

从基层起步,历经数年砺炼 谋企业转型,提升产品科技含量 海归十年 他炼成优秀“职业经理人”

一走进宁波凹凸重工有限公司总裁朱帅的办公室,就感觉到了“个性”。现代明快的装修,混搭的沙发座椅,富有设计感的摆设,书架上一溜姿态各异的宜家吉特达木头人,办公桌旁的高尔夫球具,穿西装打领带帅气的他……

看起来,一切都与凹凸重工生产的那些“大块头”起重机格格不入,而正是这位个性十足的掌门人,海归十年,完成了自己和凹凸重工的成功转型。

□记者 戴晓燕
摄影 记者 崔引



朱帅近照

是“职业经理人”不是“接班人”

从2008年英国留学回来进公司,2012年正式执掌公司至今,1985年出生的朱帅已经把十年的青春贡献给了凹凸重工。

朱帅从小独立开朗,他说,创业者的孩子早当家,小时候,父母创业忙根本顾不上他,所以,他8岁自己烧饭,10岁开始洗衣服,在国外留学时,生活费也都是自己挣的。

2005年,朱帅远赴英国留学,主修管理与市场营销,选修了看起来与家族产业并无关系的广告专业,因为这是他真正的兴趣所在。

2008年一毕业,朱帅就进入了父亲创办的凹凸重工。

此时的他已经有了自己明确的职业定位,企业去家族化,自己成为优秀的职业经理人,而不是“接班人”。

从生产一线开始,朱帅下车间,做仓管、技术、财务、售后……轮岗各个部门,重点协调沟通工作,参与管理和团队建设,以自己的能力和亲和力取得员工认同和信任。

“我要取得员工的信任,也要取得我们董事长的信任。”3年多时间的基层砺炼,现在说起来轻描淡写,但实际上并不轻松。2012年开始,朱帅开始全面管理公司事务,出任公司总裁。

企业成功转型 个人获得成长

七年时间,朱帅实现了企业和个人的双转型。

凹凸重工成为传统企业转型升级的典型。

企业从2012年开始开展产品转型升级,加大科研经费投入,每年研发投入占到销售收入的6%以上;积极推动团队创新能力提升;深入与各大科研院所的合作。

企业先后推出多款涉及智能技术、数字技术和绿色环保领域的新产品,欧式起重机、基于物联网技术的大吨位门式起重机。特别是新型桥式起重机轻量化设计节能技术,帮传统“大块头”起重机成功减负,实现同样起升高度的起重小车,自身重量减轻55%,起升功率降低一半,体积大幅缩小。

与北京起重机械设计研究院合作开发智能垃圾抓斗起重机,企业荣获2017年浙江省“隐形冠军”培育企业称号。

自主研发的产品曾先后荣获科技部中小企业创新基金重点项目、浙江省制造精品等多项荣誉;参与制订国家标准5项、行业标准4项。

因为掌握核心技术产品,在行业下行的情况下,凹凸重工保持了连续三年增长20%的骄人成绩。

“因为我们早已跳出了价格竞争的红海,选择优质客户、提高产品的附加值。”凹凸重工成功完成了转型升级,成为新型起重

机的倡导者及引领者。

而朱帅呢,现在应该没人怀疑他是优秀的“职业经理人”。

培养了与自己同步成长的优秀核心团队,主要成员大多是70末80初生人,年富力强,勇于创新,富有挑战精神。“我们现在在中高层开会,我只是旁听,大家都会尽情表达自己的想法,主动参与企业的管理。”

公司多年的“跟踪式”人才职业规划,团队创新能力推进,近年卓显成效,大师技能工作室的创建,为企业培养了一批具有工匠精神的高技能人才。

上周,企业两位员工刚荣获中国重型机械协会“工匠”殊荣,这也是浙江省桥式起重机唯一获此殊荣的企业。

建立现代化的企业管理流程,懂得放权,“我现在很少接工作电话,你看这么久,我办公室也没人来找。”

“公司缺了谁都不行,公司缺了谁都行。”在凹凸重工,从朱帅开始,秉承职业化精神,坚持着“人尽其才”的宗旨。

在他管理下的凹凸重工已经没有任何“家族化”印记。

“我们董事长现在只关心他在公司小花园里种的花草。”采访中,朱帅一直称自己的父亲“董事长”,这也是他坚持职业经理人定位的一个表现,在公司,他就是管理者,董事长是投资人,他管理好企业,对投资人负责。

定位职业经理人为社会作出贡献

“董事长52岁交出了凹凸重工的掌印,那你呢?”记者和朱帅开玩笑。

“我40岁。”朱帅马上回答,随后哈哈大笑。

不过我们都相信,这可能是个玩笑,但绝对不是没有可能。

现在的凹凸重工,有成熟的管理和技术、研发团队,完成了人才的梯队建设,企业也成功转型升级。

既然朱帅一直将自己定位为职业经理人,“总裁”的角色也就不是不可替代,这应该也是朱帅这些年努力的一个方向,相信以后他的儿子不用为“接班”问题而为难。

同时,他也没有放弃自己的兴趣——广告,一有机会,也会带领团队“露一手”。“2015年我们公司承办的一个国际性论坛,VI就是我们团队自己完成的。”

朱帅说,企业发展壮大到一定程度,就注定不是一个人或者一个家族的,而是社会的。

作为优秀青年企业家,朱帅现在是宁波市青联委员,海曙区政协委员,海曙区海创会副会长,他希望用自己的“海归”经历和企业管理经验,为大家提供一些帮助。

“现在‘海归’越来越多,我们海创会的成员就遍布各行各业,回国后如何快速接地气非常关键,我们也能提供一些参考和服务。”

“其实很多时候,大家说到‘二代’的时候并不全是褒义,事实上‘二代’并不容易,接班过程,往往压力很大,做得好,是应该的,做得不好就是败家子。”朱帅说,海创会里,类似背景的人也不少,他始终坚持自己的观点,做一个“只是资源上更有优势”的“职业经理人”,才是最正确的角色定位,才能成功摆脱“二代”标签。