

# “猎狐2015”，我市警方抓获第一个海外逃犯—— 诈骗2300万“跑路”的黄某被押回



本报讯(记者王晓峰 通讯员孙波 王岑)追回赃款40万美元,这个数值很多人可能会不以为意,但如果这笔钱是从海外追回的,那就完全不一样了。据悉,这是我省开展“猎狐行动”以来,从海外追回的最大一笔现金;同时,这名被押解回来的嫌疑人,是我市警方今年抓获的第一个海外逃犯,也是“猎狐2015”浙江归案第一人。

## 借款1800万元未还, 跑路再骗555万元

今年48岁的黄某是宁波人,早年他带着妻子孔某到象山闯荡。他们做过服装生意,也开过中介,但没赚到钱。对于黄某来说,这不是他想要的

生活,于是他开起了“投资公司”。黄某开出了月息1.5分至3分的条件,从民间吸收闲散资金,然后再通过出借来赚取中间差。从2008年至2010年上半年,黄某的小日子一直过得很快,进出有“大奔”,每月轻松赚取二十万元的“利息差”。

从2010年下半年开始,黄某的现金流出现了问题,他没有就此收手,反而通过“拆东墙补西墙”的方法,继续借钱维持。直到最后,眼看谎言要被戳破,黄某决定跑路。临走前,他还以贷款到期需要还贷为名,骗取8人共555万元。然后他就带着家小从上海浦东机场飞往了柬埔寨。

没过多久,警方就接到了债主们的报警,称黄某夫妇共欠款近2400万元。调查核实后,警方以涉嫌诈骗罪对黄某夫妇立案侦查,同时对逃跑的这两人进行网上追逃。可惜的是,对方已在海外,象山警方也是鞭长莫及。尽管多次做其家属的思想工作,但对方坚称已与黄某断绝了来往。

## 两次赴柬,擒人追赃弄出两个“第一”

公安部部署开展“猎狐2014”专项行动,逍遥法外的黄某夫妇成了抓捕目标之一。警方调查发现,黄某家人曾多次前往柬埔寨,由此可以初步断定,嫌疑人很可能还留在柬埔寨。

2014年9月24日,宁波警方派人跟随公安部第一次赴柬埔寨。在200多万人口的城市中找人无异大海捞针,22天的调查只是通过华人确认这两人就在金边。

回国后,警方耐心地等待第二次机会。2014年12月8日,宁波警方再赴柬埔寨。这次警方把注意力锁定在华人聚集区域。很快,有人声称黄某在一个叫百色花苑的大型高档小区内出现过。

由于人生地不熟,为了避免打草惊蛇,警方只能守株待兔。连续蹲守多日后,终于在2015年1月3日,在黄某外出时将其抓获。事后,据黄某交代,他也

听说了“猎狐行动”,也想过投案自首,但最后侥幸心理占了上风。前段时间,他已经有了转移的念头,但未来得及实施。

黄某要被押解回国了,但他们留在柬埔寨的财产就麻烦了,很有可能会被当地政府没收。黄某在金边拥有一套商品房及一间店面房,在警察的劝说下,他答应将其出售,所得的40万美元作为赃款退还给受害人。据悉,这笔钱是我省开展“猎狐行动”以来,从国外追回的最大一笔现金。

今年1月13日,黄某被押解回宁波。黄某向民警坦言,外逃的日子不好过,电影中的情节在现实中不断上演。从表面上看,他有钱,住在高档小区,子女在贵族学校就读。但实际上呢,因为他是逃犯,护照被注销了,在当地是“黑户”,时不时被人敲竹杠不说,受欺负了还不敢报警,就怕因此被当地警方盯上。

黄某夫妇因涉嫌非法吸收公众存款和诈骗被起诉。目前,该案已经移交检察机关。

# “乡下头”带粉丝露营胡陈 和自然约会,度过一个美妙的初夏之夜

本报讯(记者王珏 洪茜茜 通讯员陈佩瑶)22日,本报微信公众平台“乡下头”带着5户家庭近二十名幸运粉丝前往宁海胡陈露营。当晚他们相聚在胡陈露营公园,围着篝火一边烧烤一边欢歌,随后又投入山野的怀抱,以自然为家,度过了一个美妙的初夏之夜。

当天傍晚,“乡粉”先在胡陈519核桃露营地“安营扎寨”。整个广场背靠东海云顶,开阔的视野让胡陈的远山山水尽收眼底;广袤的田野中,果树成荫,阡陌纵横,错落的民居掩映在无限绿意中。

夜幕降临后,随风飞舞的篝火、激情澎湃的歌曲、动感十足的舞蹈拉开了乡村篝火晚会的序幕。吃烧烤,喝啤酒,玩互动游戏,轮流上台表演节目,“乡粉”玩得十分“嗨皮”,最后和景区其他游客一起手拉手围着篝火跳起圆圈舞,将整场晚会推向高潮。

“躺在公园里听归巢归鸟和林间蛐蛐传来的悠远鸣叫,别有一番风味。”“清晨在花香鸟语中醒来,逛逛田园山水,疲惫和喧嚣都静静消



乡粉正在“安营扎寨”。(乡粉“豆爸爸”摄)

散。”“在胡陈乡,一家三口第一次与芬芳的泥土有了如此亲密的接触”……“乡粉”在各自的微信朋友圈分享露营乐趣。

第二天上午,5户家庭一起来到“豆豆庄园”挖土豆。孩子们是“主力军”,挥舞着小手锄头根本停不下来,最后都满载而归。



## 行进宁波 精彩故事

50来岁的四川籍车工庞成相,在慈溪市一家小企业嘉利轴承有限公司工作已经有10多年了。“2004年进厂,这家企业是我工作时间最长的一家。”庞成相自豪地说。

作为一名有一技之长的车床熟练操作工,主动跳槽寻找更好的发展或是被别的企业挖走都是常有的事,是什么让庞师傅的脚步在这家轴承厂“停”了下来?“因为我用的那台车床从使用第一天起就有我的一份,我有责任把机器养护好,把工作做好。”

原来,慈溪嘉利轴承公司多年前就有一项创新举措,就是让一线熟练操作工成为大型设备的“二东家”。“我们与操作工签订一份合同,机器设备到了折旧年限,所有权就归他们个人。他们可以选择卖掉变现,也可以返租给企业收取租金。”董事长陈百享说。

庞师傅的这台车床加工的主要产品为铸件。在生产现场,转动着的机器

# 慈溪一家小企业用人留人有高招—— 机器设备到了折旧年限 所有权就归一线熟练工

本报记者 王岚 通讯员 赵清

没有发出刺耳的噪音,机床上更看不到多年运行后留下的油黑污渍。陈百享说,这台机器是企业于2006年以近4万元价格购进的,当年就与庞师傅签订了合同,明确按国家规定每年折旧10%,10年期满后归庞师傅个人所有。“以往,这台设备用三年就得坏。但现在因为保养得好,几乎没有大修,小修也很少,车床运行至今看上去还有七成新。”

说起当年签合同一事,庞师傅直言“不敢相信”。陈百享还特意请来企业工会主席作为见证,与庞师傅签下“企业设备归员工所有协议书”。作为配套,公司也修订了检修制度,规定设备大修

与小修费用将按不同比例与个人分担。十年后机器就归自己了,当然要像爱护孩子一样爱护它。庞师傅平时对待机器特别细心:“我加工的产品对车床磨损特别大,所以得经常除灰、上油,一旦发现问题,就自己检修,尽量不让机器出大毛病。”庞师傅说,自己对机器的爱护也影响到了工友,以前工友之间互相使用机器情况很多,也很随意,“但现在即使要用,也会事先征得‘主人’同意,而且会小心操作。”

巨款买进的设备10年后就归了职工,做老板的不是不是太亏?对此,陈百享有另外一笔账:公司让员工成为

设备“二东家”后,企业维修费用明显下降。同时由于养护得当,加工的产品质量稳定,残次率降低。更重要的是,此举还为企业留住并培养了一批人才:“庞师傅2007年入了党,他所在岗位还成了党员示范岗,他还带了两个徒弟。”

眼下,“嘉利”已有12位职工做了大型机械设备的“二东家”,占企业一线操作工的近10%。由于此举在调动员工积极性等方面成效显著,陈百享已考虑将新买的几台价值上百万元的数控机床也用同样方法拉员工“入伙”,“具体操作办法已在拟订中。”他说。



## 上门义诊 情洒乡间

这几天,余姚市牟山镇医疗服务志愿者正走村入户为老年人进行常规体检。在余姚,400多名青年医务工作者积极响应由该市委指办和团市委发起的“医疗志愿服务进家园”活动,他们深入各村镇,为行动不便的老年人提供医疗保健服务。(徐文杰 谢敏军 戚动杉 摄)

# 企业,引才用才的主体

本报记者 黄合 通讯员 勇祖轩



▲广博集团科研人员研究纳米材料。



▲浙江造船有限公司科研人员在交流设备设计方案。

### 编者按

人才,是这个时代争抢最为激烈的资源——谁最先意识到这一点谁就是改革前沿阵地的“弄潮儿”。

近年来,宁波的各大企业纷纷抛出“橄榄枝”,在加大对研发投入的同时,三顾茅庐请人才,高薪吸引招团队,充分发挥引才用才的主体作用。

当然,除了企业本身“给力”之外,市县两级政府在政策引导、平台搭建、服务保障等方面,为企业引才用才发挥了重要的引领和推动作用。

政府搭台,企业唱戏,书写的是新时代下创新驱动实质是人才驱动的最佳,谱写的是新常态下转型升级的乐章。

### “求贤若渴”

#### 企业引才用才成共识

“企业要创新发展,人才是关键。我们对人才的渴求,用一个词语来形容,就是‘求贤若渴’。”

邹炳德是宁波美康生物科技股份有限公司董事长,也是最早意识到“春江水暖”的有识之士。早在2006年,未雨绸缪的邹炳德就开始行动,从英国帝国理工大学、日本庆应大学、中科院等引进一批高级专家和管理人才。

如今,公司拥有研发人员132人,其中以10位博士、40多位硕士为核心的研发团队,成为同行业中最具研发实力的团队之一。即使去年经济形势并不景气,公司的销售收入依然增长了38.8%,突破了6亿元,生化试剂产品产销规模位列全国第二、省内第一。

“人才是第一资源”、“创新驱动实质是人才驱动”,和美康生物一样,越来越多的企业意识到了“人才”二字的重要意义,并内化于心、外化于行,在转型升级之路上不断前行。它们之中,有我市众多受现有产品结构束缚但渴望转型的传统企业。

对于从事传统文具制造业的广博集团而言,引进人才实现转型的体会格外深刻。2000年5月,广博集团董事长王利平在纽约第五大道第45街一个地下室里,找到了一位研究纳米级金属材料的中国留学生,随后,他又引进了十几名外籍专家,专门研发纳米级金属材料。如今,“广博纳米”一只脚已经踏入上千亿美元级的巨大市场,广博已经形成传统文具与纳米金属材料“两翼齐飞”的发展新格局。

企业求贤若渴,用自己的诚意和坚持,吸引越来越多海内外高层次人才和团队来到宁波这片创业创新的热土上施展才华。

据统计,全市人才总量每年增长14%以上,2014年底达到167.8万人,新增人才80%以上集聚在企业。

### 转型升级

#### 企业引才用才大有可为

近年来,面对空间环境、资源要素、用工成本“三大制约”甬企继续依靠传统方式发展的路子已经越走越窄、越来越难以以为继。广开渠道,引才用才,释放“人才红利”成为越来越多甬企的选择。

直接引进一位领军人才、一个高端创新团队,能够帮助企业实施高科技项目研发,实现产品结构更新换代,为企业带来实实在在的效益。

七八年前,宁波浙东建材集团有限公司进入了发展的瓶颈期,水泥制品行业产能过剩,无序竞争导致“浙东”陷入了困境,有人嘲笑他们“产业链离房地产最近,却不去搞房地产开发”。2009年,在集团总裁邱凤雷的“三顾茅庐”下,省“千人计划”专家张日红这位工程建设材料领域知名专家正式加盟。

随后,在张日红的主持下,企业成功开发了新型静钻植桩,填补了国内桩基基础施工领域的空白。张日红帮助企业申报发明、实用新型专利60多项,还主持设计了我第一条降低能耗50%以上、提高劳动效率70%以上的全自动预制桩生产线,使企业在“为中国做桩,为世界打基础”的目标上更进了一步。

相对于引进一位领军人才,直接引进高端创新团队并转化创新成果,已日渐成为一些甬企快速推出创新产品,实现转型升级的“良策”。

宁波海尔施生物医药股份有限公司通过国外创新团队技术入股,引进高端创新团队,实现了海外团队研发成果在企业转化。公司引进了以美籍专家吴勇博士为核心的美国生物制药创新团队,短短13个月内就开发出了8个分子检测试剂盒并申报了18项发明专利。这些产品量产,每年可为公司新增销售收入3亿元。

除了引进个人和团队,充满远见的企业家还不断探索拓展渠道、搭建平台,与高校、科研院所合作共建院士工作站、博士后科研工作站、企业研究院等创新平台,建立起引才用才长效机制。

在浙江造船公司,省级企业研究院、工程技术中心、博士后科研工作站、科技创新团队、技能大师工作室等各类创新平台协同融合、互为支撑。近3年来,公司研发新产品17项,实施创新项目研发21项,拥有新标准和新工艺116项,累计获得专利授权22项。

全国气动产品制造航母亚德客公司,每年重点保障企业研究院、工程技术中心等研发平台建设经费需求,集聚各类研发人才235人,占到企业总人数的15%。截至去年底,企业已获得授权专利103项,其中发明专利11项,95%以上专利已进入产业化,2014年度有13项新产品立项,“智力成果”成为企业快速发展的动力源泉。

当下,市场竞争风起云涌,唯一不变的就是通过人才引领创新,实现企业转型发展。

### 政府搭台

#### 助力企业引才用才

要引进人才、留住人才,除了企业的一腔热情外,各级政府的有效引导和持续支持尤为重要。

在市本级,先后出台了“3315计划”,引进海外工程师年薪资助,支持建设企业研究院、院士工作站、博士后工作站,扶持科技、企业、文化创新团队建设等一系列优惠政策,各县(市)区也纷纷制定配套扶持政策;持续加大人才住房保障力度,完成“三年万套”人才房建设计划,累计建成1.2万余套,首次推出1858套人才房以优惠价格面向人才租赁;出台引进人才及家属落户政策,帮助人才解决后顾之忧,等等,为企业发挥引才用才主体地位发挥了重要保障作用。

在北仑,率先制定实施《鼓励企业引进“海外工程师”实施意见》,推出建设“海外专家集聚示范区”的“954”工程,制订项目资金、住房、生活扶持等“9条扶持政策”,建设招商引智、海外引才等“5大引才载体”,推行专家化、一站式等“4类服务”,每年安排1000万元专门用于海外工程师引进奖励。

在宁海,对企业创办研发机构的,县财政一次性给予100万元的开办经费资助,对企业建立院士专家工作站、博士后科研工作站、研究生实践基地和大学生毕业生实践基地的,分别对企业单位和引进人才给予奖励或补助……