

先卖车后抢回，四男子导演“二手车骗局”

民警提醒：买卖二手车要擦亮眼睛多留点神

说说身边事 给您提个醒

本报讯（记者王晓峰 通讯员王岑杜路飞）二手车生意越来越红火，但不得不说的，这里面“坑”不少。别说是普通市民了，就连“老鸟”一个不小心也会掉进去。日前，我市警方就抓住了一伙骗子，这群人就“坑”了从事汽车抵押典当行业的江西人小王。

小王前段时间收到一条陌生“同行”发来的微信，称手上一辆别人抵押的宝马车，急着回笼资金想出售。由于对方给出的价格挺公道，小王就和他聊上了，最终谈妥以19万元的价格成交，但需要自己来宁波提车。

两天后，小王和朋友一起来了，在仔细验车后觉得挺满意。双方确认无误后签字画押，交易成功。这样的生意，小王

了，车子开出不到100米就莫名其妙地熄火了。小王以为是车子问题，连续试验了多次，但就是发动不了。这时，有一名男子跑过来了，称自己是租赁公司的，这辆宝马车是他们公司的，要将车子收回去，说着还拿出租赁合同以及车子各种手续。男子还“好意”地告诉小王，自己找这车好久了，这次终于发现了，于是通过GPS远程遥控将车辆强制熄火了。

经历这一幕，小王傻眼了，还没等他弄明白，对方就将车子开走了。小王怀疑自己被人给“坑”了，于是向鄞州首南派出所报了警。随着调查的深入，警方确信这是一起有预谋的诈骗案。随后，警方收网了，这伙骗子也被抓获归

案，但令人想不到的是，这不单单是一个骗局，背后另有“文章”。

台州人老汤是这伙骗子的幕后主使。今年5月，老汤特地买了一辆二手的宝马5系，还特意注册了一家投资抵押公司。骗子成员陈某出面冒用张某的身份骗取小王信任。交易成功后，再由老汤的大儿子收回宝马车，小儿子接应。在他们看来这样的骗局天衣无缝，即使露馅了，留下的也是张某的信息，只会让张某背黑锅。谁料弄巧成拙，第一单“生意”刚成功就被警方一窝端了。

民警说，这类诈骗还有几大“变种”，诈骗“变种一”：当事主与其联系购车事宜时，对方会通过汽车租赁公司或其他途径物色一辆符合事主需求车辆，然后电话通知事主前往指定地点看车。若事主满意，即要求事主往指定账户上汇入金额不等的定金。“变种二”：

骗子先从租赁公司租借一辆汽车，然后伪造各种证件，之后出售给第三方，骗取钱款后就消失。“变种三”：一车多卖，骗子白天将车卖出，晚上即通过GPS将其盗走，受害人报案后才发现手续、车牌等等全是假的，涉事二手车“消失”了。

在此，警方提醒广大市民，在进行二手车交易时，务必要到交警部门查询车辆和证件的真伪，以免上当受骗。同时有几点常识需要明确：第一，手续不齐全的车要谨慎，购买二手车时一定要查看车辆登记证书、行驶证、车辆购买原始发票、车主身份证等证件。第二，价格过低的车不能买，常说“便宜没好货，好货不便宜”，这句话用在二手车上是完全正确的。第三，未过户就要付全款的车不能买，因为很有可能就是一个骗局，等发现上当了，报警也无力回天了。

揭秘警犬是怎样炼成的——憨货“小布”的逆袭成长记

本报记者 王晓峰 通讯员 钟陶行

“小布”是一只拉布拉多犬的名字，它是新来宁波落户的警犬之一。作为一只搜爆犬，小布的奋斗史完全可以看作是屌丝的逆袭。用它训导员李国锋的话说，这憨货能脱颖而出，实在是太给他长面子了。

初见：别人家的“孩子”总比自家的好

李国锋是海曙巡特警大队的一位民警，去年4月20日，他和其他6名同事一起前往公安部南京警犬研究所参加为期3个月的强化培训。作为新学员，他们的第一步就是选犬。

李国锋抽到了一只拉布拉多犬。喜欢犬类的人都知道，拉布拉多犬贪吃、爱玩、偷懒。还未见面，李国锋未来的“战友”就给了他一个下马威——说什么也不肯下车。李国锋最后只能抱着它回“家”，足足20多公斤重，走了500多米。

之后就是人与狗之间的亲和度训练。李国锋笑着说，为了讨好小布，他可是使出了吃奶的劲，买来鸡蛋、香肠，针对“吃货”的弱点下手。

感情是迅速拉近了，但在接下来的训练中，李国锋发现小布实在是不给力。第一次体力训练，别人家的狗狗跑得嗨，自家的小布懒得要死，跑几下就不肯动了。在接下来的训练中，小布的表现也不佳，和别人家的“孩子”比，弱了不止一筹。训练两星期后，李国锋提出换犬，但因为没有备用犬，所以只能硬着头皮撑了下来。

转变：从憨货到准警犬

训练初期，小布在“调引”上遇到了麻烦。每个训导员会随身携带一个腰包，里面装的东西千奇百怪，什么玩具球、火腿肠、丝袜等等。“对于狗狗来说，没有训练一说，它们眼里只有‘玩’。我们在‘玩’的过程中，形成它们的条件反射。”李国锋说。最理想的状况就是狗狗咬着球不肯放松，训导员和它“拔河”，最后拉断丝袜。

“我们家小布是极品啊，和那球玩了两下就没兴趣了。反应也慢一拍，人家箭一样跑了，它还慢悠悠晃着。”李国锋说，不得打骂警犬是铁则，因为它在这方面很敏感，你心情不好时，它更不合作。生完闷气后，李国锋开始想办



李国锋和“小布”。

法，想到了自家孩子常在玩的会叫的球，于是他跑到市场上一下子买了20个不同款式的球。回来一试，果然有效，之后他就每天换着法逗小布“玩”，进步神速。

亲和度高了，训练起来也更得心应手了，接下来的忍耐性训练让人对小布刮目相看。那次是10公里远行，培养的是警犬复杂环境下的适应性。李国锋说，当时的气温大概在35℃，走了足足1小时40分钟，很多狗狗中暑倒下了，但小布坚持了下来。

逆袭：跳过龙门，一跃晋级

小布的逆袭很快就开始了。2014年5月底的时候，有一条准警犬受伤亟须输血急救。小布的血型正好和对方一致，但200cc的血液对于一条正在经历高强度训练的狗狗来说是个不小的负担。

李国锋说，这类抽血没法打麻药，小布疼得连眼泪都流下来了。当天晚上他陪到了12点，第二天更是特意去买了鸡蛋、牛肉给它加餐。

输血后的第三天，小布争气了一把。那天是“抛物衔取”考试，考虑到小布的状况，教官建议它去旁边歇着，但小布还是想试一下，结果很成功。球抛过去后掉在了草丛中，小布花了1分半钟就将其找了出来。

“到所有培训结束，我家小布总体成绩是‘良’，这在我刚接手那会儿是不可想象的。”李国锋说。

2014年7月20日，李国锋等人培训结束，带着小布等9条警犬回到了宁波。如今它们活跃在搜爆、安检、治安、巡逻、缉毒等领域。

暑期“暖”夕阳

昨天上午，在鄞州区钟公庙街道金家漕社区周贤昌老伯家中，浙大宁波理工学院“暖夕阳”志愿者们正在制作丰盛的午餐。当天，为期两个月的由街道与理工学院志愿团队组织的“暖夕阳——关爱空巢老人居家养老服务”活动正式展开，通过茶话会、送清凉、网上冲浪等一系列活动，为辖区老人送去一分关怀和快乐。



（徐能 董磊艳 摄）

创新驱动，人才是第一资源。

人才荟萃，驱动发展

年初，镇海区、奉化市和宁波国家高新区共同摘得2014年度全市人才开发先进县（市）、开发区银奖。特此，本刊盘点梳理了一些特色性工作，希望能够通过典型引领，推动我市人才工作走上发展新台阶。



镇海“人才金港”扬帆起 聚才引智活水来

面朝蓝海创大业，作为“宁波帮”的发源之地，镇海区拥有众多引进人才的优势禀赋。

近年来，镇海区持续吹响人才领航发展的号角，提出了打造引才航线宽广、创业泊位高端、口岸补给有力、通关机制灵活、“妈妈式”服务的“人才金港”，并制定了首期建设目标“316计划”：到2016年底，引进并成功入选国家、省、市“千人计划”和“万人计划”的海内外高层次人才30名以上；引进集聚高端研发机构10家；引进培育高新技术企业 and 文化创意产业企业600家。

对此，镇海大力开辟招才引智的特优航线，自2011年起，先后在美国加州、澳大利亚悉尼、日本东京、德国亚琛等地设立海外引才联络站，专门成立镇海中学校友会，并聘请了一批招才引智大使，同时在全市率先开展“招宝聚才·智汇镇海”海外高层次人才创业项目引进评审工作，申报项目数从最初的50余个增加到2015年的近200个。

同时，为加速人才智力成果转化，镇海市依托区域资源禀赋，先后引进清华校友创业创新基地、西安电子科技大学宁波信息技术研究院及产业园、中科院

宁波材料所初创产业园、中科院大连化物所国家技术转移中心宁波中心、中欧国际应用能源创新研究院等“五大平台”，在新材料与化学、通信与微电子、物联网与云计算以及新能源等领域引进集聚了一大批高层次人才创新创业项目。

“这里对创业人才很重视，又有诚意，这就能形成好的创业氛围。尤其是区里搭建的清华校友创业创新基地等五大平台，很吸引人。”作为引进入驻清华校友创业创新基地的首个“国千”创业人才，宁波清车电器有限公司负责人张健侃侃而谈，“有了人才集聚，才能在创业路上走得更远。”

截至目前，镇海区累计确定扶持项目85个，其中52个项目已落地，自主申报入选“国千”7人，“省千”11人，市“3315计划”团队4个、个人18人。

“国千”专家毛思宁成立的希磁电子科技有限公司，在磁性传感芯片的研发领域屡获突破，多种新产品问世；晶铂工业科技有限公司随着“外专国千”西村一仁的加盟，在金刚石的生产领域拔得头筹……随着一批高层次人才扎根在镇海，这座沿海小镇再次扬帆起航，正日益成为创业创新的“人才金港”。

奉化 齐抓共建，“引智”“招商”比翼齐飞

当前，人才竞争的激烈程度，很多地方都已深有体会。

在奉化，早在2012年就将“引智”放在了和“招商”同等重要的地位，建立招才引智与招商引资工作联动机制，促进人才、项目、资金协同落户，并将其纳入每年全市工业经济发展竞赛和招商引资工作年度考核。

人才集聚，政策先行。奉化陆续出台了《全市“双招双引”工作活动方案》、《关于进一步深化推进“双招双引”工作的实施意见》、《鼓励海外高层次人才创业创新实施意见》等政策，形成以“双招双引”专项政策为主体的“1+X”政策保障体系。每年设立1000万元“双招双引”专项基金，用于创业创新人才项目的扶持资金、银行贷款贴息、场租补贴等，并在各类人才引进、评价、激励、保障等方面，不断创新。

同时，奉化在市政府驻外机构、深圳等地的经促会、海外人才工作联络站中落实专职招引联络员，组建29支镇（街道）及相关职能部门“项目小分队”，将引才“触角”向全球延伸。利用浙洽会、浙江·宁波人才科技周、宁波·欧洲周、奉化人才科技创新周等活

动载体，积极开展人才与项目资本对接活动，促进人才、项目、资金同步落户。

2013年该市推出的“凤麓英才”计划，更是为“双招双引”工作注入了一支“强心剂”，对入选宁波“3315计划”A、B、C类团队的，自动列入“凤麓英才”计划A、B、C类团队，给予300—800万元的创业扶持资金……一系列优惠政策吸引了众多慕名而来的高端创业团队。计划实施三年以来，已累计受理高端海内外创业团队272个，逐渐成为稳步推进“双招双引”工作的重要抓手。

出政策、搭平台、强服务……一项项实实在在的举措为奉化“双招双引”工作引领人才项目集聚提供了重要保障。截至目前，全市累计引进“双招双引”项目36个，涉及高端装备制造、新一代信息技术、新材料、海工装备等领域，总注册资本4.79亿元，预计总投资15.9亿元，随同引进硕士及以上学历人才98名，其中海外高层次人才39名，自主申报入选“国千”2人，“省千”3人，市“3315计划”团队5个、个人5名。



图为奉化人才科技创新周开幕式。



宁波国家高新区 政府搭台，从“创意种子”长成“参天大树”

在刚刚过去的这个春天，宁波国家高新区里创意勃发，生机盎然。

为了响应“大众创业，万众创新”，高新区率先开展众创空间的规划建设，将宁波研发园A区统一规划为“宁波众创空间”核心区，总面积达4.59万平方米，包括创客工场、天使投资、科技大市场、海外高层次人才创新创业基地、创客项目孵化基地等，探索形成“创客+投资+孵化”的新模式。

无人驾驶的超小型遥控飞机、室内绿化循环生态模拟系统、具有感光性的智能型机器人……目前，通过政府搭台、市场运营模式，这个众创空间已确定入驻机构10家，包括宁波中科院创客空间、浙江新桥创客空间、首科股权众筹平台、宁波燕园未来科技金融产业平台、宁波市商业模式概念验证实验室等，一批“小而美”的idea在这里发芽。

不仅有针对“创客”的平台社区，在这里还集聚了“四大”国家级产业基地、“三大”国家级孵化器、逾百万平方米的综合创新大平台，培育一个个创业项目从“创意种子”成长为“参天大树”。

截至目前，高新区已集聚各类人才5万余人，其中硕士以上学历和副高以

上职称人才4000余人，拥有海外留学人才1000余人，外国专家200余人，自主申报入选“国千”7人，“省千”15人，市“3315计划”团队10个、个人32人。

“高新区作为功能区的重要任务是加快落实创新驱动发展，打造创新创业载体、构建自主创新服务体系、营造创新创业氛围，并起到区域自主创新和经济发展的辐射带动作用。”宁波国家高新区管委会相关负责人说。

作为我市重点建设的人才高地，宁波国家高新区陆续出台多项政策，其中，《关于加快集聚高层次人才推进人才管理改革试验区建设的若干政策意见》涵盖了人才引进、扶持、奖励、服务等11个实施细则，构建起引进集聚新材料领军人才高含量、具有比较优势的政策体系。《关于引进人才及家属落户暂行办法》则进一步满足了高层次人才落户、购房以及子女入学等方面的客观需求，有效解决人才创业创新的“后顾之忧”。《宁波国家高新区（新材料科技城）高层次人才服务暂行规定》更是进一步明确了服务对象、服务内容、服务组织、服务分工、服务流程等职能，将全区人才服务工作统筹起来，形成强大的人才服务合力。