四明大地上，洋溢着“崇尚技能、岗位成才”的良好氛围。据统计，全市共有600余名优秀技能人才获评“宁波市首席工人”，38人获“宁波市优秀高技能人才奖”。其中，1人获“中华技能大奖”，3人获“浙江省钱江技能大奖”，12人被评为“浙江省首席技师”，有6人享受国务院特殊津贴。



二〇一四年宁波市技能之星职业技能大赛举行。