



今日金评

“宁波人才日”，尊重人才方有美好未来

4月17日，宁波市委人才工作领导小组召开新闻发布会，发布了一个重磅消息：我市将设立“宁波人才日”，打造宁波人才的专属节日，以最高礼遇和最大诚意向人才致敬，增强各类人才对宁波的认同感、融入感、归属感。首个宁波人才日是今年4月20日。（4月17日《现代金报》）

新时代的发展，最需要的是什么？答案一定是两个字：人才。是的，随着观念的更新，随着制度的变革，人才越来越值钱。地方城市都有了“拥有人才就拥有未来”的认知。因此，各地城市都出现了抢夺人才的大战。

当前，宁波正全力推进“六争攻坚、三年攀高”行动，可以说，宁波比以往任何时期都更渴求人才，也更能成就人才。为让更多人才认知宁波、读懂宁波、选择宁波、扎根宁波，宁波市决定打造一个宁波人才的专属节日，将每年的“谷雨”定为“宁波人才日”，通过提升这一品牌影响，进而提升宁波在海内外人才群体中的城市影响力和美誉度。

“宁波人才日”的设立在于从一个高度，形成尊重人才的浓厚氛围。虽然只是设立了一个节日，但是通过这个小小的节日，让大家感受到的是宁波对于人才的渴望，对于人才的尊重。节日的意义更在于让人们看到城市打开大门欢迎人才的热情。对于

这样尊重人才的城市，谁不期盼？

“宁波人才日”只不过是尊重人才的一个形式，而这个形式的本质还是要为人才打造一个“放胆放手发展”以及“用人唯贤”的环境。不管你是“本地人”还是“外地人”；不管你是“高学历”还是“低学历”；不管你是“名校生”还是“普校生”；不管你是“农村人”还是“城市人”，只要有才，就期待你的到来。

没有人才，就没有发展。“人才日”还是一种激励人的导向，让那些持有“读书无用论”、“知识无用论”看法的人，通过铁的事实认识到能力的重要性，从而坚定“真才实学才是王道”的信心。设置“人才日”，尊重人才方有美好未来。 郭元鹏

百姓话语

热播剧走进思政课
让教育实现“都挺好”

走进宁波经贸学校王静老师的思政课，记者既陌生又好奇。这节课的主题是《在复杂多样的联系中营造和谐的人际关系》，一上课，她放了一张电视剧《都挺好》的剧照。“莫非，老师要跟我们聊电视剧？”女孩子们七嘴八舌讨论开了。一部电视剧，让学生明白什么叫“都挺好”。（4月17日《现代金报》）

王静老师上课的这个班是会计二年级的学生，班上全是娘子军，还有一大部分是住校生，平时免不了小摩擦。“剧中人物的关系怎么样？”王静问。“不太好！”“很差！”“太要命了，难受死！”同学们开始抢答。那怎么才算真正的“都挺好”呢？王静在黑板上写下“父子、兄友、夫妻、朋友”八个字，师生间激烈探讨，最后引用了《中庸》里提到的父慈子孝、兄友弟恭、夫义妻贤、朋友有信作为总结。一个游戏，让学生打破常规思维，思政课也就变得趣味盎然了。

加强思想政治教育，是目前教育部门的重要工作之一，扣好人生第一粒纽扣，管理好拔节孕穗期的孩子，是思想政治课的主要任务。因此，最近这段时间全国各地的中小学校都增加了思政课的频率。然而，思政课也面临着一个不小的困扰，讲课内容干巴巴，是生硬的说教，结果是老师唾沫飞溅，孩子听得稀里糊涂。语言的生硬，内容的枯燥，是一些思政课的弊端。

如何让孩子爱上思政课？无疑如何让思政课更好玩，更活泼，更有趣，才是最需要关注的事情。宁波的这位思政课老师将热播电视剧引入到课堂上，让学生依据热播电视剧谈看法，说想法，较好吸引了孩子的目光。热播剧《都挺好》正好切合了“人际关系”的主题，用浅显的讲解说明了大道理，孩子便于理解、吸收、消化，效果自然也就好了，这节课能够成为网红课也就是水到渠成的事情。

思政课，对于给孩子扣好人生第一粒纽扣来说，对于拔节孕穗期的孩子来说，是十分重要的。上好思政课不能只是增加课程，不能只是开足课程，还需要让思政课受到孩子的欢迎。

这就需要创新思政课的教学方式。我们不妨让更多的热播剧走进思政课，依据不同的思政课主题，选择合适的热播剧进行“说法”。这样做的好处在于，一些热播剧孩子都看过了，也都在私下里讨论着，将热播剧引进课堂之后，参与的热情会高涨，而且还能够通过热播剧的内容联系现实生活进行课堂教育，从而很轻松地就理解了意思。

总之，思政课不能只靠“正襟危坐”一本正经地讲说和灌输，如何让思政课更有趣味性，更能引起共鸣，才是最需要思考的方向。只有不断创新，不断融入新事物，才能让思政课的作用发挥出来。

“都挺好”走进课堂，让思政课实现了“确实好”。 郝冬梅

热点追评

安全帽“分等级”
漠视工人生命安全

日前，网传一条“一线工人安全帽一碰就碎”的视频引发热议。视频中，一名建筑工人模样的男子手持两个安全帽，其中黄色的是一线工人安全帽，红色的是领导安全帽。两个安全帽碰撞之后，黄色安全帽的顶部直接被砸碎。（4月17日《新京报》）

安全帽属于特种劳动防护用品，按理说，在建筑工地施工的一线工人，更应该得到性能好、质量过硬的安全帽。然而，这家建筑工地竟无视工人生命安全，把安全帽“分等级”。试问佩戴如此劣质的安全帽作为防护措施，怎么能够保障一线工人的人身安全。

国家对安全帽技术要求和检验规则，都有强制性的规定。其中，安全帽的冲击吸收性能必须通过落锤测试，而该名工人进行的“安全帽碰撞”试验表明，这种安全帽似乎并不达标。因而，必须查明背后真相，如果是建筑企业为节省施工成本，购买了劣质安全帽，就要追究相关责任人的责任。

针对此事件，4月17日，国家应急管理部官方微博回应称：“如果连工人的安全帽都不安全，又怎么能够实现生产安全呢？”要求督促企业遵照国家标准，落实安全生产主体责任。因此，建筑企业



漫画 朱慧卿

必须严格自律，对工人的安全防护措施，千万不能流于形式，只给领导配备合格的安全帽，而工人则随便搞一顶帽子穿戴就行了。这样做一旦发生安全责任事故造成工人伤亡，企业将要付出巨大代价而得不偿失。

同时，质监和市场、安全生产等监管部门也要严格履行职责，一方面，加强对安全帽生产企业的质量监管，绝不让不合格的安全帽出厂，对市场上“三无”和劣质安全帽坚决取缔，防止流入建筑工地；另一方面，安全生产监管部门对工地的检查不能走过场，应严格落实安全责任监督，一旦发现安全帽等防护措施存在安全隐患，要立即督促停工整改，验收不达标不予恢复施工。

安全生产无小事。这起“安全帽一碰就碎”事件，当给建筑工地和施工单位敲响了安全生产的警钟。 丁家发

不吐不快

和解不是奔驰车主维权事件的终点

据西安市市场监督管理局16日晚间消息，哭诉维权的西安奔驰女车主W女士(化名)，和西安利之星汽车有限公司达成换车补偿等和解协议。此外，记者从西安高新区市场监管部门了解到，涉事车辆有关质量问题已进入鉴定程序，该事件涉及的涉嫌违法违规问题，仍将依法依规进行调查处理，结果将及时向社会公布。（4月17日《新京报》）

闹得沸沸扬扬、举国关注的奔驰女车主“哭诉维权”事件，以双方达成和解协议而告一段落。和解协议的内容包括更换同款新车、全额退还“金融服务费”、邀请女车主去德国奔驰总部参观等等。从奔驰车主个人角度来看，和解协议内容基本满足了其诉求，而且事情早点结束，回归正常生活，也符合消费者方面的利益，是我们所愿意看到的。

但是从消费者维权、市场环境角度来看，和解显然不是，也不应该是奔驰车主维权事件的终点，而应该成为一个新的起点。如果整个事件仅仅以满足奔驰车主权利诉求结束，影响范围也没有超出西安利之星奔驰4S店，那么也就意味着我们失去了一次纠正行业乱象、规范汽车销售市场、更好维护消费者权益的良机。

整个事件给我们的启发有哪些？首先，当消费者的合法权益遭受侵害以后，应该有正当、合理的

投诉和维权渠道，而不是非要通过坐到汽车引擎盖上哭诉、撒泼等方式来维权。否则，这样的消费环境只能让越来越多的消费者为了维权丧失尊严，不择手段，最终引发各种我们所不愿意看到的结果。而要实现这样的目标，除了依靠商家的自觉自律以外，最关键的还是法律法规的完善，还是市场监管部门对商家经营行为的严格监管，并且对违法违规的现象给予严肃处理，让其得不偿失。

其次，对于国内汽车4S店内存在的各种经营乱象，甚至是涉嫌违法违规的问题，应该借助这次机会来一次彻底的整顿、清理、规范。这次曝光的奔驰车主维权事件中，最让人诟病的除了车漏油不退车之外，就是那笔糊里糊涂的“金融服务费”了。除此之外，很多汽车4S店都会要求买车的消费者在店里办理车辆保险，并且把其列为购车前提条件之一，而价格却比外面车主自己去保险公司办理贵了少则几百，多则几千元。

正如奔驰女车主在与对方达成和解协议后所说的那样，她的维权只是一个导火索，既然问题已经存在，并且越积累越多，那么总有爆发的那一天。所以借助这次的奔驰女车主维权事件，我们应该对行业乱象进行彻底的清理和规范，更应该从法律、制度与监管入手，探索长效化的市场管理机制。

苑广阔