

集聚辖区内党建品牌,打造区域化的“服务联盟” 这个基层红色阵地越来越火



示范区成员单位组织志愿服务活动服务百姓 通讯员 供图

“这里有大家庭的归属感,党员们通过参加党建活动牢记初心使命,不断修炼‘内功’,更好地为辖区居民提供更加精细化的服务。”近日,鄞州区百丈街道的百丈(划船)党建综合示范区举办“不忘初心 牢记使命”主题教育座谈会,示范区成员单位之一的中信银行宁波江东支行副行长、党支部宣传委员邓海燕如此说道。

她口中说的百丈(划船)党建综合示范区,是宁波首个以全国先进基层党组织为核心建立的城市型党建综合示范区。

我们熟悉的党的十八大代表、划船社区党委书记俞复玲当“领头雁”,以划船社区为核心,划定1平方公里的区域,覆盖社区、学校、企业、社会组织等不同领域,目前惠及人群已超过6万。

□记者 樊莹 通讯员 杨磊

带动各类“红色”资源“活起来”

在当天主题教育活动中,示范区成员单位将近期的需求与规划相结合,进行互相交流。

其中,百丈东郊街道卫生服务中心党支部书记俞建华提到,随着自主化服务的不断升级,预约挂号、缴费排队、查看检验检查结果等就医流程,大多在移动设备及自助机上操作完成。老年人由于对智能设备不熟悉,使用起来困难重重,急需引导人员的帮助。

“我们希望其他成员单位能给予帮助,如提供现场的辅导和讲解,让老年人逐步适应智慧就医服务。”俞建华希望情况尽快改善。

划船社区主任林燕立马与其对接,截至10月11日上午,该社区已招募20多位有基础医疗知识的志愿者,将由专业人士进行业务培训,最终给予百丈东郊街道卫生服务中心帮助。

“由于地处老社区,银行办事大厅有不少老年人进进出出,碰上业务高峰期取号、等候,

要花很长时间。进入党建综合示范区后,我们参考借鉴了其他成员单位的做法,在大厅一角专门设置老年休息区,摆放了书架、茶几、沙发等公共设施,方便上门办事的老年人。”邓海燕举例道。

她感到,中信银行宁波江东支行党支部从过去的“散兵游勇”到现在成为一支“正规军”,得益于示范区起到的带头引领作用,整合辖区内的各种党建资源、行政资源、社会资源,让基层党建做得越来越好。

示范区自成立以来,正在从单纯的社区“单一党建”向区域化“综合党建”的跨越,目前推出了交通银行宁波鄞中支行党支部“公益先锋”、百丈派出所党总支“红色盾牌·忠诚警魂”、四眼碶小学党支部“浸润”党建品牌等7大类22个党建项目,有效缓解了不少老大难的民生问题。

集聚基层党建品牌,惠及人群已超6万

“传统模式下,街道、社区的党建工作往往是单打独斗,且对辖区内各类优质资源的统筹整合‘无能为力’,不利于存续发展。”基层工作干了几十年的俞复玲早早注意到这一问题。

百丈(划船)党建综合示范区在这个大背景下应运而生,尝试集聚辖区内“接地气”的基层党建品牌,涵盖社区、学校、企业、社会组织等不同领域的单位。

短短3年时间,这里已经扩大至朱雀、划船、演武等6个社区,包括市税务局、四眼碶小学、荷花庄小学、交通银行鄞中支行、中信银行江东支行、市成人教育学院、“鄞领驿站”百丈点、绿顺集团、百丈东郊街道社区卫生服务中心等共16家单位党组织,涵盖社区、学校、企业、社会组织等多种形态的22家单位,惠及人群已超过6万。

今年6月,百丈(划船)党建综合示范区党群服务中心落成,这是宁波市首个建成使用的

党建综合示范区党群服务中心。这里不仅陈设了划船社区党委一路成长的历史故事和“红色好声音”,也涵盖了创意党建策划室、党群同心室、格子党建室等,为辖区单位的开会议事、展示工作、服务党员提供活动场地。截至目前,开展活动就有近50场,上万名党员参与进来。

“聚是一团火,散是满天星。我们的目标是,打通驻区单位、垂管行业、街道社区的围墙和壁垒,将各方的力量和资源有效地联合到一起,在更大范围、更广领域、更深层次实现融合互通,有困难一起来解决。”俞复玲表示。

据悉,未来示范区将把重心放在切实解决居民群众普遍关心的热点难点问题,将主题教育活动落在实处,通过项目合作、项目交流等多种形式,进一步推进服务“联盟”的精准、便利、高效、多样化建设,让每个示范区成员单位都能成为自家行业里的标杆和榜样,也使居民群众有实实在在的获得感。

以主题教育为动力 集中进行项目攻坚 宁海黄坛 走出乡村发展新路子

本报讯(记者 林伟 通讯员 徐铭烽)宁海县第三水厂项目的征地工作,通过近一个月的集中攻坚,完成两个村的政策处理,征用土地3778.7平方米,保障项目年内开工建设;完成龙眼溪改造工程政策处理,助力解决新华村“逢暴雨必淹”困境;打通联溪路等断头路,缓解交通拥堵,提升镇区面貌……连日来,黄坛镇以主题教育为动力,集中进行项目攻坚,在近一个月的时间里,该镇28项重点工程得到有效推进,不仅团结了党群关系,振兴了乡村经济,还走出了黄坛乡村发展的新路子。

黄坛镇坚守“为人民服务”的初心,充分激发上下服务的热情,让镇村党员干部转变作风,深入田间地头,问需、问计、问难、问忧,同时实行导师学员制,由镇领导担任年轻干部的导师,在工作方式、方法、作风等多方面传授经验,助推工作进展。

宁海县第三水厂从2006年开始土地征用工作,但因政策处理问题一直未能建成使用。为此,镇工会主席严东辉带领年轻干部起早贪黑,在大洋山村、张家山村走访群众,了解村民的诉求。

“这段时间,早上6点出门,晚上11点多回家成了工作的常态。”严东辉告诉记者,他们还多次与县房屋征迁办、县水务集团等部门联系,了解征用政策。在他们的努力下,成功啃下这块硬骨头,保障宁海县第三水厂年内开工建设。

针对黄坛不少村庄地处水源地,却没有纳入大管网,满足不了群众“喝好水”期待的问题。黄坛镇政府投资约2000万元进行镇区及周边共14村的一户一表改造,努力实现从“有水喝”到“喝好水”的转变。改造工程完成后,将惠及约5000户2万余人。

同时,黄坛镇党委政府与镇属企业家、乡贤一起,积极推动建立“乡贤基金”让利于民,为百姓提供用水补贴,推动工程顺利实施。目前,该镇的新华村已进场施工,联溪等3村完成招投标工作,预计年底完成剩余10村招投标工作。

黄坛镇还积极推动党员干部深入一线锻炼,带领村民致富。其中镇里15位年轻干部,分别入驻新华村、弘杨村等村,为村庄发展把脉,探索富民之路,取得成效。

比如,里天河等村的党员干部带领村民发展香榧产业,目前种植面积1.5万亩,实现年产值约1900万元,惠及农户600余户;得力打印机项目征收涉及联溪、五兴等213户土地140亩,党员干部推动工程顺利开工,带动周边村民就业。

在镇村党员干部的带动下,去年实现30个村集体经济经营性收入超10万元。



导师带徒推进第三水厂项目顺利开展 通讯员 供图