



今日金评

高考需要保持平常心 减少“小插曲”

又是一年高考时,巧的是今年的高考与端午配上了对!备考大军中流传着“高考吃粽,一定高中”的助考“宝典”。但是,南京市中西医结合医院脾胃病科主任孙刚提醒,粽子如果吃错了反而影响脾胃等健康,影响正常发挥。(6月5日《扬子晚报》)

高考在即,不管是考生个人还是与高考有关的各部门单位,都已经全面进入待考状态。

由于今年高考期间恰逢端午小长假,在备考过程中与往年又有了些许不同。比如近日在全国一些地方就流传着“高考吃粽,一定高中”的所谓助考“宝典”。对于这种虽然寓意美好,但是毫无科学依据的传言,我们本来不用理会,然而吊诡的是,相当一部分的考生和家长却抱着“宁可信其有不可信其无”的心态,真的按照传言的内容去操作,也就是买来各种各样的粽子给考生吃。

说可笑,也不可笑,否则的话也就不会每年

高考前夕,都会有老师带领自己的学生去祭拜孔子,求金榜题名的事情发生了。更有甚者,在一些地方这种考前祭拜孔子的现象,还由一些老师和学生的个人行为上升为学校集体行为。对此社会上虽然存在争议和质疑,但还是给予了极大的宽容与理解,认为这样的行为虽然不会对考生考试带来实质性帮助,但至少可以让考生在精神上得到抚慰,在心理上感觉踏实。换句话说,考前拜孔子,即便是无益的,但至少也是无害的,有总比没有好。

然而正是这种“有总比没有好”的心理,才会导致很多问题的发生。就像让考生考前吃粽子,粽子主要由糯米制作而成,而糯米是一种黏度很高,不易消化的食品,人一旦吃多了,会加重肠胃负担,造成消化不良,尤其是肠胃本来就不好的人,更容易引发问题。而且现在市场上粽子里面的馅料五花八门,很多都是高热量物质,考生在高考前摄入,很容易引发身体健康问题。

在这种情况下,考生吃粽子好,还是不吃粽子好,不是很容易判断吗?为什么还要抱着“有总比没有好”的心理去冒这个险,去做极有可能得不偿失,帮了考生倒忙的事情呢?高考很重要,这点无须强调,但考生要想在高考过程中有良好的发挥,就必须保持平常心,尽量避免在考前或考试过程中发生任何“小插曲”。而不管是考前拜孔子还是吃粽子,都属于没有必要的“小插曲”的范畴。

现在高考的后勤保障工作越来越完备,比如有考生忘带准考证,可以求助110帮忙带考生回家取;比如有考生忘带身份证,也可以通过远程验证系统完成验证。这当然是值得肯定的,但是对于有经验的老师来说,考生还是要尽最大限度避免这种“小插曲”的发生,而是按部就班,像平时的学习、考试一样去迎考。因为这样的“小插曲”会扰乱考生平静的心态,打乱他们的备考节奏,很可能影响考试过程中真实水平的发挥。

苑广阔

张弓慢评

“千错万错都是领导错”?

看到标题用的这个句式,喜爱越剧的朋友可能会想起什么。

是的,越剧《碧玉簪》“送凤冠”一场戏里,王玉林母亲一段让人记忆深刻的唱词,就用了这个句式:

“媳妇依是贤良方正第一个,福也大来嘛量也大,千错万错是阿林错,我婆婆待依总勿错,媳妇依若不肯夫妻和,我养什么倪子做什么婆,媳妇啊,依卖个人情给婆婆,收下凤冠夫妻和”。

唱词情真意切,婆婆如愿以偿。

笔者引入这段词,并不是想在这里评论越剧艺术,而是因为日前与一位企业家聊天时,他居然用了这样的句式,向我们介绍他的管理经验。

管理的内涵非常深广,但其中最重要的是管人。事是人做的,管不好人,其他就无从谈起。在管人过程中,领导者经常会遇到一个头疼的问题,就是下级不听指挥。

这位老总的高见是:“下级不听指挥,就是领导的错。”

情况一

你发出指令,下级不执行,第一个可能是你没有讲明白。比如有关这项任务的目标、时间、要求,以及何以要实施,它对企业的作用与意义在哪里等等,都没有说清楚。就是说,作为下级,连这项任务“是什么”、“为什么”这两个关键内容,都心中无数,自然无法行动。这显然是领导的错。

情况二

可是,当你把“是什么”“为什么”都交代清楚了,下级依然没有立即行动。发生这种情况,很有可能是实施这项任务困难较多,需要相关部门的支持与配合,这种支持与配合,单靠他自己的力量又无法达到。这就说明,领导在下达任务前,不仅不了解下属无法克服的难处所在,更没有与有关的部门沟通和协调好。可见,第二次“下级不听指挥”的责任,应该还在领导。

情况三

还可能出现第三种情况。当你把与任务相关的问题都处理好了,下级还是“岿然不动”。这样的事也是经常发生。我们常常能听到领导部门对某项工作的三令五申,甚至年年讲,月月讲。这就说明,执行不到位不顺畅的现象,有一定的普遍性。这个时候,责任应该不再是领导了吧?不料,这位在企业界摸爬滚打了三十多年的当家人,居然说“还是领导的错”。为什么呢?“因为你用错了人。”

这时,在座的朋友几乎异口同声地“哦”了一下。作为上级领导,布置任务时,目标说清楚了,道理讲到位了,外围的困难或者障碍

也排除了,下级依然不执行,问题应该在下属身上。可是,是谁把一个态度不端正、能力不能胜任的人,放在了重要的岗位上呢?除了领导,谁也没有这个权力。

从管理学上说,用人不当是领导者最大的错。

具体地说,一是识人不准。不了解一个人的德才表现,就把他放到很不合适的岗位上,指挥不动那是迟早的事。二是育人不力。用人都要一步到位,没有过渡,有一定难度。发现某人具有当干部的潜能,放到岗位上边工作边锻炼,也是用人的一种好方法。但放上去培养锻炼,优良的环境和有力的措施必须跟上。培养成功了,自然皆大欢喜,经过上级与本人多方努力,却发现他根本不是那块料,就要坚决换掉,绝对不能让其“占着茅坑不拉屎”。因为那样,不仅妨碍工作,破坏风气,还会挫伤优秀干部的积极性。尸位素餐的人多了,整个单位的工作质量一定会大幅下降。



张弓有话说

如此说来,“千错万错都是领导错”这个命题,倒是能够成立的。它也符合我们挂在嘴边的一句老话:问题在下面,根子在上面。

当然,把指挥不灵都说成是领导的错,的确让领导们难以接受。而这位企业家之所以如此强调“错在领导”,我想可能是希望担当各级领导的,工作中遇到问题 and 矛盾时,不要总推给下级或什么聘用工,形成“千错万错总是别人错”这样一种奇怪的氛围,而要着重从自己身上找原因。只有这样,才有利于从根子上发现和解决问题,并在经常反思中提升自己的能力和水平。

从这个角度说,“千错万错都是领导错”的自责习惯与胸怀,倒是值得倡导的。

张登贵

三江快评
有态度
有温度
有力度

投稿邮箱:

jinbaopinlun2012@126.com

竟有此事



“年轻人被加入银行黑名单”值得警惕

得年轻人者得天下,“90后”和“00后”已经成为商家拼抢的人群,新生一代的消费升级来得比老一辈早得多。统计数据显示,这个群体负债率高达1850%,在消费贷款群体中占比达43.48%,以贷养贷用户占比近三成。“90后”乃至“00后”过度超前消费、透支信用,由此埋下的金融隐患不得不防。(6月5日《财经国家周刊》)

所谓超前消费、借贷消费,用坊间一句老话来说就是“寅吃卯粮”。

在传统消费观念中,向来尊崇“穷日子节俭过,富日子节俭过”,有钱存银行以备不时之需。但随着社会经济的发展和收入不断提高,很多人尤其是年轻人的消费观念也发生了很大改变,在追逐物质享受甚至虚荣心的驱使之下,超前消费也就成了众多“90后”乃至“00后”推崇的生活方式。尤其是不少在校大学生,在本身尚无经济收入完全依靠父母“养活”且个人未来发展究竟如何也尚不明朗的情况下,居然毫不顾忌地“寅吃卯粮”,通过借贷来追求高消费,最终陷入“套路贷”“校园贷”“砍头息”等借款的泥沼。

适当超前消费可以激发市场活力,推动经济发展,甚至还能在压力之下迸发出异乎寻常的智慧和创造力,既不会损害个人信用,也不会给金融领域带来太大的风险。但从媒体统计的数据看,“90后”“00后”的群体负债率已经高达1850%,明显属于失去理性的过度超前。而因为负债过重犯罪、自杀等恶性事件更是频频见诸媒体,尤其值得警惕的是,发生在校园里的借贷不但呈规模爆发之势,甚至还成为黑恶势力的深潜之地。

说实话,无论超前消费如何被美化,笔者还是不建议尚无经济收入的年轻人加入其中。

压力适当,可以转化为积极向上的动力,然当压力超过自己所能承受的极限时,结果只能是“玉石俱焚”。人不能靠“借债度日”,尤其是风华正茂的年轻人,还是应该恪守诚信,树立正确的价值观和消费观,不能因为要“提前享受人生”就将自己未来置于悬崖之上,这既是对自己的不负责任也是对社会的不尊重,老话说得好,挣十个花八个那是有规划,挣一花仁则是“败家子”;“寅吃卯粮”很潇洒,但很快就会“吃不了兜着走”。

朱永华