



# 一边做本职工作,一边挖自身潜力 月湖街道的“斜杠社工”都有技能加成

**走深走实“三服务”**  
服务企业·服务群众·服务基层

“看,用这根尼龙线将两条叠放的丝带绑起来,再用热熔胶枪固定,一个头饰就做好啦!”4月16日下午,在月湖街道县学社区居民委员会,社区党委书记乐美国正手把手地教居民做头饰。她没想到,早年为了扮靓女儿而自学的手工,居然能在社区活动中派上用场,还受到了居民的欢迎。

乐美国这样的社工,在月湖街道被称为“斜杠社工”,这些社工除了本职工作外,还要用自身隐藏的其他技能为居民服务。据悉,这样的“斜杠社工”,月湖街道还有不少。

□通讯员 陈蕊 记者 朱琳/文 崔引/摄



4月16日,月湖街道县学社区党委书记乐美国(左三)教居民用简单的材料制作头花。

## 既是社区书记,又是手工达人

丝带、珠子、皮筋、发圈、发绳、尼龙线、热熔胶枪……当记者看到乐美国从储物箱里倒出来的原材料和工具时,着实有些惊讶。

“从女儿读小学开始,我就抽空做些头饰给她用,因此网购了不少材料。淘宝网上有手工教程,刚开始我跟着教程学,时间一长,就摸索出了一套经验。”乐美国一边说一边演示,只见她把一条白色丝带折叠后放在底层,上面放上一层较细的花色丝带,再贴上一颗珠子,并在底层的丝带下方放一根黑色皮筋,之后将热熔胶枪插上电,将珠子、皮筋与这些丝带固定住,不到5分钟,一个漂亮的头饰就成型了,看上去可以和市场上售卖的头饰媲美,引得在一旁观摩的居民连连感

叹:“乐书记的手艺真好。”

为了保证头饰的多样性,乐美国会选择缎面、绸面、蕾丝等不同材质的丝带来打底,还会在蝴蝶结的折叠方式上做些变化。

看似简单,做起来难度却不小。当天来学习的居民大约有六七十个,乐美国说,之所以控制人数,也是为了学习效果考虑,“这样我就可以手把手地教,保证居民能学会。”

镇明小区的居民张月琴学得也不亦乐乎,她为社区的这项活动点赞:“平时根本不会专门买材料动手做,买成品的话要好几十元钱一个,我看跟乐书记做的也没什么区别。现在有这么好的机会学习,我肯定每次课程都要来!”

## 社区书记变身瑜伽老师

天一(桂井)社区的党委书记潘晓也是一名“斜杠社工”,她是居民的瑜伽老师。

刚当上社区书记那会儿,潘晓的工作压力较大,她便拾起了大学时候的特长——瑜伽,经常在瑜伽馆训练,2年后,她还考取了瑜伽教练证。

2016年秋天,她曾在月湖公园的菊花洲开设公益瑜伽课,吸引了社区居民及路过的市民。后来,她的学员越来越多,还有老年大学邀请她去当瑜伽教练。

这一次,因为街道挖掘“斜杠社工”,潘晓再一次将瑜伽的功底展现出来。“做瑜伽对身体有益,社区居民对瑜伽课的需求还是蛮大的,我市老年大学的瑜伽课需要排队才能学。既然我有这

个基础,今后就会充分利用,在时间允许的情况下,为社区居民教瑜伽课,同时也拉近和居民的距离,方便开展工作。”她说。

正如两位社区书记所说的,今年3月起,月湖街道开始以社区为单位,分层建立“社区智库”,让他们共同参与社区建设。比如挖掘建立“社区能人坊”,即有特长的居民;“长者顾问团”,即有威望的居民;“社区志愿坊”,即愿意参与志愿服务的居民。

而“斜杠社工”更是其中的主打项目,通过深挖社区存在的潜在人才,来为居民进行修电脑、学手工、教健身等形形色色的服务,将智库成员发展为共建共治共享的“社区共建体”。

## 宁波市纪委昨通报 5起形式主义官僚主义 典型问题

本报讯(记者 樊莹)为坚决革除形式主义、官僚主义沉疴顽疾,不断巩固作风建设成果,市纪委昨天通报5起形式主义官僚主义典型问题。

这5起形式主义官僚主义典型问题包括:鄞州区下应街道办事处原副主任蔡曙东在拆迁工作中不认真履职、违反规定乱决策问题;北仑区小港街道办事处社会事务管理办公室副主任李昌洪,小港街道前进村党支部委员、村民委员会委员刘海强在救灾救济管理工作中失职失责问题;奉化区西坞街道南岙自然村党支部书记杨品、西坞街道办事处工作人员王寅捷在村环境治理工作中不担当、不作为问题;江北区民政局工作人员王荻刚等5人在重度残疾人护理补贴审核发放工作中失职失责问题;余姚市泗门镇重点办工作人员陈国铨在农村建房审批工作中不正确履行职责问题。

通报指出,上述5起问题都是典型的形式主义、官僚主义表现,有的落实上级重大决策部署和工作要求打折扣、搞变通;有的对本职工作敷衍塞责、消极应付;有的无视党的纪律规矩,个人随意拍板决策。这些问题严重影响党群干群关系,损害党和政府形象。全市广大党员干部特别是党员领导干部,要从中深刻吸取教训,引以为戒,弘扬真抓实干作风、践行为民服务宗旨。

## 吉利汽车研究总院3年来了10名清华毕业生 流入宁波的人才九成去民企

工作日的午饭后,项守智和楼位鹏经常相约在公司楼下的星巴克。他俩是同事,也是清华大学汽车系硕士班的同班同学。2016年,从清华大学硕士毕业后,两个人一起来到了位于宁波杭州湾新区的浙江吉利汽车研究总院。短短3年的时间,吉利汽车研究总院来了10位清华大学应届毕业生,且都是90后。目前,吉利汽车研究总院拥有各类研发人员8500多人,包括博士及以上100多人,硕士近2000人,国家千人计划专家3人,省千人计划专家6人。

吉利汽车的现象,只是宁波人才建设的一个缩影。统计数据显示,2018年,流入宁波的人才,有九成去了民营企业。

□通讯员 勇祖轩 记者 林伟

### 机会多成长快,清华高材生选择民企

1991年出生的项守智是湖北黄石人。他就业时,有多家单位抛来了橄榄枝,有国企,有外资企业,也可以作为选调生回到当地。但项守智最后选择了吉利,“我首先考虑的是自主品牌,吉利是民企汽车行业里的领头羊,会有很多机会。”

楼位鹏则坦言,招聘时,吉利的薪资在同行业中处于平均水平,但他看中了吉利的快速发展,以及个人后期的成长性。“我们也跟一些去其他整车汽车企业的同学、师兄了解过,一般参与研发项目起码要两三年,而我们在吉利仅半年时间,就可参与研发项目。”

同样的理由,让清华大学材料学院博士班的毕业生刘少华放弃做公务员的机会,来到了民营企业。

事实证明,他们的选择没有错,吉利研究总院每年有大量全新的项目,有与海外机构合作的机会,这给了他们施展才华的舞台。现在,他们已经开始自己带项目,成了能独当一面的青年人才生力军。

### 大雁培养体系打造“人才森林”

“市场的竞争就是产品的竞争,产品的竞争就是核心技术的竞争,核心技术的竞争就是人才的竞争。”吉利汽车研究总院人力资源部部长董大伟表示,近几年,吉利汽车研究总院“求贤若渴”,不仅挖来了宾利、奥迪的设计师,也大力招聘国内外的应届毕业生。

“国内、国际优秀人才是我们的大樟树,内生型人才是我们的小树苗。”董大伟说,吉利的人才

兴企战略是一个培养内生型人才与引进国内、国际优秀人才并重的策略,大樟树+小树苗形成了吉利的“人才森林”。

进入吉利汽车研究总院后,吉利会对“小树苗”进行2-3个月的集训,然后进行1年半的导师在岗辅导,接下去再启动卓越工程师培养计划。经过吉利的大雁培养体系,这些“小树苗”也慢慢成长为了枝繁叶茂的大樟树。

目前,吉利汽车研究总院拥有各类人才8500多人。截至2018年,该院共获得专利6800余项,先后荣获国家科学技术进步奖、中国汽车工业科学技术一等奖等诸多荣誉。

### 流入宁波的人才有九成去了民企

宁波民营企业良好的事业发展平台、人才培养体系,正吸引越来越多的青年人才聚集。此外,政府、企业联手打造产业创新平台,去年一年就引进了12家产业技术研究院。

据统计,宁波目前拥有民营企业30多万家,2018年宁波人才净流入率达10.08%,高居全国城市第二位,其中制造业人才净流入率居全国首位。去年流入宁波的人才中,有九成去了民营企业,51.5%进入了机械制造业。这与宁波经济结构与产业优势高度吻合,充分体现了宁波通过精准引才进一步壮大实体经济、提升城市竞争力的鲜明导向。

明天,宁波首个人才日将盛大启幕,其间会举办一系列活动,来进一步促进人才与宁波民营企业精准联姻,更好激发产智融合的强大动力。

现代金报·金生活188俱乐部

工作时间:周一~周五,宁波书城·书香文化园小木屋D4(9:00-11:30)

咨询热线 0574-87633136 87633139