



公共交通免费出行、免费的健身和景点游玩服务…… 宁波暖心举措促“人才引人才”

上个双休日，欧琳研究院副院长孙圣带着家人去慈城玩。一路上从地铁换乘公交，孙圣拿着关联了社保卡的APP一刷，就能免费乘坐了。到了慈城古县城景区，他照样刷了一下社保卡，又能免费游玩了。这让他的家人又羡慕又自豪。

原来，孙圣是《宁波市专家服务管理办法》6300余名入库专家人才之一。2018年9月1日，《宁波市专家服务管理办法》开始实施，为这些专家人才提供休闲旅游、联系慰问、休假疗养、医疗保健、健康体检、配偶就业、子女入学、交通出行、体育健身、医疗补助和特殊困难补助等全方位生活保障，极力解决专家人才的后顾之忧。

目前，向专家人才提供免费服务的健身场馆达到了23家，旅游景点也达到了25个。截至8月底，6300余名专家人才公交出行突破145194人次，地铁出行突破119326人次；提供体育健身服务8802人次，景点服务2605人次。

□记者 林伟 通讯员 勇祖轩

把自己带过的博士“拐”来宁波

和孙圣不同，中科院宁波材料所研究员钟志诚原籍湖南。选择宁波，他经过了深思熟虑。

钟志诚有3个女儿，分别是10岁、8岁和4岁。全家到宁波定居，首先要解决孩子的教育问题。钟志诚说，到宁波后，孩子就学、落户处处都能感受到宁波政府部门的高效，让他免去了后顾之忧，可以安心做研究。

“像我这样的A类专家人才去公园、景点、健身场所，许多地方免费，可以感受到这座城市的满满诚意。”为此，钟志诚经常在微信朋友圈“炫耀”这样的信息，他还用朋友圈发布的这些政策和举措，把他在德国工作时带着的博士“拐”到了宁波，成了他团队里的博士后。

今年6月，钟志诚偶然有一次跟市人才服务中心的工作人员讲起妻子待业在家看管女儿的事。工作人员立即表示，根据宁波在全省率先出台《专家服务管理办法》：对引进的A类专家落实配偶工作岗位，对引进的A类、B类、列入我市拔尖人才的C类专家的配偶，未就业期间，给予每月不低于当地社平工资标准的生活补贴，并缴纳相应社会保险（时间最长三年）。

“这让我对宁波有了更强烈的归属感。”他说，他现在只是半个宁波人，他希望3个女儿今后成为彻彻底底的宁波人。

介绍两个朋友回国到宁波创业

说起宁波对于人才的服务和礼遇，宁波大学教授黄季甫同样津津乐道。

前段时间，他一个朋友到宁波来，黄季甫带着朋友去了天一阁、天童寺等景点。让他没想到的是，在天一阁时，他被工作人员告知，作为A类专家人才，他并不需要购买门票。“这让我很惊喜。虽然钱不多，但让我感受到了温暖。我的朋友也非常羡慕。”

根据《宁波市专家服务管理办法》，宁波很多景区都对专家人才免费开放。同样，坐地铁也是免费。“当我知道有这个待遇后，我放弃了出门办事就打的的习惯，基本都是坐地铁出行。”

正是因为宁波让他感受到了对人才的尊重和重视，黄季甫每次一遇到科研上志同道合的朋友，就一定会介绍宁波，甚至“怂恿”朋友到宁波创业创新。“宁波的创业创新氛围很浓厚。到目前为止，已有两个朋友从国外回来，在宁波创业、工作。”之前他带过的研究生，也计划回宁波创业。

由专家选定医院提供个性化服务

去年，宁波在全省率先出台并施行专家服务管理办法，从解决高层次人才服务管理中的重点难点问题入手，为专家人才提供全方位生活和工作服务保障，让专家人才充分体会到了宁波的真诚关心和爱护。

比如，专家人才在我市经济转型发展中肩负重大责任，发挥着重要作用，同时，他们自身也面临巨大压力，建立完善专家人才医疗保健和健康体检制度，制定合理的体检项目，为他们提供科学、规范、个性化医疗保健和体检服务，提高对专家人才的健康管理服务水平尤为重要。

为此，《办法》建立健全了专家人才医疗保健和健康体检制度，明确了医疗保障待遇和标准。同时，我市还首次实行专家人才医疗补助，对参加宁波市职工基本医疗保险的专家人才，因住院或门诊特殊病种治疗发生的符合基本医疗保险支付范围的医疗费，在市医保政策补助的基础上，再给予一定比例的补助。



宁海教育局一行人和当地师生代表在净水机前合影。通讯员供图

支教老师、帮扶协议、40台净水机……

宁海教育帮扶团 给贵州师生送开学大礼包

这几天，贵州省黔东南州晴隆县的孩子们特别开心，他们收到了来自宁海县教育局帮扶团准备的三份沉甸甸的开学礼。

5支支教老师的到来、三所学校的帮扶签约、40台净水机的捐赠以及校长间的深入交流，让当地师生对新学期充满了希望。

□记者 朱琳 通讯员 王鑫根 陈康

五位支教人才送上门

9月12日早上，宁海教育局副局长周霞带着新来的五位支教老师，走进了晴隆县第三小学，宁海县教育局帮扶团与晴隆县教育局的签约仪式正在这里举行。

“在晴隆决战决胜脱贫攻坚的关键时刻，宁海教育帮扶团用心用情，通过与学校签约和设备捐赠，在软件和硬件上同时给予晴隆教育事业支持和帮助。我们要倍加珍惜这难得的帮扶机会。积极与宁海县教育局合作，通过学校一对一帮扶，线上线下培训等多种形式，大力开展教师培训，从根本上提升晴隆县的教育教学水平。”随着晴隆县人民政府副县长冯灼华热情洋溢的致辞，活动拉开序幕。

会上，宁海县教育局副局长周霞作为宁海教育局帮扶团团长，与宁海前来支教的老师所在学校——晴隆县第三小学、第四中学、晴隆县莲城街道中心幼儿园等三所学校签订了合约。目前，宁海县共有32所学校与晴隆县对口学校签订了帮扶协议，真正实现了教育帮扶全覆盖。

捐赠40台总价值50万元的净水机

除了支教老师和帮扶协议外，此次宁海教育局还捐赠了改善当地饮用水质的净水机。

晴隆县是黔东南州贫困人口最多、贫困程度最深的县，且晴隆县的饮用水水质较差，矿物质含量偏高，自来水中含泥重。一次偶然的机会，挂职晴隆县第一小学的王鑫根副校长与支教晴隆县第三小学的葛群杰，一起和宁海县新的社会阶层人士联谊会的胡远黔副会长说起了这件事。

三个人一合计，趁着暑假期间，胡远黔跟联谊会的胡敏春会长联系了6家爱心企业，筹集了善款。经过宁海县教育局的统筹安排，此行向晴隆县各学校捐赠了40台价值50万元的校园净水机，受惠晴隆县32所学校，22000多名学生。

在捐赠仪式上，胡敏春会长感言：“学生是祖国的花朵，更是祖国的明天与未来，只有先保证身体健康才能好好学习，报效祖国。为此我们从改善晴隆学生饮用水的质量入手，发动了新联会的理事们开展‘助水行动’计划”。

管理经验送上门

此外，随宁海县教育局帮扶团一同而来的还有宁海县名校（园）长工作团，他们一到晴隆，不顾舟车劳顿，分组到晴隆县各学校进行考察。

9月12日下午考察结束后，他们随着晴隆县32所学校的校长来到了晴隆县第一小学会议室，宁海、晴隆两地校长在这里深入交流。随后，他们针对考察过程中晴隆县各校办学、管理等方面的困惑进行了深入探讨，对各校的发展愿景、学校管理、学校品牌提升等方面进行了激烈的头脑碰撞。

听完宁海各校长的发言后，晴隆县各学校的校长们纷纷表示：“很接地气！”在感谢宁海县名校长工作团之际，他们称，今后更有信心去提升学校的办学水平。