

2018中国制造业高质量发展人才白皮书在我市首发

宁波制造业人才净流入率全国第一

“实体经济基础雄厚,制造业发展充分,机会多”是最大原因

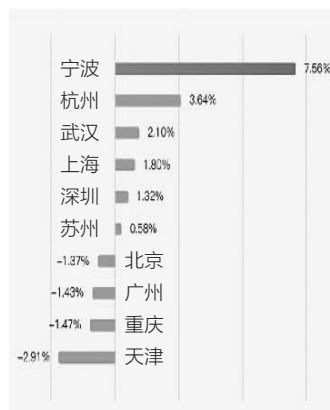
昨天,在宁波大学举行的“新时代人才强国战略理论与实践研讨会”上,《2018中国制造业高质量发展人才白皮书》首发。根据这份白皮书,去年宁波市制造业人才净流入率达7.56%,位列全国城市之首,遥遥领先于第二名杭州的3.64%。

白皮书旨在通过数据分析的方法,全面了解全国主要城市的制造业人才情况,综合分析每一座城市对制造业人才的吸引力和竞争力。同时,它选择了制造业发达的天津、深圳、苏州、重庆、宁波、武汉等6个国内制造业热点城市,开展了为期一周的问卷调研。

市委人才办相关负责人表示,这一方面说明了宁波强大的制造业优势正在转化为人才竞争优势,另一方面也说明了,去年9月以来宁波人才部门推出的“开放揽才、产业聚智”精准人才举措正在发挥越来越大的成效。

□记者 林伟 通讯员 勇祖轩

2018主要城市制造业人才净流入率



制图 张靖宇

宁波制造业人才净流入率遥遥领先

统计显示,在全国制造业人才分布排名前15的城市中,其中上海以15.06%的占比位居第一,苏州、杭州、南京、宁波、青岛分别排在第四、第六、第十、第十三、第十五位,占比分别为5.54%、3.06%、2.42%、1.70%、1.56%,这六个华东城市人才占比总计为29.34%,将近全国制造业人才总量的三分之一。

而人才净流入率是衡量行业、区域或城市人才储备现状和未来前景的重要指标,即净流入人才占流动人才的占比。猎聘大数据显示,2018年宁波市制造业人才净流入率达7.56%,位列全国城市之首。

杭州的制造业人才净流入率为3.64%,排名第二;上海的制造业人才净流入率为1.8%,苏州的制造业人才净流入率为0.58%。而北京、广州、重庆、天津的制造业人才都呈现净流出趋势。

制造业是宁波的家底,是宁波发展的优势所在。制造业人才的不断涌入,说明这个群体对宁波制造业集聚效应的向往和肯定。“制造业人才的不断涌入,对宁波打造246万千亿级产业集群提供了重要支撑。”这名负责人说。

制造业人才更看重发展机会

这么多制造业人才为什么会选择宁波呢?

在本次涉及宁波1000多名制造业人才的问卷调研中,当被问及选择在宁波工作的原因,排名前三的原因分别为“实体经济基础雄厚,制造业发展充分,机会多”“家就在本地或者离家近,方便照顾家人”“制造业国家重点布局城市,政府支持力度大”。

发起单位猎聘智库研究院院长郑颖美认为,制造业人才对专业领域的追求高,关注行业发展前景,在选择城市的过程中,看重个人成长和职业发展前景,对生活环境舒适度的要求和政策的敏感度均不高。

猎聘大数据显示,在这六大城市,流入宁波制造业的人才来自老本行的占比达88.91%,这表明作为制造业重点城市,宁波最能赢得该行业从业者的认可,成为他们流向城市的第一选择。

需要指出的是,2018年,从全国各地流入宁波制造业的人才年龄分布呈现多样化特征,从20岁以下到50岁以上都有分布。但其中,25-30岁的人才比例最高,达39.31%;其次是30-35岁的人,占比为32.02%。

通过与全国制造业人才的年龄分布对比可以发现,宁波吸引来的制造业人才以年轻人为主,25岁以下、25-30岁年龄段的制造业人才占比均高于全国。年轻人的到来为宁波的发展注入了新的血液和活力,年轻人怀抱梦想,冲劲十足,宁波发达的城市经济、活跃的商业氛围以及遍地开花民营企业为他们实现梦想提供新的平台和事业上升的多种渠道。

流入宁波的智能制造业人才占比最高

六大热点城市中,流入的制造业人才几乎四成以上都是源自智能制造。其中,流入宁波的智能制造业人才占比最高,达62.55%,比排名第二的苏州高出8.14个百分点。

郑颖美分析,智能制造代表着制造业未来发展的趋势和方向,而颇具改革魄力、善于抢占先机的宁波已悄然开始布局。

2018年初夏,宁波“科技创新2025”重大专项正式启动实施,涉及新能源汽车、智能器件/先进半导体芯片及应用软件、先进材料、高性能电机与高档数控机床、机器人与高端装备、生物医药与高性能医疗器械、新能源与节能环保、关键基础零部件等10个重大专项,5年预计总投入超过百亿元,催生一批千亿级新兴产业,占领行业发展制高点,提升宁波的城市品牌和竞争力。

<<< 宁波优势

流入宁波的人才薪资涨幅最高

对人才来说,最能体现自身价值的无疑就是薪资。

白皮书显示,六大热点城市中,深圳和宁波是年薪10万-30万元制造业人才比例最高的两个城市。这说明中高层收入在这两个城市的制造业占比较多,与这两个城市民营经济发达、资本充裕的特点密不可分。

值得注意的是,2018年流入宁波的人才平均薪酬涨幅为50.10%,在各热点城市中拔得头筹;流入深圳的人才薪酬涨幅为43.47%,仅次于宁波;流入苏州的人才薪酬涨幅为34.29%,排名第三。

年轻制造业人才宁波占比最高

在六个城市中,宁波、苏州作为江浙两省制造业代表城市,年轻人占的比例较大,明显高出其他城市,尤其是工作1年以内及1-3年的制造业从业者,宁波占比为10.38%、33.02%,而苏州占比为3.52%、17.61%。

这也归功于宁波在制造业上的锐意革新和人才生态的不断优化。在人才红利时代,新鲜血液对于行业创新具有积极的推动作用。

愿意留下来发展的人才宁波比例最高

在本次调研中,66.12%的从业者对当前工作表示满意。其中,宁波从业者的工作满意度超出各热点城市总体水平,为69.81%,排名第二;各热点城市从业者有意未来五年在当前城市发展的比例超过五成,其比例区间为55.17%-70.19%。其中,愿意留在宁波发展的人才比例最高,为70.19%。可见宁波在中长期内,对于人才安心留下发展具有较大吸引力。

此外,当被问及理想的工作城市时,宁波制造业从业者对其所在的城市认可度为57.55%,位列第三;68.57%的宁波从业者愿意推荐亲朋好友去宁波工作,排名第二。

宁波从业者对制造业前景最乐观

本次调研发现,在六个城市中,至少超三成从业者对制造业前景表示乐观,其中宁波比例最高,对当地制造业前景乐观的从业者占比高达67.62%;苏州、深圳、武汉超过半数的从业者对当地制造业前景表示乐观。

对于智能制造行业的发展前景,宁波从业者对智能制造表示乐观的比例为65.38%,排名第二。由此可见,多数从业者对于智能制造寄予较高期望。



扫一扫
看图文报道