



多次发招聘启事却无人问津 幼儿园园长半夜吐槽幼师难求

记者调查多家幼儿园,均存在“幼师紧缺”的现象 原因:收入低没编制,愿意来的、呆得住的老师太少

“招聘启事发了N次,没一个来应聘的,心好慌……”开学第一周,学校的“当家人”都忙着安排新学期的工作,进入了“早睡早起”模式,春晓幼儿园园长傅州红却半夜在微信朋友圈发了这样一段话。

幼儿园教师招聘难,是大家都很难,还是有什么特殊情况?这两天,记者专门做了一次调查。
□金报记者 章萍 陈嫣然

园长吐槽

多次发招聘启事却无人问津 北仑一幼儿园遭遇员工荒

“愁死我了,愁得我觉都睡不着!”这两天,傅州红有点闹心。“短短一个寒假,好几个老师怀孕,今天又得知几个结了婚的老师在备孕。”傅州红说,这是好事,可一想到,几个月后,老师们接二连三地休产假,整个人感觉又不好了。

“本来我是不慌的,但招聘启事都发出去N次了,没一个来应聘的,再加上最近看到朋友圈里北仑城区的几个幼儿园园长也都在招老师,那我就淡定不起来了。”傅州红在微信上一连发了好几个“捂脸流泪”的表情,她担心,“抢”不过城区幼儿园。

因为采访的关系,记者也曾去过春晓幼儿园,从海曙区过去,开车走高速,60公里左右,要花1个多小时。“从北仑城区过去,自己开车最快也要40分钟左右,有些老师没车,只能坐公交车,但公交车也没有直达,要转乘。”傅州红告诉记者。

交通不便是其一,工资太少才是关键。“我们是山区海岛幼儿园,对非在编老师有补助,刚来的话,月薪3000元左右,3年后,每月可以拿到5000元左右。”傅州红说,相比北仑城区幼儿园非在编老师的工资,这并不算低,但也不算很高。因此,愿意来的、呆得住的老师就太少了。

不是个例

新小区增多生源暴增 北仑有六七家幼儿园招老师

傅州红也试过主动出击,“前阵子看中了朋友的女儿,幼师专业的,今年刚好毕业。我马上把她带到我们幼儿园参观,嘴巴都讲干了,人家还是不愿意来。”

傅州红告诉记者,其实,2017年,招老师还没有这么紧张,“2018年开始,幼儿园周边开了不少新楼盘,入住的新家庭越来越多,再加上二胎,生源暴增,已经连续两年扩班,今年也计划再增加两个班级。学生一多,老师就不够用了。”

记者手机搜索了下,发现北仑有六七家幼儿园的网页、微信公众号上都有招聘老师的启事。“我们也去宁波有幼师专业的学校里招过,发现不少学生一毕业就转行,压根就没考虑来幼儿园做老师,而是直接去了培训机构,毕竟薪酬摆在那里。”有位资历较深的老园长告诉记者,说到底,还是编制太少了,“就拿北仑区来说,整个区里90家幼儿园,可每年拿出来的编制只有10个,很多老师就‘知难而退’了。”

“离职的非在编幼师多了,刚毕业就转行的幼师也不少。”傅州红说,如何让幼师能安心从事幼儿园工作,已成为刻不容缓的事,“我想,如果能够提高幼师待遇,给予非在编教师更多考编机会,这些问题能够迎刃而解吧。”



春晓幼儿园园长
傅州红朋友圈截图
详情

傅州红

短短一个寒假,老师怀孕好几个,那是好消息。今日又获知好几个结婚的老师在备孕,据说都是为了生猪宝宝。

招聘启事发了N次,没一个来应聘的,看到朋友圈北仑城区好几个幼儿园园长也在招聘非编教师中如何?是难题?幼师多了,刚毕业的幼师2018年北仑城区非编教师

年初,春晓幼儿园的孩子精心准备的一场新年画展。

本版图片均由春晓幼儿园提供



寒假后的第一个工作日,春晓幼儿园全体教职员工进行了“新春第一跑”。

记者调查

收入太低考编无望 不少科班毕业的幼师辞职

事实上,幼儿园教师紧缺,已成为全国各地普遍遇到的难题。

据新华社消息,“全面二孩”实施后,从2019年开始,我国幼儿数将出现大幅增加,到2021年达到最大值。数据表明,2021年学前教育阶段适龄幼儿将增加1500万人左右,幼儿园预计缺口近11万所,幼儿教师和保育员预计缺口超过300万人。

宁波市教育局相关工作人员向记者证实,宁波幼师紧缺,而且会在9月更加明显。昨天,记者调查了多家幼儿园,均表示存在“幼儿教师”紧缺的情况。

是什么原因导致的呢?昨天记者听了两位辞职教师的讲述。

小李,1989年出生,幼师毕业后,就到了一家四星级幼儿园上班。但是,她发现自己的收入真的很低。“第一年差不多三万多元。后来涨了点,仍不够我一个人花。其实我挺喜欢和小孩子在一起的,但是那个考编实在太难了,而且几乎没有什么指标。”小李说。现在,小李在一家培训学校当美术老师。

晓朵是90后,同样也是科班毕业,原本以为考编是很容易的一件事,结果就职后的第一个月,她发现自己有点痴心妄想了,“我们幼儿园想要考编的教师近一半,有的老师已经等了快十年。但不是没考上,就是没机会考,随着年龄的增长,希望越发渺茫。”在工作了三年后,晓朵结婚生子,在家里人的劝说下辞职,做起全职妈妈。

应对措施

设专项经费保障教师待遇 会一定程度上放开编制

针对这样的情况,怎么办?宁波市教育局相关工作人员说,去年,为了应对这个问题,《宁波市发展学前教育第三轮行动计划(2018—2020年)》提出,新建、改扩建普惠性幼儿园120所以上,重点增加城镇学位供给,应对城镇新一轮入园高峰。同时,要求各地采取多种方式提高幼儿园劳动合同制教师的工资待遇,确保人均年收入不低于上一年度所在地全社会单位在岗职工年平均工资。此外,设立学前教育专项经费,重点用于保障劳动合同制教师待遇、发展普惠性幼儿园、开展保教人员培养培训等。

但尽管如此,在编教师与非在编教师的收入待遇上还是存在一定差距。

“收入是一方面,幼师最大的问题还在于编制。宁波曾在2011年—2012年放开过幼儿教师的编制,但之后因为国家对编制的严控,就没有再大量放开。”该工作人员说,“不过令人欣喜的是,随着国家对学前教育的重视,幼儿教师的编制会一定程度上放开。”记者关注到,就在前两天,海曙区教育局打了招聘广告,明确要招聘25位在编幼儿教师。

那么,当下,幼儿园老师招不满怎么办?宁波市名园长金虹青说,针对临时性的紧缺问题,建议当地区域教育部门进行信息汇总,做到信息互通有无,让每个幼儿园之间的信息更加通畅一些,“比如现在不少教师生二胎,这也是教师临时性紧缺的一个原因,但生完孩子后,教师也会回来。说不定原来的幼儿园就多出了教师,隔壁的幼儿园可能又缺老师,这样两家就可以互通有无。看来要解决眼前的问题,还需要多方用力。”