

要工作也要生活 要高薪更要高兴

应届大学毕业 “90后”初入职场

记者 白蓓

按照人力资源和社会保障部的统计，2012年高校毕业生数量达680万人。按正常入学年龄计算，今年应届毕业生中有一部分人将作为第一批“90后”进入职场。面对激烈的竞争，90后大学生的就业观将呈现哪些特点？前不久，晚报职场版向90后发出了“晒晒你第一份工作”的邀请，得到了很多职场新人的响应，通过他们的叙述，或许可以看到一点端倪。



初入职场 如何选择 CFP供图

要工作也要生活 要高薪更要高兴

“钱少一点没关系，但工作不能太累，如果忙得没时间给自己支配，事多得自己干得不开心，那多没意思！”这句话说出了很多90后应届毕业生的心声。

90后是伴随着市场经济发展成长起来的一代人。他们享受着比80后更为富足的物质生活，更加追逐个性、重视自我。因此，他们有着自己独特的价值观、择业观。在他们的观点里，工作诚可贵，自由价更高。

网友“岁与月”大学学的是航海驾驶专业，第一份工作就是跑船，可观的收入让周围的求职者羡慕不已，可“岁与月”却不这么认为，在他看来，之前的工作只能用“寂寞”两个字来形容。

“海上没有任何信号，饿了吃饭，困了睡觉，无聊了一个人发发呆，日复一日，常常会忘记自己在过日子，常常感觉自己会疯掉”，由于想在年轻的时候做点自己想做的事，免得老了一事无成而后悔，“岁与月”的第一份工作没有维持多久便辞职了。

现在，“岁与月”跟着哥哥做模具行业。

上下级概念淡化 自信踏实有主见

“90后说话也很直接，很想把自己的观点表达出来。”“有时候，和90后员工的整个对话过程，你能感觉到他一点都没有上下级的概念，只当是在随意聊天，这在以前的新员工身上是不多见的。”

最近，不少企业的HR在网络上“吐槽”90后进入职场的表现，“自信”、“渴望被认可”，是他们的共同感受。

小贺是浙大宁波理工学院一名金融专业的应届毕业生，在他看来，他们90后一代有很多优点，例如自信、敢想敢

做。小贺在一家文化公司谋得了一份职位。

当谈及为何会选择这个工作时，他称刚出校园，毫无经验，应先找份工作作为自己将来发展的跳板，等积累了一定社会经验之后，再选择跳槽到更适合自己的公司。若是一开始就对工作挑三拣四，那只会浪费时间。

现实与理想有差距 不满足工作现状

90后初入职场，有人说是压力大了，有人说是被束缚，没以前自由了，有人说自己成熟了……

身为一个爱拼爱闯的年轻人，小超对未来充满了期待，可如今在江北一家外贸公司工作了一个月后，小超并没有那么开心。“我理想的职业是作息规律、忙碌但充实的。可是现在每天重复着的日子让我觉得很空虚、没激情，我有时候悲观得会考虑辞职。”小超沮丧地说。

“在学校的时候，我以为工作只要好好干，就算辛苦点都没事。可是进入社会后发现并不是这样的。”一位读者在给记者的邮件中这样写道。她的第一份工作是在学校的招聘会中获得的，可以说求职过程还是很顺利的，可是进入工作之后却不那么顺利。长期加班、早出晚归的生活让她身心俱疲。同时，枯燥的生产流水线工作让她觉得没有自我提升空间，这对于刚毕业充满激情的她是一个狠狠的打击。

于是，这位网友在工作不久后就辞职了。原以为工作很好找，待遇也会更好，可又一次事与愿违。“第一份工作辞职后发现外面的工作不好找，因为自己没有能力没有经验，所以处处碰壁，处处遭到拒绝。”

专家为90后职场困惑开处方

前不久，前程无忧人力资源调研中心发布的《2012应届生调研报告》显示，近六成的应届毕业生对雇主的满意度为

“一般”，而“非常满意”的不足5%，

毕业后能找到一份满意的工作本就不易，万一挑来挑去都是自己不满意，就更郁闷了，90后如何改变自己的职业现状，新精英生涯的高级职业规划师左明华，为遭遇工作困惑的职场新人们开出处方：

1.把知识转化为职场中的技能

新人们要认识到，当有些既成事实已经很难改变时，需要做的是客观面对现状。首先，在职业生涯初期，最重要的是培养职场适应能力，薪资的高低并不是最重要的。其次，大学里学的是知识，职场中学的是技能。在技能的部分，大家都是处于同一起跑线上的；而专业知识，平均花3-6个月的时间就可以补起来。最后，你之前在选择专业时可能会局限于视野和经验，但要相信你已经做了当时最好的选择。

2.适应职场环境提升自己能力

要清晰地认识到职场与学校的不同。职场中，企业只会为能力买单，所以如何更快地提升自己的能力是关键。对于初入职场的人而言，要了解公司对这个职位的需求，并寻找一切机会提升能力。别人不想做、不屑做的工作，可能就是成长的契机。在职业生涯初期需要的能力中，很重要的是职业素质，如认真、投入、敬业、热忱等，以及沟通、协调、团队合作等软技能，这些是会让你在职场中受用一生的能力。

3.在职场中扩大视野和人脉

有些工作虽然工资低但有大量的空闲时间，你可以利用这些时间提升能力。还有些工作虽然工资低，但可以让你接触各行各业的人，你可以利用这个机会结交人脉，扩大对更多职业的了解。这些都可为你未来的职业发展积蓄能量。

4.利用可迁移能力实现职业转换

如果你现在的职业真的非你所爱，同时又有另外更好的机会，你可以利用你在现有职业中积累的通用能力，如沟通、协调、亲和力等进行职业转换。恰当的跳槽方式是“转行不转职，转职不转行”。

上班 这点事

“感动得泪流满面”的员工手册引起网上热议

记者 罗湘波 实习生 金麟

男同事因为业务前晚饮酒，次日早上可休息半天；女同事经期每月可休息一天；上班前得吃早餐，不然可得“罚”擦办公桌一周……你见过这样特殊、体贴员工的规章制度吗？最近，网友“丫丫妈妈@qq”将自己公司的规章制度发在本地一论坛，引起网友们的热议。7月12日，记者费尽周折地联系上了位于鄞州南部商务区宁波商会国贸大厦的这家医疗器材公司。

网友发帖：最人性化的员工手册

6月6日，网友“丫丫妈妈@qq”发的这个帖子《这份员工手册让姐泪流满面》，至今仍然在该论坛板块的首页。

“丫丫妈妈@qq”称，公司其他制度也有刻板及有条理，但“第八章——特约奖罚制度”显得蛮与众不同的。记者原文摘录了其中几条规定：

·为了每个员工有个健康的身体服务于公司，请您在每日上班前食用早餐，发现每周有两日不遵守此条者，擦拭所有办公桌一周；

·如果您心情不好想休息半天，或在工作不忙的情况下约了朋友逛街，请如实报告您的主管领导，一周内两次公司予以批准；

·每位员工在遵守公司条约的同时，请您更加遵守交通法。上车请系安全带，开车不打电话，月内发现一次违约者，取消当季公司福利；

·女职员经期每月可休息一天，已为母亲者（小孩在小学六年级之前）六一节可休息半天。男职员因为业务前晚饮

酒者，次日早上可休息半天。

员工：制度中的小细节让我蛮感动

王娟，就是发帖者“丫丫妈妈@qq”，已经有10多年的工作经历，现在是这家公司的总经理助理。说起将公司规章制度贴上网的原因，是因为自己被制度中的小细节感动了。

今年4月，王娟加入这家筹建中的公司。刚拿到员工手册时，王娟随手翻了一下，没有仔细看这份普通的“规章制度”。

6月1日快到的时候，王娟想陪儿子过个节日，于是忐忑地向新老板请假。

“因为要陪儿子请假，是应该的，我们不是有规定吗，去吧。”老板的回答让王娟很诧异。

儿童节，王娟意外地出现在儿子面前，让儿子、婆婆、老公都十分惊讶和高兴，“这么多年来，我很少能陪儿子过儿童节。”

过完节后，王娟回到公司认真地翻起员工手册，还真在员工手册上看到了规定——妈妈级别的职员可以在儿童节当

日放半天假。王娟称“纵横职场10多年第一次碰到，并真正享受到了在严厉的人事制度下的人文关怀，顿时姐的心肝肺撞在了一起”。

老板：宁波商人要培养公司诚信品质

7月12日，记者辗转联系上了这家公司老板张夕春。

张夕春，鄞州人，从事医疗器材销售行业12年，公司规模不大。张夕春说，这份员工手册，确实是他一手撰写。他坦言，制定人性化的规章制度，目的就是吸引并留住员工。

在张夕春看来，自己公司的工资虽然在同行中处于中游之上，但比起一些大型医疗器材公司肯定有所不足，要吸引优秀的员工进自己的小公司，人性化的管理和绩效考核方式是一个法宝。

制定这份那么多“请假理由”的制度，除了出于公司利益，更深层面的，张夕春希望培养整个公司诚信品质。

对于网友的众多羡慕，张夕春认为这样的“细则”并不适合大多数类型的公司，只有在医疗器械销售这样以销售为主要经营活动的企业里，或许才会更合适些。