

上班 这点事

为融入集体过度置装 职场新人光鲜背后 是“月光”的苦涩

记者 罗湘波 实习生 金麟

还没正式毕业，小米就收到本地一家国内“500强”工贸集团的工作录用通知书，“高薪资、优待遇”让她一直被朋友艳羡。

让小米想不到的是，这家工贸集团主营服装有关的进出口贸易，员工因为职业习惯，对服装的材质和款式等要求非常高。小米参加工作以后在置装上的开销一直居高不下，慢慢感到有些力不从心了。

不穿品牌衣 上班感尴尬

略显丰满的体态，白白净净的皮肤，永远挂在脸上的笑容，在宁波本地高校就读的小米天生具有亲和力，再加上大学期间的优异表现，使得她还没毕业就受到不少公司的青睐。

小米选择这家工贸集团，一来是公司主管的平易近人，二来是公司里时尚的气息，这让她一瞬间就感觉到电视剧《杜拉拉升职记》里“鲜衣怒马”的职场氛围。

小米是同期进来新人中较为拔尖的，被业务主管安

组长一句话 装扮一周不重复

小米从小家境并不富裕，参加工作后也没想过在着装上花冤枉钱。不过，有一次组长不经意的一句话，让她决定有所改变。当时，组长说了一句“小米的着装不太职业”。

就在那个周末，小米第一次花了2000多元买了一身崭新的衣服，回家后躲在被窝里偷偷委屈掉泪。好在上班后，师傅们的一致认可让小米觉得物有所值。

而这以后，小米开始不愿意再穿原先略显土气的衣服。而一套服装显然是远远不够，小米又花了自己不少的积蓄去置办了几套衣服。短短几个星期下来，小米惊

成为“月光族” 却被认作“富二代”

从实习开始工作也有几个月时间，工作也慢慢上手了，小米男友提出了去旅行的计划。清点各自财政状况时，小米发现，比男友高出一倍多工资的自己居然没有一分积蓄。

小米这才意识到，自己每个月在着装上面的开销超过自己工资的一半以上。但是路过服装店，买衣服成瘾的她又忍不住进去摸摸材质，克制不住购买欲望，看到好的还是忍不住掏钱买下来。

更让小米郁闷的是，这么多衣服还引发了“后遗症”，让领导开始质疑自己的个人能力。

一次，非洲一家长久重点合作的伙伴公司派代表前来

排在最为核心的亚非业务组，不专门配备师父，而是跟着组里所有的业务员学习。她马上跟组里的师傅们打成一片，经常一起吃饭、一起学习，下班后有时还一起逛街。

小米慢慢发现，师傅们有个共同的爱好，就是最喜欢议论同事们的穿着，谁的衣服是劣质品，谁的鞋子是地摊货，基本上能一眼看穿。让小米有些尴尬的是，由于大学刚毕业，她仍然保留着学生时期的装束，全身上下更是没有一件是品牌服饰。

奇地发现，自己的衣柜竟然开始堆满了新买的服装。

夏天一到，小米的购物欲更是见涨。之前购买的打折裙子，小米穿了几次就觉得款式没有师傅们在国外买的好看，非要去专卖店再买回几条新裙子才觉得安心。以前的鞋子早就扔掉了，最近趁银泰店庆又买了几双，很快又觉得新买的裙子没有搭配，马上再去买一双。

小米现在一周每天的穿着都不同，有时一个月内都没有重复的。小米也不再是师傅们议论的主要对象了，甚至还会与她们一同讨论同事的穿着。

把内部培训变成公共资源 奉化一企业 对外开放课堂

本报讯（记者 罗湘波 实习生 金麟 通讯员 戴宇） 在奉化，有家企业正尝试着打开以往封闭的企业内部培训模式，将企业的自有培训资源变成公共资源。昨天，记者从宁波滕头控股有限公司了解到，该公司已经尝试着将课堂向其他企业人员开放，吸引周边甚至宁波市企业的员工前来参加培训。

相比以前冷清的场面，现在的滕头控股培训教室里经常能看到一大群学员在听老师讲课。这些学员中，有的是滕头控股的内部员工，有的则是从周边其他公司甚至市区、宁海赶过来的“编外人员”。

何红梅是宁波一家管理咨询有限公司副总经理。一次偶然的机会，何红梅听到奉化有个开放课堂可上免费的培训课程。好奇之下，她专门从宁波赶到奉化去听课，成了众多“编外人员”中的一名学员。

“培训课堂开放，师资教室共享，解决了许多公司在培训中遇到的场地、师资等一系列的问题，对于中小微企业而言，既可以节省培训费用，也从一定程度上保证了培训的效果和持续性。”何红梅说。

将企业培训资源开放，滕头控股的初衷十分简单：不浪费资源。在此之前，公司的培训教室、报告厅等设施都是参照专业教室要求，花大工夫建造，但投入后利用率一直不高。

大的企业有资源却存在大量浪费，小的企业想培训员工却又缺乏资源。而开放企业培训资源，使这些资源成为公共资源，能有效提高企业资源的利用率。

“人力资源从业者在听课后可以各自企业进行二次讲授，提高了知识的传播效果。而共同利用公司现有的培训硬件资源，这样既弥补了公司课程的局限性，也可以和其他企业员工形成良性互动。”滕头控股的一名负责人说。到目前为止，该企业已开展了6期开放课堂，超过100名其他企业人员到课堂听课。

职场新人应提早进行理财规划

新一批毕业生陆续进入到工作岗位。对职场新人来说，理财规划好像还是很遥远的事情，但理财专家建议，应将每月有限的收入进行合理分配，尽早树立正确的理财观念，为自己的未来开启一扇财富之门。

职场新人工资并不高，每个月到手的收入一般在2000-5000元之间，面对房租、吃饭、日用品等必要的开销，可能不会节余很多。应先对自己的经济现状有一个充分的认识，并据此确定理财目标。

理财专家表示，年轻人在进行理财规划时，首先要减少不必要的开支。平时可以通过记账等方式来调整消费支出，并强制自己做一些储蓄。此外，还要特别考虑风险保障，尤其是意外风险、身故保障应不低于父母多年的投入；在条件允许的情况下，最好能考虑到父母的养老问题，然后再进行一些风险较低的投资。

像刚参加工作的小王，每月收入约5000元。他将其等分成5份，拿出其中两份用作生活开销，一份用于储蓄，另一份用作保险和投资，最后一份留作手头流动资金。

对于职场新人来说，重点是要选择适合自己的投

资理财产品。一家股份制银行理财经理建议，由于经济基础普遍薄弱，职场新人可以首选保守型的储蓄存款。钱不是特别多，所以可以进行零存整取，也可以选择存定期。定期同样可以提前支取。特别需要提醒的是，职场新人要形成有钱就存的理念，比如每个月存1000元就可比年底一次性存1.2万元获得更多的收益。

基金定投也是一个不错的选择，因为职场新人一下拿不出太多资金，通过基金定投可以实现资产的积累。但需要指出的是，基金市场存在一定的风险，建议选择纯债基金、货币基金等风险相对较小的品种。

此外，职场新人除了给自己购买健康意外保险外，还可以选一些储蓄型的保险产品。这样既可以为自己提供意外、健康、养老等方面的保障，又进行了强制储蓄。在选择储蓄保险时，建议结合实际情况选择适合自己的保险产品。目前，市场上有一种针对年轻人保费递增的保险。这类保险前期所缴的保费较少，而伴随着收入的增长保费也会增加。这样既适度地分散了保费压力，最终又可以获得较好的保障及收益。

