

# 宁波竞争性选拔干部126名

## 创历年新高，今起开始接受网上报名

本报讯(记者 滕华 通讯员 勇祖轩) 昨日,记者从相关新闻发布会上了解到,今年宁波将推出126个职位进行“公选”,是历年竞争性选拔中职位最多、规模最大的一次。

在这126个职位当中,包括了市委管理的公开选拔领导职位10个;县(市)区委管理的公开选拔领导职位51个;市直及县(市)区直属单位中层干部跨部门竞争上岗职位34个;市直单位主任科员及以下公务员公开遴选职位31个。

据介绍,今年实施市县两级联合竞选,并做到“四统四分”,即统一组织领导、统一动员部署、统一时间要求、统一笔试命题,分别推荐报名、分别面试、分别组织考

察、分别决定任用。通过公开选拔、跨部门竞争上岗、公开遴选三种方式,分别选拔市管及县(市)区委管理领导干部、市直及县(市)区直属单位中层干部、市级机关优秀年轻公务员等三类人才。为保证更加公平、公正、高效,今年还将首次全集中阅卷。

为吸引更多人才,本次选拔继续坚持努力突破身份壁垒,疏通不同单位、不同领域干部交流渠道,不仅面向党政机关干部选拔,还面向企事业单位包括新经济组织、社会组织人员选拔;县(市)区委管理的绝大部分岗位不限于本地,市委管理的部分岗位还面向全省、全国选拔,确保让更多人才参与竞争。

根据安排,整项工作从7月上旬启动,至8月中旬基本结束。报名采取网上报名、现场确认的方式。网上报名时间为7月5日零时至17日24时,报考市委管理领导职位的,现场确认时间为7月22日至23日,报考县(市)区委管理领导职位的,根据各地要求进行。

报名主要有组织推荐报名和个人自荐报名两种途径,每位报考者只能选报一个职位。笔试主要测试应试者运用理论知识分析解决实际问题的能力,按百分制计分,7月28日全市统一开考。将按笔试成绩占40%、面试成绩占60%的比例合成考试总成绩,按高分到低分取前3名为考察对象进行差额考察。

### 新闻链接

#### 职位说明书是选拔的“尺子”

作为今年的一大特点,特意加强了职位分析,制定了职位说明书,明确岗位职责和能力要求,并以“学过、干过、管过”原则,合理界定资格条件。

据介绍,职位说明书是近两年我市在任用、评价干部中的一项新探索,去年在乡镇干部的培训、考核、评价中引入了这一创新,取得了不错的效果。“比如,你

是分管交通或者分管农业的负责人,具体要做些什么、符合什么样的条件才能算尽职,都有详细的规定。你合格、适不适合,看上去就一目了然,这让我们在考评中相当于有了一把‘尺子’。”市委组织部常务副部长陈安平透露,今年这一“尺子”还将引进到市级几个部门。

#### 群众评委打分有效

竞争性选拔工作将全程公开,全程监督,媒体全程

介入。一方面,通过市级主要新闻媒体、网站和组织工作官方微博等,做到工作方案、推荐报名、资格审查、笔试、面试、考察、决定任用等情况向全社会“七公开”。

另一方面,将继续探索实行大评委制。“群众打出的分数也真实有效。”市委组织部干部综合处处长胡虎森说,面试时,将按专家领导评委7位、群众评委15位的机构组成“大评委”,尽量选择那些熟悉考察者,与其关联度高的群众来参与面试。

## 关于防暑降温

## 国家出台新规

- 40℃以上应停止室外露天作业
- 35℃以上室外露天作业可享高温津贴
- 中暑诊断为职业病的可享工伤保险

日前,国家安监总局、卫生部、人力资源社会保障部、全国总工会对1960年公布的《防暑降温措施暂行办法》进行修订,制定了《防暑降温措施管理办法》,自发布之日起施行。新办法对高温天气下室外露天作业时限及劳动者高温津贴等,均作出明确规定。

### 关于高温作业 <<<<

新办法明确,高温天气是指地市级以上气象主管部門所属气象台站向公众发布的日最高气温35℃以上的天气。

新办法规定,日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,用人单位全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内不得安排室外露

天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,用人单位应当采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

此外,办法规定在高温天气来临之前,用人单位应当对高温天气作业的劳动者进行健康检查。用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工,在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

### 关于高温津贴 <<<<

新办法规定,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。高温津贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定,并根据社会经济发展状况适时调整。

针对曾出现过的克扣或变相减少劳动者

高温保护和津贴的现象,此次新办法明确,用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。防暑降温饮料不得充抵高温津贴。

此外,新办法还特别指出,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

### 关于高温中暑 <<<<

高温作业中暑可否申请保险?新办法规定,用人单位应当向劳动者提供符合要求的个人防护用品,并督促和指导劳动者正确使用。劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。

此外,办法强调要发挥工会组织作用,明确工会组织依法对用人单位的高温作业、高温天气劳动保护措施实行监督。发现违法行为,工会组织有权向用人单位提出,用人单位应当及时改正。用人单位拒不改正的,

工会组织应当提请有关部门依法处理,并对处理结果进行监督。

办法还对违规行为作出了明确的处罚规定,用人单位违反职业病防治与安全生产法律、行政法规,危害劳动者身体健康的,由县级以上人民政府相关部门依据各自职责责令用人单位整改或者停止作业;情节严重的,按照国家有关法律法规追究用人单位及其负责人的相应责任;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

新华社

中国平安 PINGAN 电话车险 4008-000-000 专业 让生活更简单

平安车险 为中国加油! 为爱车加油!

平安车险用户 现在可享 天天加油 低至 9.7折

快快来电拨打: 4008-000-000

价格更省 服务更多

**快易免**

- 快:简单理赔服务:先赔付,再修车 万元以下,报案到赔款,3个工作日
- 易:上门代收索赔资料 人物案件,贴心在线,省心调解
- 免:7X24小时百公里免费道路救援

好服务再升级

全国服务热线: 95511 全国电话报价: 4008-000-000 网络自主报价: chexian.pingan.com



中华老字号  
中国驰名商标

## 治疗风湿骨病

### 鸿茅药酒 每天2口

鸿茅药酒  
咨询电话  
**87259593**