



“烧烤模式”下 依然有室外劳动者没领到高温津贴

这几天,宁波已进入“烧烤模式”。很多职工都知道,每年这个时候,工资卡里都会多出一笔钱——高温津贴。

根据去年调整的高温津贴标准,室外作业人员每人每月300元,室内作业人员每人每月200元;发放时间为6至9月。同时需要明确的是,工作性质在室外与室内来回流动交替以及需在高温炉前作业的,视同室外作业。

那么,劳动者是否真正能拿到这笔钱呢?

□记者 林伟 实习生 余哲源 通讯员 任社

现场调查

有些室外劳动者 没有拿到高温津贴

唐师傅在海曙区一个老小区做保安。问到高温津贴,唐师傅高兴地表示,他们公司已经连发好多年了,今年也是6月开始的,每个月130元。唐师傅平时的工作是轮班制的,每8小时换一班,坐在安装了空调的值班室里,不需要太多室外活动。

张女士是东部新城一幢办公楼的保安,上个月刚刚入职。她告诉记者,保安队伍有统一的消暑福利,包括每月300元的高温补贴以及为户外执勤人员提供的饮品和防暑药品。“每天有1个小时要在室外巡逻,但配备了代步平衡车,在高温的室外也不需要剧烈运动。”

相比之下,另外一些劳动者就没那么幸运。

何先生干快递员这一行已经5年了。因为是在私人承包的营业网点工作,人手非常紧缺,何先生没有享受过轮休,也没有拿到过高温津贴。在高温时段,何先生工作照常。“这么多年下来,也习惯了,老板也给我们备了防暑药品。”何先生所在的营业点并没有安装空调,仅有两台电风扇,呼呼地吹着热风。

周师傅是市政养护工人,他表示:“正式工是有高温补贴的,我们临时工没有。”在其他福利比如饮料、防暑药品等方面,他们与正式工同等福利。另外,在中午约几个小时的高温时段,他们不需要在室外工作。

此外,记者还采访了环卫工人、保洁阿姨、公交司机、厨师、建筑工人等多名劳动者,他们的高温津贴都在每月80元-300元之间。

权威解读

除了津贴 还要提供饮料及必需的药品

现在,让我们先来了解下,什么情况下应支付劳动者高温津贴?

市人社局相关负责人解释,企业安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。“也就是说,高温津贴并不是人人有份,而是在高温环境下作业才必须发放高温津贴。”

看到这里,很多市民可能会有疑问:办公室工作人员能否领高温津贴呢?这名负责人表示,如果工作场所温度能降低到33℃以下的,由企业自主决定是否向室内作业人员发放高温津贴。

同时,用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。需要强调的是,用人单位不得以清凉饮料等物资替代高温津贴。

这也意味着,用人单位不仅要为高温作业的劳动者发放高温津贴,还要给他们提供足够的防暑降温饮料及必需的药品。



外卖小哥顶着烈日送餐。
记者 张培坚 摄

【温馨提醒】

一般性中暑不属于工伤范畴 企业不支付高温津贴可举报

那么,劳动者在室外工作时中暑,算不算工伤呢?该负责人解释,工伤是职工在工作时间、工作场所因为工作原因受到的事故伤害,或罹患职业病,可以申请工伤认定。因此,一般的中暑不属于工伤范畴,但是被职业病诊断或鉴定机构诊断、鉴定为职业性中暑的,属于职业病范畴的,可以申请工伤认定。

在高温天,女职工和未成年工还有一些特殊的劳动保护。比如,用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业,及室温在33℃以上的工作场所作业。

同时,因高温天气停止工作、缩短工作时间,用人单位也不得扣除或降低劳动者工资;根据相关规定,最低工资标准同样不包含高温津贴。

如果企业不依法支付高温津贴的话,劳动者该怎么办呢?

市人社局相关负责人表示,劳动者可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉,由具有管辖权的人力资源和社会保障行政部门依法责令改正。此外,劳动者还可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,依法维护劳动报酬权益。

【相关规定】

日最高气温达到40℃以上,停止当日室外露天作业;日最高气温在37℃-40℃之间,室外露天作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定(即:重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟),且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业;日最高气温在35℃-37℃之间,应当采取换班轮休等方式,缩短室外露天连续作业时间,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

今明两天 没有“最热”只有“更热”

本报讯(记者 石承承)又到了一年中“没有最热,只有更热”的时节。

市气象台7月25日发布的高温报告显示,受副热带高压影响,7月26日到7月27日,我市大部分地区最高气温将达35℃-37℃,北部局部地区可达38℃以上。

7月25日一大早,“邻居”杭州就发布了今夏首个高温橙色预警。

按照标准,高温橙色预警的发布要求24小时内最高气温将升至38℃以上,或者最高气温已经升至38℃以上并将持续,可能或已对工农业生产及居民生活产生较严重影响。

尽管距离38℃还“差口气”,但对我市来说,7月25日又是全面“红烧”的一天——除象山为34.8℃外,其他各区县(市)的最高气温均突破35℃;慈溪、余姚两地依旧是本地的“火炉”,最高气温分别达到37.9℃、37.4℃。

高温将持续到什么时候?从整体天气形势来看,7月25日到7月31日,我国中东部地区多高温天气,华北中南部、黄淮江淮、江汉、江南、华南等部分地区最高气温35℃-37℃,局地逼近40℃。

从市气象台7月25日发布的未来10天天气预报看,接下来我市依旧以晴好天气为主,高温预计同样将持续到7月底;目前预计不会出现极端高温天气,35℃-37℃为主,局部地区气温可达38℃左右。

●市区天气

今天 晴到多云,午后局部有雷阵雨 28℃~38℃
明天 晴到多云,午后局部有雷阵雨 27℃~35℃
今天市区空气质量:良~轻度污染
首要污染物:臭氧

“大水缸”不是天然“游泳场” 16公里隔离防护网拉起生命保护线

本报讯(记者 边城雨 通讯员 顾芳晖 杨梓艺)高温“烧烤”模式下,不少市民选择游泳降温,更有部分市民图一时凉快,不顾自身安全和水源污染,跑到水库去游泳,“禁泳”工作也成为各大水库安全管理工作议题。

宁波原水集团安全生产办公室相关负责人表示,公司下属的各大水库承担着向宁波中心城区供水的任务,一到夏天,他们都要在禁止游泳的工作上投入较多的人力物力。

库区野泳,一是危险,特别是在水况复杂的大型水库,几乎每年都会发生溺亡事故;二是污染饮用水源地。但是,虽然“禁泳”的标志牌安放在水库最醒目的位置,野游现象还是屡禁不止。

据横山水库水政科工作人员反映,7月至今,他们已经劝退100多人次下水游泳。有的市民经劝阻会离开,但有人则待巡查人员离开后继续下水。他们称,到水库里游泳痛快,还免费。

昨天上午,原水集团董事长王文成告诉记者,从2017年始,他们以亭下水库为试点,在有一定人流量、易接触水源的周边区域安装隔离防护设施。第一批总长度4733米的隔离防护网已在奉化区的亭下水库拉开。根据亭下水库巡查人员反馈,防护网拉起后,原先千丈岩码头公路边、小晦岭西侧等野泳现象频发的区域,现在很少看到游泳的人了,防护网同时也切断了一些市民到库区烧烤、钓鱼的通道。

记者了解到,截至今夏,白溪、周公宅、亭下、皎口、三溪浦等水库均已在部分易下水处围起了隔离防护网,总长近16公里。横山水库隔离防护网尚在建设中,覆盖范围还将继续扩大。

宁波原水集团呼吁广大市民,保护饮用水源地人人有责,保护自身安全更是责任重大,请广大市民积极配合,切勿下水游泳。