

车头滑进河 元凶是“车膜”

交警提醒:车膜颜色过深易引发事故,车膜透光率不能低于70%

说说身边事

给您提个醒

本报讯（记者王晓峰 通讯员陈科威）很多车主都习惯给爱车的玻璃贴膜，除了防紫外线、防晒外，贴膜还能提高车内的密闭性和隐私性。但有些车主陷入了误区，以为车膜颜色越深越给力，实际情况却是可能会因为视线受影响发生事故，或者在车辆上牌时就过不了关。

前天早上7时多，鄞州交警大嵩中队接到报警，称在鄞州咸祥镇球山养殖场附近的一条小河边发生了一起单向交通事故。接警后，交警立即赶到现场，发现有一辆黑色轿车车头滑进了河里，车尾挂在河基上。

车主杨某告诉交警，这边的路不够宽，在倒车时因为车膜太暗，导致视线不佳，结果错估了距离，车辆掉河里去了。交警现场进行了确认，发现肇事车辆的窗车膜颜色的确很深，严重影响视线。加上事发前刚下过雨，视线更加模

糊，这才导致车主操作失误，发生了事故。

交警说，汽车玻璃贴膜也有相应的国家标准：“前风窗玻璃及风窗以外玻璃用于驾驶人视区部位的可见光透射比应大于等于70%，所有车窗玻璃不得张贴镜面反光遮阳膜。”

事实上，车膜颜色过深，除了会影响视线，容易引发交通事故外，还有可能导致上不了牌。今年3月份，上虞就有这么一起案例。严先生在上虞小越镇一家4S店买了一辆新车，花了11万多元，结果在去当地车管所上牌时，却被告知上不了。原因之一就是他的新车的

膜颜色过深了，车辆外观与车辆出厂时不一样。同时，车膜颜色过深可能会影响驾驶员对路况的判断，特别是在夜间或有雨雾等能见度较低的情况下，会影响到行车安全。

交警说，除了上述的弊端外，驾驶员长时间在贴有深色车膜的车内开车，很容易产生视觉疲劳，发生危险。所以，出于行车安全和能见度的考虑，汽车贴膜的透光率是越高越好。

当然，如果能两者兼顾，那就最好不过了。所以，交警建议车主，选择透光率在70%—80%之间的浅色贴膜为好。

见晴送农药 及时防稻病



昨天下午，市供销社甬丰农资服务中心员工正在把除虫剂、除草剂送到江北区邵家村粮农朱国良家中。天刚放晴，甬丰农资组织多支小分队下乡，把无公害农药配送给各种植大户，以确保梅雨季节对农作物病虫害的防治需要。

(徐文杰 吴红波 摄)

宁大举行

“名企优岗抢鲜会”

本报讯（记者周琼 通讯员檀怡）6月18日下午，“名企优岗抢鲜会”中国宁波人才市场宁波大学分市场实习招聘会在宁波大学黄庆苗楼举行。许多即将进入大四的学生纷纷抢先寻求合适的实习岗位，为明年求职做准备。

据了解，为服务企业和学生，市人才服务中心提前挖掘企业的需求，为宁大及其周边高校学生提供了名企优岗抢鲜会。据悉，本次参会企业60%以上为在甬知名企业，推出的岗位也多为针对2016年毕业生的优质岗位，若应聘学生能够顺利通过实习，将能在该企业留用成为正式员工并且年薪可观。

据了解，本次活动组织远大物产集团、得力集团、美康生物、公牛集团等大型知名企业57家，推出实习、兼职、正式岗位200余个，需求各类人才逾800名。同时，为学生更好地就业创业，活动现场，人才服务中心还设立了宁波市人力资源经理协会HR专家顾问团咨询专区，邀请了杉杉集团、欧琳集团人力资源部相关负责人坐镇现场为学生提供“问诊式”服务，量身定制职业规划。



近日，江北区庄桥街道广庭社区在广厦小学举行“社盟之家”乒乓球赛，来自辖区的15支队伍60余名选手参加了此次比赛。通过单打、混合双打等比赛形式，进一步增强居民之间的感情，共创和谐的邻里环境。

(徐能 方璐 摄)

赛出邻里情

人才为翼，振翅高飞

——鄞州、余姚人才工作亮点一览

本报记者 黄 合 通讯员 勇祖轩

编者按

如今，正值转型升级的关键时期，人才战略也因此被摆到了前所未有的高度。

要吸引、引进、留住人才，地方党委政府的人才工作是不可缺少的一环。实打实的操作性政策、点对点的精准化扶持、心贴心的妈妈式服务，这些都是人才眼中极具吸引力的“软实力”。

得益于多年在人才工作上的精耕细作，鄞州区和余姚市花开并蒂，共同摘得2014年度全市人才开发先进县（市）区金奖。特此，本刊盘点梳理了两地的一些特色性工作，希望能够通过典型引领，带动全市各地各部门创先争优，助推我市人才工作全面走上发展新台阶。



鄞州科技信息孵化园

鄞州 捏指成拳，多方合力聚英才

每一个乡镇一个“千人计划”专家，这是怎样一个概念？这意味着，颇具“含金量”高层次人才和智慧，在全域范围内遍地开花；引人钦羡的“人才红利”，在最大限度上成为社会的普遍共识。

在鄞州，早在2012年便提出了这样的目标——一镇一“千人”，每个镇乡（街道）、园区5年内至少引进1名市级以上“千人计划”或区“创业鄞州·精英引领计划”专家，将人才工作触角延伸至一线。

首南街道借力南部商务区，建设了3400多平方米的首南科技孵化园区，把引进高端人才、发展新兴产业作为新的经济增长点；集士港镇依托鄞西产业优势，开发了集士芯谷创意产业园，大力引进工业设计、软件研发等领域人才项目；龙观、章水等农业乡镇，借助农科所院士工作站与农业企业合作攻关，多渠道引进高端人才和高效项目……

在区委组织部（人才办）的引导和支持下，各镇乡（街道）、园区充分发挥本地优势，为高层次人才搭建了12个创业创新特色平台。

同时，各镇乡（街道）、园区普遍建立起主要领导联系高层次人才、政策扶持、跟踪服务、定期通报等制度，及时掌握引才企业和重点人才的需求和期盼，为企业和人才提供优质服务。在五乡镇，就为南车宁波产业基地定制子人学、水电通讯等贴心服务，全力优化土地要素资源保障，帮助企业引进阮殿波博士等5个团队、200名专业技术人才，促进项目落户3年内完成工业投资超过20亿元。

据统计，截至2014年底，鄞州区基层新增区级及以上“千人计划”专家的数字已经升至74人，覆盖率达57.7%；全区各类人才总量达17.56万人，其中博士、博士后82人，中高级人才3.4万人。

“人多好办事”，可以说，在推进人才工作的时候，鄞州区充分理解到这句看似浅显的俗语背后的深刻内涵。

一方面，鄞州通过顶层设计，充分调动基层各级的积极性。各镇乡（街道）、园区全部成立人才工作领导小组，党（工）委书记担任组长，专职副书记担任副组长。根据产业基础和资源禀赋，将镇乡（街道）、园区划为三类，相应设定“高”（省级及以上“千人”）、“中”（市级及以上“千人”）、“低”（区计划人才）三档引才目标，并出台人才工作量化考核办法，加大人才工作考核赋分。

另一方面，鄞州企事业单位与驻鄞八所高校进行深入合作，撬动“家门口”的高校资源服务地方发展，合力打造“一联盟、两平台、三机制”运行模式，努力实现高校教学、科研、人才等优势与区域发展需求的有机对接和深度融合。对政产学研优秀合作单位给予最高15万元奖励。对企业与高校开展项目合作并符合一定条件的，给予最高50万元补助。

多管齐下，聚拢了社会各界的力量，捏指成拳，全力助推人才工作在鄞州的扎实推进。通过校地（企）项目合作的深入开展，进一步加快产学研平台建设全面提升，推动了高校智力服务的全面深化。

据统计，截至2014年底，在鄞州，校地共建科技研发、实践实训等各类产学研平台21个，研发成果成功申报各类专利25项。校地（企）之间达成项目合作102项，合同金额近5000万元。累计获得国家、省、市各级项目立项23个，扶持资金近1000万元；实现高校科技成果转化6项，累计实现产值2亿元。

与此同时，鄞州还在核心城区建成占地50亩、总建筑面积12万平方米的鄞州科技信息孵化园，并在此基础上建设“精英人才港”，吸引战略性新兴产业高端领军人才、“四大新业态”产业人才等入驻，进一步提高人才对区域发展的支撑力。

引进培育国家“千人计划”专家14人，引进省“千人计划”专家11人，市“3315计划”高端团队18个、海外高层次人才31人……通过社会各级力量的总动员，我们有理由相信，今后鄞州区人才工作的成绩单将会更加耀眼。



宁波江丰电子材料股份有限公司精密加工车间

余姚 高起点谋划，巧搭平台引凤来

培养和集聚国家“千人计划”专家32人（其中自主申报入选11人）、省“千人计划”专家14人，人才总量达到25.2万，高层次人才总量达4417人……这些数据，是截至目前余姚人才工作的成绩单。

作为一个小小的县级市，看上去并非天赋异禀的余姚，究竟为什么有这样的魅力引得一批又一批的高层次人才驻足落根？这个问题的答案，得从一个“无中生有”的地方说起。

在余姚东侧一片广袤的土地上，有一个新兴崛起、赫赫有名的平台——宁波“千人计划”产业园余姚园区，作为浙江省首个“千人计划”产业园，历时3年多的潜心经营，这块早早播下种子的沃土，开始迎来枝繁叶茂的盛夏。

心怀远大，方可登高望远。打从一开始，园区就按照孵化基地、中试基地和产业化基地“一园三基地”三位一体的建设思路，分点布局，同步实施，重点围绕新装备、新材料、新能源与节能、电子信息、医疗器械与生物医药等战略性新兴产业，引进并支持一批“千人计划”专家和拥有自主知识产权或核心技术、能够引领新兴产业发展的领军拔尖人才和优秀创新创业团队。

可以说，即便放眼我省其他县级市，这样的“大手笔”，在当时也是屈指可数的。

搭了平台框架，当然还需要补充“血肉”。不久后，一系列量身定制的扶持政策随即出台：对通过余姚申报并入选国家、省“千人计划”的人才，分别给予200万、100万奖励；对引进的高层次领军型人才所创办的企业给予最高500万的创业扶持资金和最高500万的创业种子资金支持，并在企业创办之日起3年内给予最高500万银行贷款额度同期贷款基准利率全额贴息补助，对具有世界一流水平

的创业创新团队，可以实行一事一议。

不仅如此，为了解决人才的后顾之忧，在上述支持政策的基础上，余姚还专门出台相应办法，进一步明确“3个500万”政策的兑现条件和评审程序，对于通过专家评审、部门联合会审等审定的高层次人才项目，及时兑现扶持资金。

在好的时间，搭建好的平台，配上好的政策，这样的叠加，势必将发挥出1+1>2的正能量。

看中了这块宝地的内在优势，在接下来的几年，姚力军、甘中学、周怀北、刘科等海外高层次人才纷纷来此扎根。同时，他们还成了余姚新一轮的“引才大使”，通过发挥各自的产业影响力和行业号召力，“以才引才”，吸引更多产业相关的“千人计划”专家和高层次领军人才抱团落户、发展。

据不完全统计，仅通过姚力军一人的牵线搭桥，就在当地形成了以半导体新材料产业为纽带的人才集聚——潘杰、周华、吴景晖、钟伟华、刘炳宪等海外高层次人才，放弃了国外已有的事业，来到余姚重新开始他们创业的梦想，在此形成了铜、铝、钛、钨、钼等靶材的整条产业链，直接带动当地经济加快转型升级。

多渠道聚才，推动“人才、项目、资金”组团落户；精准化扶持，吸引“政府、企业、社会”多元投入。近年来，围绕“千人计划”产业园建设，余姚逐步建立起以政府财政资金为引导，企业为主体、社会资源为补充的多元化投入机制，累计发放扶持资金、种子资金、贷款贴息等1亿多元。今年，余姚还启动了“才·富”合作公社建设，通过以众筹模式设立天使基金等方式，积极探索“人才+资本”的合作新模式，多渠道吸引社会资金支持人才创业发展。

高起点，搭平台，拉赛道，引才大战已经开启。