全国首届城市工会集体协商竞赛甬城收官
基本工资能不能涨?女职工们的福利能不能再给点力?
老板们要上新机器,会不会裁员?

“劳资双方”的协商招招见功夫

昨日,在甬举办的全国首届城市工会集体协商竞赛收官。在竞赛现场,南京队等四支决赛队以Q县茶叶行业工会联合会代表和当地15家茶叶企业工会代表的身份,严肃地谈起了薪资问题。

茶叶行业的基本工资能不能涨?采茶主力女职工们的福利能不能再给点力?听说老板们要上新机器,会不会裁员……这些问题,成了劳资双方拉锯商讨的焦点。

□记者 滕华 通讯员 王志勇 文/摄

“劳资双方”上演“拉锯战”

Q县茶叶行业共有女职工461人,超过员工人数的70%,诸如生育奖励、女性专用更衣室、卫生间等涉及女职工权益保护的,成为协商的一大主题。

行业工会方提议:“一般省份的女职工生育假是128天到158天,现在有的省份已经对女职工生育假放宽到了180天,我们能不能也参照执行?”

企业工会方说:“我也是女性,听到你们提出这个议题还是很高兴的。但目前各企业有差异,很难统一执行。建议生一个孩子在目前基础上增加20天假期,生二孩的增加40天……”

在谈到希望为女职工建立专用更衣室的议题时,行业工会方提出六个月内全面建成女性专用更衣室、卫生间。这个时间表遭到了企业工会方的异议,“六个月有难度,茶山都在山区,有的边远地区甚至连材料运输过去都困难。我们还是定一个脚踏实地的时间表更好。”

行业工会方说:“现在的板材不仅牢固,而且材质是轻型的。就算肩挑背扛,也要在六个月内,为咱们的女职工背出一个更衣室来!”

企业工会方说:“我只能说,自己企业没问题,但要代表15家企业,必须回去再商议。”

行业工会方说:“之前我们私下询问过其他茶叶企业了,说会长您的企业要是能带头做试点,发挥出示范效应来,他们也都能跟上……”

唇枪舌剑,你来我往,劳资双方的协商真的是招招都有真功夫。

身后茶山就是金山银山

工资协商,焦点还得是工资。在现场,劳资双方对于要不要涨薪、怎么涨薪,又是一番热闹的协商。

行业工会方提出,本地区家庭大多与茶叶相关,普遍感叹薪酬不高;再加上今年居民消费价格水平涨幅达3.6%,2019年还是全面小康的决胜之年,上涨薪资是很合情合理的要求。

企业工会方说,诉求能理解,但目前行业不太景气。“去年我们产值下降了20%,不少茶叶企业面临经营压力,特别是小微企业,真的是压力山大。”

“来之前我们做了走访调研,现在全省工资平均1700元,我们县的茶叶行业工人收入最高的算上绩效才1700元,养家压力大,有部分人甚至产生了外出打工的想法……”行业工会方这一步“将军”非常有效,直接让企业工会方连呼“我们要留住人才,采茶工不能走!”

工资怎么涨,劳资双方的分歧就更大了。

行业工会方提出,按照保底7%、平均12%,最高17%的增长率来进行,被企业方婉拒了。“15家茶叶企业,大多都是小微企业,能承受这个加薪强度的,太少了。”

企业工会方提出新的一套方案:采茶工基本工资集体涨5%,然后按他们所采出茶叶的ABC级分别给予每斤5元、4元、3元的绩效补贴。“我们做过测算,一般的采茶工每月可以拿到2700元到4500元,制茶工4500元到9000多元,在Q县,他们的薪资水平可以说是挺高的了。”

根据企业工会方提出的现实情况,行业工会方给出了一套更接地气的方案——让员工薪酬与企业经营挂钩:当年企业利税增10%,选择最高档加薪方案;如果增3%–10%,选择第二档方案;如果增幅低于3%,则采用最低档方案。

这一方案,让企业工会方也觉得合理。“去年Q县140吨的茶叶产值才3200多万元,产值严重低下。要提高产值,更需要的是大家齐心协力,整体提高质量,打出品牌。”

听说15家企业都要上新设备、新机器,要削减30%的工人,行业工会代表说出了茶叶工人们的担忧:会不会减薪裁员啊?

企业工会代表委托行业工会代表回去转告工人,他们不仅不裁员,还要招人,“机器是增能不是替代工人,有高技能的师傅、匠人,就是我们未来的宝贝。”

“看看身后茶山,这就是金山银山。”南京队的最后总结感染了全场,他说,今天的协商就是要达成共识,共同促进发展。“这是我们共同的家园,还需要大家共同建造。”

慈城新区规划有局部调整

如何既做好老城的保护,又能整体推进慈城老城与慈城新城联动开发?近日,市自然资源和规划局网站上的一则《宁波市慈城新区控制性详细规划局部调整(批前公示)》,让慈城新区成为市民关注的焦点。

本次调整范围与现行控规保持一致,东至狮子山,西到中横河,北到慈江,南至北外环线,总用地面积约520.33公顷。

根据批示内容,此次调整将有助于强化城市设计的作用和价值,深化、细化城市设计内容,构建“两轴四心、多链串珠”的空间结构。

“两轴”:以慈水西街、慈水东街为为依托的商业公建轴和以官山河为依托的文化轴;“四心”:以中心湖和狮子山为依托的景观生态绿心;以中心湖为依托的文化商业中心;以轨道为依托的商业公建中心。

“多链串珠”:以中横河等河道水系和慈水西街等道路绿化形成的多条绿链、走廊、景观性道路串联多个社区服务中心。

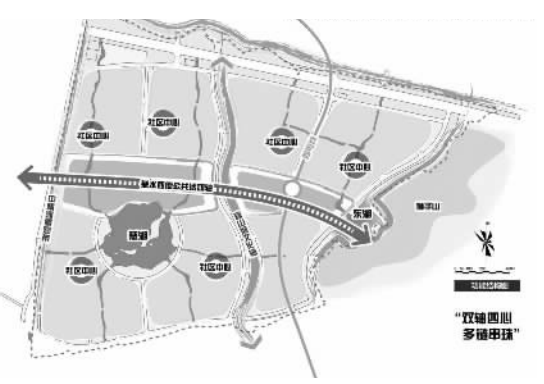
结合片区现状建设情况,综合考虑小学、幼儿园服务半径、大运河保护,对教育资源规划进行调整,新增12班幼儿园1所、新增9班幼儿园1所;新建小学1所,规模由24班调整为36班;另外一所新建小学,由36班小学调整为九年一贯制学校,九年一贯制学校可结合招生情况,自由调整中小学办学比例。

规划8个公共停车场(库),配727个公共停车位。其中有独立用地的公共停车场(库)3个,结合绿地建设或地块开发设置的公共停车场(库)5个。

目前新区中心湖片区实施基本到位,慈水西街南侧以云鹭湾、维拉小镇为代表的主要楼盘已经建成。慈水西街以北富力等多数地块出让完毕,目前处于在建状态。官山河东片目前除党校已经建设完毕外,尚有大量发展用地。

慈城新区内公共配套设施包括妇儿医院北部院区、江北新城外国语学校、绿地新都会、三江购物及配套幼儿园等,在建公共服务设施有24班小学、富力菜场等。

目前中心湖片区、东片区慈水西街以南道路已基本建成,慈水西街北侧道路部分建成。轨道四号线位于慈孝大道的高架轨道及慈城新城站正在建设,预计明年运营。 记者 周科娜 通讯员 朱宁溪



宁波市慈城新区(CC09)控制性详细规划局调整