

人才周·新政

宁波发布实施青年友好城系列政策

昨天,2019中国浙江·宁波人才科技周隆重开幕。开幕式上,我市发布了实施青年友好城系列政策,内容涵盖就业、创业、落户、出入境等,体现出对青年人才的渴求。

□记者 林伟 通讯员 勇祖轩

青年人才: 博士生最高20万元购房补贴

吸引青年人才到宁波,首先就要让他们“安居”下来。其中,对博士生给予15万元安家补助、最高20万元购房补贴;对毕业10年内的本科生、硕士生,在宁波大市范围内首次购买家庭唯一住房的,给予购房总额2%、最高8万元的购房补贴;对新引进的应届本科生、硕士生,未在宁波购买住房的,分别给予一次性1万元、3万元生活安居补助。

顶尖人才: 创新创业最高资助1亿元

宁波对高层次人才作出了更为精准的扶持。比如,我市全面升级博士后资助政策,对博士后工作站给予最高100万元建站资助经费,对博士后进站给予最高30万元生活补贴经费,对博士后出站留甬工作给予最高50万元补助。

着眼进一步加大青年顶尖人才引进培育力度,集聚更多青年顶尖人才引领宁波产业发展,我市对在宁波全职创新创业的顶尖人才给予7000万元至1亿元资助,非全职创新创业的顶尖人才给予2000万元至6000万元资助,最高1亿元;对全职新引进或自主培养的顶尖人才,给予最高800万元安家补助(奖励);对自主培养的顶尖人才,给予培养单位一次性500万元奖励;对柔性引进的顶尖人才按人才年薪30%、每人每年最高200万元给予引进单位年薪资助。

海外人才: 入选海鸥专项补助50万元

着眼进一步优化海外高层次青年人才服务,加大集聚力度,我市创新出台23条具体举措,进一步提升海外高层次青年人才创新创业便利度、生活服务满意度、权益保障安全度。

为了更大力度支持海外高层次青年人才来甬短期从事创新工作,我市还在“3315计划”中专门增设海鸥人才专项,给予入选人才一次性50万元补助。

着眼提高海外高层次青年人才在甬工作获得感,对标粤港澳大湾区政策,宁波设立海外高层次人才科学技术创新贡献奖,对人才根据贡献程度分层分级予以奖励。

此外,我市还针对外籍青年人才,出台了出入境便利12条,为他们出入境提供更多便利。

省委副书记、市委书记郑栅洁在在“都挺好”的宁波

本报讯(记者 林伟 通讯员 勇祖轩)昨天上午,2019中国浙江·宁波人才科技周活动开幕,继上半年的“谷雨之约”后,宁波再次向海内外人才精英、创新机构发出“金秋之约”。省委副书记、市委书记郑栅洁致辞。

郑栅洁代表省委、省政府和市委、市政府对大家长期以来给予浙江和宁波人才科技工作的关心支持表示感谢。他说,浙江是中国经济社会发展最具活力、最有质量的省份之一。作为浙江“一体两翼”发展格局中的重要一翼,宁波认真践行“创新是第一动力、人才是第一资源”的理念,坚定不移推进科技争投,一以贯之加强招才引智,实现了科技人才实力的大提升。

“我们一直认为,一切有情怀、有抱负、有追求的人才最看重的是成就事业、实现梦想的平台和机会。”郑栅洁动情地说,当前,我市积极抢抓“一带一路”建设、长三角一体化发展等重大战略机遇,加快建设“246”万千亿级产业集群、宁波前湾新区、甬江科创大走廊等重大平台。这些事关全局、事关长远的“栽树工

程”,需要数以百万计的人才献计出力,也为所有愿意与宁波共成长、共发展的海内外人才,提供了人生出彩的广阔空间。

“祝大家在‘都挺好’的宁波处处有‘欢喜’!”郑栅洁热切希望海内外人才坚定“选择宁波就是选择未来”的认知,带着同事、带着朋友、带着家人加盟宁波、创业宁波、扎根宁波,与宁波共创高质量发展的美好前景。他也真诚期盼院士专家一如既往关心宁波、厚爱宁波、支持宁波,帮助宁波把人才科技工作做得更好,把宁波城市建得更强。

开幕式后,郑栅洁等赴宁波国际会展中心,现场考察了人才科技周场馆。“收到了多少投档简历?”“找到心仪的岗位了吗?”“求职竞争激烈吗?”“你对宁波的人才政策有什么好的建议?”在人头攒动的场馆里,郑栅洁一路走一路问,与洽谈双方亲切交谈。

“宁波的诚意满满,宁波的机会多多。”郑栅洁再次欢迎天下英才共赴宁波“金秋之约”,“宁波将用发展热度和服务温度,为各路人才创新创业提供良好条件。”

人才周·论坛

旧金山、粤港澳以及浙江大湾区对话交流“风起大会”主旨论坛纵论湾区新机遇

昨日上午,来自美国旧金山、粤港澳以及浙江大湾区的专家和学者,在人才科技周“风起大会”智慧主旨论坛现场深度解读全国城市的人才生态,并围绕“大湾区、大创新、大协同”,从“科技”与“人才”切入,就“如何打造湾区人才新高地”“如何提升湾区科技创新能力”等议题,开展旧金山、粤港澳和浙江三大湾区的对话交流,为宁波和浙江创新发展搭台引智、献计献策。

□记者 房伟

●美国旧金山湾区创始人空间CEO史蒂芬·霍夫曼 吸引人才有四个“秘诀”

作为世界科技创新的高地,旧金山湾区在创新企业的政策支持、产业布局、生态培育等方面都有着自己的经验。

昨日,来自美国旧金山湾区的Founders Space(创始人空间)CEO Steven Hoffman(史蒂芬·霍夫曼)现场为宁波支招,讲述了硅谷多项值得宁波学习借鉴的特质。

史蒂芬说,宁波要想吸引更多有才华的专业人士,有四个“秘诀”——灵活的工作时间,扁平化的管理制度,自由的尝试和巨大的机遇。史蒂芬进一步解释说,聪明人从来都不想老板命令他们何时工作,他们喜欢自己做选择,也更喜欢自由地尝试各种新主意,不喜欢

被约束和限制。

史蒂芬介绍说,硅谷及硅谷众多企业的成功关键始于人才,而之所以能吸引人才,因为硅谷有很多鲜明的特质,“比如高薪、工作的高流动性,或许在别处这些是被认为不对的。”此外,硅谷崇尚冒险精神、跨学科思维,对移民、企业失败氛围更宽容等,并有强大的知识产权保护。

“硅谷很成功,但宁波成不了硅谷!”史蒂芬说,宁波必须寻找和建立自己的独特优势,在一个领域做到全球最好至关重要,要让大家一提到这个领域就想起宁波,说“去宁波!就像一说生物科技,就说去波士顿,一说机器人科技,就说去日本……”

●上海前滩新兴产业研究院秘书长、首席研究员吴昀华 长三角要实现资源要素便利化流动

“长三角一体化从来都不是一个新鲜的话题,从1982年提出到今天其实已经走过了37个年头。”吴昀华开玩笑说,这个“年龄”相信比在座的很多年轻人都要大,并已从最初的9个城市扩容到了近40个城市。

但不管如何变迁,长三角有个充分的共识——一体化的龙头与核心一定是在上海。“今年九月,上海提出了一个新的发展理念——‘东西两翼,南北两端,中心开花’的新格局,可以一窥上海急需联动周边协同发展的目标。”吴昀华说,长三角一体化的实质是共建共享、互联互通,从而实现资源要素的便利化流动。

在此过程中,宁波的机会在哪里?如果说工业时代把厂房建好了,人就来了,那么服务经济时代,人口级平台或说人口级产业又是哪一些呢?

吴昀华说,她认为应当要回归本源,聚焦于最擅长的领域和产业,推动科技成果的研发转化以及应用,形成国际科技创新资源的市场化集散,及最终打造产业化科技创新领域的思想市场。

从知识到创新再到创造,一个城市要实现这样的目标,需要匹配哪些要素呢?“至少需要具备四大要素”,吴昀华在演讲中表示,第一是世界一流的基础设施,第二个是若干工业和商业场所,第三个是能够提供各种技能,第四则是具有吸引力的工作和生活空间。

人才招聘会吸引众多青年才俊。记者 崔引 摄

