今日金评

# 乐见企业家心中英雄从地产商变任正非

7月1日,中化集团董事长宁高宁在2019年世界经济论坛新领军者年会(夏季达沃斯)上表示,中国企业当前面临的最严重问题是转型升级,过去中国企业家心目中的英雄是地产商,现在已经变成任正非。(7月1日澎湃新闻)

每个人或每个群体都有心目中的英雄。有的英雄是历史人物或者文艺作品中的人物,有的英雄则是当代人物或者现实人物。如果不是宁高宁先生说出来,恐怕很多人想不到地产商曾是中国企业家心目中的英雄。

在公众心目中,地产商大概算不上英雄,因为在高房价背后,部分地产商扮演了房价"推手"的角色。在购房纠纷中,部分地产商的所作所为也不大光彩。甚至有人认为,地产商是没有社会价值的皮包商和中间商,应取消。

然而,中国企业家却把地产商当成心目中的英雄,这颠覆了不少人的认知。但资深人士宁高宁这么说,应该是有依据的。

中国企业家过去以逐利为主,财富是衡量成功与否的主要评价指标。多年前,企业家中的"网红"以地产商居多。所以,心中的英雄曾是地产商也不奇怪。

不过,今天企业家心目中的英雄变成了任正非,这是一种可喜的变化。

因为与任正非的企业、胆识、眼光相比,多数地产商不在一个层次。比如华为2018年总收入7212亿元(约1070亿美元),同比增长19.5%,超多数房企。

再比如,任正非面对境外极限施压时,所表现出来的霸气、自信、理性,赢得了中外企业界普遍赞誉。这种霸气、自信不是盲目自大,而是有过硬的产品来支撑。也就是说任正非今天面临的情况及表现,不是地产商能比的。

其实,即便任正非没有遭遇极限施压,没有机会展现高超的应变艺术,也会取代地产商成为中国企业家心中的英雄,因为在以创新、技术支撑的实业将成为趋势引领新时代,任正非是引领者之一。

从社会价值来说,虽不能否认地产商的价值,但坦率说,地产商工作的技术含量很有限,是技术使用者而非创造者。而"任正非"引领技术创新对社会贡献越来越多。尤其是他的战略眼光、长远规划更值得今天的企业家去学习。

如果企业家缺少战略眼光,企业不可能成为跨国巨头。即使能成为跨国巨头,一旦遭遇暴风骤雨,就很有可能翻船。但任正非在大风大浪中自信应对各种挑战,中国企业家理应把任正非视为英雄,要像任正非一样应对风浪洗礼。

**冯海宁**

竟有此事

## "城里老师犯错调乡下"的可怕逻辑

一位乡村老师来信讲,其所在的乡村学校近日迎来了一名城里老师。城里老师来乡下当然是好事,可这个城里老师是因为"组织和参与有偿补课"受处分而调来的。在3年前,这所乡村学校也同样来过3名城里教师,也是因为在城里犯错受了处分。这位乡村老师和同事们因此而"想不通"。(7月1日《中国青年报》)

这种城里老师犯错调乡下的做法,恐怕不是个例,这种做法也很是让人费解。

正如这位乡村老师想问的,"为何城里老师违纪犯错就往咱乡村学校调?到乡村任教什么时候成了一种处罚手段?"而且,受处分的老师似乎还比乡村老师高出一截,就连安排都得"安排到离城区最近的学校"。

具体分析,可能存在两种逻辑。

第一种,就是这位城里老师所讲的歧视问题,也就是对乡村学校和乡村教师的歧视。

《水浒传》里,林冲被人陷害,结果发配到沧州。对于犯错的老师,从城里调到乡村,隐约也有一种"发配式处分"的意思。在有关方面潜意识里,这种安排,已经体现了处分。乡村不如城市,乡村学校不如城里学校。当然,这是一个事实,可一旦产生了情感和价值上的次序排列,那就是大问题了。有关方面有没有想到,这种安排,会让乡村教师怎么想?这是不是在变相告诉他们:乡村教师天生不如城里教师,谁让你们不幸工作在乡村?

今天,只要提到乡村教师,似乎没有哪一个层面不重视。可现在,不仅没有看到给他们更多的关心,甚至连基本的尊重都不能给他们。一个城里老师犯错了,就向乡村"发配";如果一个乡村教师犯错了,又该如何"发配"?没有"发配"的地方,是否就应该直接回家?

第二种,就是忽视问题。也就是视力有问题,忽视了对制度的应有敬畏。

在教育领域,已经制定了相对完善的制度体系。教师违纪该受到什么惩罚,已经"有法可依"。但翻遍规定条例,都找不到任何一条提到"下放农村""调到乡村任教"之类的。由此,"城里老师犯错调乡下",处罚依据在哪?

事实上,不仅是教育,在其他领域也存在类似问题。比如不同部门之间,有些部门的人犯错了,结果被"官宣"调到其它部门;同一个部门,在有的岗位犯错了,结果被调到其它岗位。可以看出,在有关部门心里,其实是存在部门与部门、岗位与岗位之间差异的,而这种调动,就是一种处罚。但在事实上,这种"发配式处罚",在一定程度上代替应有的处罚,对犯错者来说,其实是一种"变相保护",有的时候甚至还安排得更好。

因此,"城里老师犯错调乡下"隐藏着可怕逻辑,不仅涉嫌歧视乡村教师,而且涉嫌忽视制度,是不守纪律、不讲规矩的体现。希望类似"发配式处罚"到此为止,不要再有了。

**毛建国**

不吐不快

漫画:陶小莫

## "扔错就罚"的前提是先教会市民怎么扔

7月1日起,被称为"史上最严"垃圾分类措施的《上海市生活垃圾管理条例》正式实施,根据规定,个人或单位未按规定分类投放垃圾都将面临处罚。与此同时,全国多地也陆续进入垃圾分类"强制时代"。(7月1日中国新闻网)

近日,根据国务院发展研究中心"中国民生调查"课题组,2018年对46个重点城市的入户调查结果,进行生活垃圾分类的家庭占38.3%,较2017年增长11.4%。可见,推行生活垃圾分类,虽然有所进展,但仍然任重道远。

调查显示,对于实行垃圾分类的意义,受访者均能给出明确答案;但对于如何进行垃圾分类,受访者中几乎无人能准确完整地说出垃圾的具体分类。可见,市民对垃圾分类的基本常识不了解,或一知半解,已成为城市推进垃圾分类的"拦路虎"。

换言之,执行"扔错就罚"的前提,是先教会市民怎么扔。首先,推进垃圾分类,常识普及当先行一步。各地应组织开展以"垃圾也是宝、分类更环保"为主题的垃圾分类宣传教育活动,引导社区居民树立起垃圾分类意识,更进一步地了解当前垃圾分类的重要性。通过宣传教育活动,不仅增强社区居民对垃圾分类知识的了解,让"绿色、低碳、环保"的理念深入人心;而且促使社区更多的居民,能够积极参与到实践垃圾分类的行动中来,提升城市文明程度,提升资源的回收利用率,共建绿色家园。

特别是,普及垃圾分类知识,更须从源头抓起,从学校抓起,从娃娃抓起。这就要求,有关部门必须坚持开展"垃圾分类知识宣传进校园"活动,向中小学生发放《垃圾分类知识宣传手册》,让孩子们通过阅读,对分类知识有初步了解。同时,由社区干部结合手册内容,向大家详细介绍垃圾分类的重要性、分类方法、资源回收利用、废弃物处置等环保知识,以先阅读后讲解的形式,提高中小学生对分类知识的学习主动性,使他们从小做起,从自身做起,从小事做起,成为垃圾分类的宣传者、践行者。

**汪昌莲**

百姓话语

## 小龙虾学院高就业率具有示范意义

6月27日,此前引起热议的"小龙虾学院"——江汉艺术职业学院潜江龙虾学院的首批35名学生正式毕业,被授予了普通专科毕业证书。6月30日,记者从学院了解到,首批35名学生中,大部分都走上了"烧虾"岗位,薪资可过万。(7月1日《北京青年报》)

小龙虾学院高就业率无疑是职业教育尊重市场的彰显。也正如媒体曾指出——职业院校就该办成培养技能人才的职业培训所,社会需要什么人才,就培养什么人才。

的确如此,职业教育要持续保持活力,摸准市场需求脉搏是首要的,正所谓市场需求比十所大学更能创造人才。倘若该学院不顾市场需求走老路,也就不会"火"一把。

同样值得称道的是,学校不只2017届学生就业率好,现在还没毕业的2018届学生中,就有很多人被提前预订。当然,除了学校给力,求学观念的转变也起着重要作用。比如,若只抱着职业教育比普通教育"低一等"的思维,恐怕小龙虾学院就不会有市场。毕竟,从学历规格看,江汉艺术职业学院毕业后,学生只能获得教育部颁发的大专文凭。

今年的政府工作报告提出,加快发展现代职业教育,既有利于缓解当前就业压力,也是解决高技能人才短缺的战略之举,并明确今年高职院校扩招100万。可以预见,职业教育不仅从国家层面上重视,而且必然会越来越吃香。这也需要职业院校,能够真正与市场接轨,毕竟月薪过万的"小龙虾学院"的学员也是市场宝贵人才。

某种意义上讲,小龙虾学院无疑给地方本科院校和高职院校提供了良好示范。《国家职业教育改革实施方案》提出,到2022年,职业院校教学条件基本达标,一大批普通本科高等学校向应用型转变,为促进经济社会发展和提高国家竞争力提供优质人才资源支撑,这就需要这些院校,增强顺势而变的主动性。

同时,也正如专家指出,像"小龙虾"这类职业教育在专业设置和培养过程中要实现可持续,必须遵守两条刚性原则:一是要尊重市场;二是要尊重专业,专业设置不能无限向下窄化细化,也不能针对某个具体工作对象设置专业。道理不难理解,毕竟专业唯有迎合市场需求才会真正成为"热门",培养高质量人才才能实现多赢。

**杨玉龙**

三江快评
**有态度**
**有温度**
**有力度**

**投稿邮箱:**
**jinbaopinlun2012@126.com**