



智联招聘发布《秋季宁波雇主需求与白领人才供给报告》

在宁波每10个人竞争一个岗位

平均薪酬8697元/月,在全国38个主要城市中排第九

这个秋季,宁波的职场竞争态势怎么样呢?昨天,智联招聘宁波站发布了《2019年秋季宁波雇主需求与白领人才供给报告》,从而为企业和求职者提供职场竞争和薪酬变化相关的资讯,在未来的招聘和求职活动中提供参考。

根据这份报告,2019年秋季求职期宁波地区人才供需竞争指数(竞争指数=收到的简历投递量/发布的职位数量)为10.3,这意味着宁波大市范围内平均每10人竞争一个岗位。

值得注意的是,在智联招聘持续监测的全国38个主要城市人才供需竞争指数(竞争指数=收到的简历投递量/发布的职位数量)平均为39,这说明在全国范围内平均每39人竞争一个岗位。在38个城市中,宁波这个指数排名最末,说明在宁波求职最容易。

□记者 林伟 通讯员 励义杰

哪些职业和行业竞争最激烈

宁波人才供需竞争指数排名前五位的行业中,能源/矿产/采掘/冶炼行业的竞争指数最高,其次是房地产/建筑/建材/工程行业,互联网/电子商务行业排在第三,跨领域经营行业和物业管理/商业中心行业的竞争指数位列第四和第五。

其中,能源/矿产/采掘/冶炼和房地产/建筑/建材/工程行业的竞争指数环比下降、同比上升,本季度排名互换,竞争依然激烈。互联网/电子商务行业竞争指数环比下降,排名没有变化。

跨领域经营和物业管理/商业中心行业的竞争指数环比上升,由上季度十名之外的排名上升至本季度前五。

智联招聘在线数据显示,宁波地区2019年秋季竞争最激烈的职业是交通运输服务、高级管理和行政/后勤/文秘。

此外,财务/审计/税务和人力资源的竞争也较为激烈。交通运输服务、高级管理和行政/后勤/文秘的竞争指数环比下降,本季度排名均上升一位,竞争激烈。财务/审计/税务竞争指数环比下降、同比上升,排名由上季度第六名上升至本季度第四。人力资源竞争指数环比、同比上升,排名由上季度第八名上升至本季度第五。

宁波与一线城市的薪酬差距缩小

报告还显示,宁波地区2019年秋季求职期的平均薪酬为8697元/月,在全国38个主要城市的薪酬水平中排名第九位,薪酬水平较上一季度有所上升,排名下降一位。

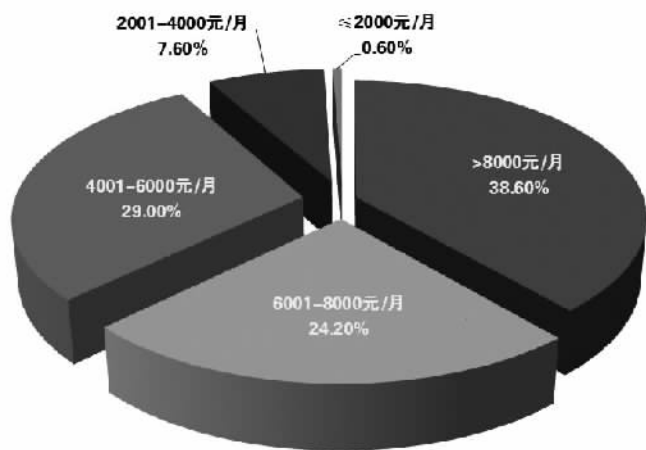
从薪酬的分布情况来看,宁波地区薪酬水平较高,平均月薪8000元以上/月的职位在职位总量中占38.6%,占比较上一季度有所上升,4001元/月至6000元/月的职位占29.0%。

具体来看,基金/证券/期货/投资的平均月薪最高,为11704元/月;其次为中介服务行业,薪酬水平为11623元/月;再次是租赁服务行业,平均月薪为11506元。宁波地区平均薪资排名前十的行业,基金/证券/期货/投资行业的薪资水平及排名有所上升;能源/矿产/采掘/冶炼行业发展较快,相对上一季度平均薪酬水平及排名有所上升,进入薪酬排行榜前十;房地产/建筑/建材/工程和互联网/电子商务行业也进入前十。

同时期,全国38个主要城市的平均招聘薪酬为8698元/月,薪酬中位数为7001元/月,本季度平均薪酬绝对值环比上升2.9%,同比涨幅为10.8%。

从各个城市平均薪酬水平来看,所有城市的薪酬绝对值环比、同比均有所上升。珠海首次进入监测名单,以8757元/月的薪酬进入平均月薪前十,位列第七。苏州平均月薪环比增长3.2%,跌出前十。此外,昆明本季度的平均月薪环比增幅为8.7%,上升幅度最大。北上广深等一线城市的平均月薪环比涨幅均在3.0%以下,南京、宁波、武汉等新一线城市和厦门、佛山、南宁、贵阳、福州、无锡等二线城市平均月薪环比增幅在5.0%左右,与一线城市的薪酬差距缩小。

宁波2019年秋季求职期平均薪酬分布情况



制图 周斌

2019年秋季求职期平均薪酬城市分布

排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	北京	11434	20	长沙	8037
2	上海	10811	21	乌鲁木齐	8033
3	深圳	10276	22	济南	8026
4	杭州	9727	23	无锡	8015
5	广州	9129	24	合肥	8011
6	南京	8845	25	南昌	7934
7	珠海	8757	26	天津	7770
8	厦门	8706	27	海口	7766
9	宁波	8697	28	青岛	7762
10	武汉	8557	29	郑州	7759
11	苏州	8524	30	兰州	7620
12	佛山	8372	31	西安	7543
13	东莞	8301	32	大连	7353
14	昆明	8292	33	烟台	7273
15	南宁	8275	34	石家庄	7169
16	重庆	8223	35	太原	7105
17	成都	8206	36	长春	6968
18	贵阳	8112	37	哈尔滨	6842
19	福州	8097	38	沈阳	6811

总结

求职者最重要的还是锐化自身竞争力

专家认为,从数据结果来看,2019年第三季度宁波地区的职场竞争情况较为平稳,竞争指数绝对值环比下降;从薪酬水平来看,整体的平均薪酬水平环比、同比上升。

近年来,宁波地区加快科技创新步伐,积极引进高科技人才,优化创新资源,促进产业转型升级,为经济发展提质增效。

同时,专家也认为,市场求职动向变化多端,但是大数据可以看出一些真相和趋势,求职者和企业都应该对变化保持一颗敏感洞察的心。

“在竞争越来越激烈的求职环境中,求职者最重要的还是锐化自身的竞争力,积极提升专业能力、丰富软实力,在众多求职者中脱颖而出。企业也要顺应市场规律,找到真正适合的人才。”专家说。