



# 宁波发布2020年全球引才“招贤榜”

## “3315计划”降低了人才引进门槛、人才创新创业门槛

12月1日,求贤若渴的宁波重磅发布了2020年“3315系列计划”公告。为不同人才量身定制的“3315计划”“泛3315计划”和“3315资本引才计划”,提前开启了宁波2020年全球引才揽才之旅。

2020年版的三大计划新亮点不少,尤其是对“3315计划”,此次调整的力度相当大。比如,本着不求所有,但求所用的用才理念,2020年版“3315计划”中新设了一个“海鸥计划”,让短期来甬工作的高层次人才也能享受到相应的人才政策。

此外,2020年版“3315计划”不唯学历,对团队带头人的学历要求,由博士降到了硕士;同时为减轻初创型人才企业的启动资金压力,对创业团队的注册资金要求,也由500万元降到了200万元。

□记者 林伟 通讯员 勇祖轩



招聘会现场(资料图片)。

### 人才引进 有哪些门槛调整?

需要指出的是,2020年版的三大计划新亮点不少,尤其“3315计划”调整的力度相当大。

2020年“3315计划”申报类型分创新团队、创业团队、创新人才(含外裔人才和海鸥人才)、创业人才四种,同等条件下优先支持符合国家、省海外重点人才计划申报条件,或获得宁波下辖区县(市)级政策资助,或已落户宁波的创新人才(团队)。

其中,新设的一个“海鸥人才”让短期来甬工作的高层次人才也能享受到相应的人才政策。

海鸥人才申报条件与创新人才基本相当,引进后须在宁波连续工作3年以上,每年不少于2个月,或全职在宁波企业的海外分支机构连续工作3年以上。

同时,2020年版“3315计划”还对团队带头人的学历要求由博士降到了硕士。其中,创新团队带头人应取得硕士及以上学位,此前应在国内外知名高校、科研院所担任相当于副教授及以上职务,或在国内外知名企业、机构担任中高级职务3年以上,成员应取得硕士及以上学位。带头人和成员引进后应全职在宁波工作,每年工作时间不少于9个月,连续工作不少于5年。

创业团队带头人一般应取得硕士及以上学位,此前应在国内外知名高校、科研院所担任相当于副教授及以上职务,或在跨国公司、知名企业担任中高级职务3年以上。成员一般应取得硕士及以上学位,或拥有3年以上相关从业经历。

甚至,为减轻初创型人才企业的启动资金压力,2020年版“3315计划”对创业团队的注册资金要求也由500万元降到了200万元,明确创业团队创办的企业实际到位注册资金中货币出资不少于200万元人民币;带头人(自然人)须为企业法定代表人且为第一大股东;带头人及成员(自然人)持股比例超过50%(不含)。

市委人才办相关负责人解释,这些调整降低了人才引进的门槛,降低了人才在宁波的创新创业门槛,有利于发挥企业引才的主体作用。“我们的目标,就是要让宁波真正成为天下英才竞相前来的逐梦筑梦圆梦之城。”

### 哪些人才 宁波目前最需要?

这是一个一年一度“人才之约”。今年的发布日期与去年一样。众所周知,“3315系列计划”,是宁波引才的主打品牌。

2011年,宁波启动“3315计划”,大力度引进海内外高层次人才;2018年创新推出“泛3315计划”和“3315资本引才计划”,首涉城市经济新领域,首创资本引才新模式,开启了宁波全面引才、精准引才的新篇章。

那么,从今年的三大计划来看,宁波目前究竟需要怎样的人才呢?

2020年“3315计划”公告指出,引进对象与重点为:围绕宁波市经济社会发展需求,面向海内外择优支持契合宁波产业发展

方向,能促进产业水平提升、引领产业发展,在宁波或有志于来宁波的高层次创新创业人才和团队。

重点引进“246”现代产业领域项目,主要包括:绿色石化、汽车等2个万亿级产业;高端装备、新材料、电子信息、软件与新兴服务等4个五千亿级产业;关键基础件(元器件)、智能家电、时尚纺织服装、生物医药、文化用品、节能环保等6个千亿级产业领域的人才和团队。

2020年“泛3315计划”公告则重点引进支持电子商务、港航物流、金融保险、文教卫体、专业服务、规划设计、时尚创意、科技服务、现代农业等九大领域高层次人才和团队。

### 人才来甬 会得到多大支持?

那么,人才来到宁波,会得到多大的支持、拥有多大的舞台呢?

“3315计划”对人才的政策支持主要有6项,包括项目资助、奖励配套资助、人才层级升级奖励、企业发展奖励、融资支持、购房补贴等。

其中,市级对入选“3315计划”的创新创业团队,按A、B、C三个层次,分别给予2000万元、1000万元、500万元人民币创新创业资助;对入选“3315计划”的个人项目,给予创新长期(含外裔人才)和创业人才项目一次性100万元补助,海鸥人才项目一次性50万元补助。项目落地后,所在区县(市)、开发园区最高按照1:1给予配套。对全球顶尖人才领衔的高端创新创业团队可实行一事一议,资助额度上不封顶。

入选项目企业自成立之日起,根据营收等指标,5年内发展成长较快、对宁波经济社会发展贡献较大的,经认定后再给予企业最高500万元资助;根据入选项目企业发展情况,还可由相关商业银行授予最高2000万元的信用贷款额度。

对在甬购买住房的入选人才及团队带头人给予一次性30万元购房补贴。

“泛3315计划”对人才的政策支持也有4项。其中,“泛3315计划”团队分A类、B类、C类三个层次,相应给予500万元、300万元、100万元资助。对入选“泛3315计划”的人才,给予50万元资助。项目落地后,所在区县(市)、开发园区同样最高按照1:1给予配套。对全球顶尖人才领衔的高端创新创业团队可实行一事一议,资助

额度上不封顶。

“泛3315计划”人才和团队带头人随迁家属暂时未就业的,可享受连续3年每月不低于当地社平工资标准的生活补贴;子女需入读幼儿园、义务段学校的,可通过高层次人才创新创业服务联盟绿色通道,到指定的社会公认度较高的学校选择就读一次;本人可享受宁波三级甲等医院定点医疗机构优先安排、专家预约等服务。

“泛3315计划”人才和团队带头人入选后3年内,在宁波以家庭为单位首次购买唯一住房的,可享受一次性30万元购房补贴。

“3315资本引才计划”也明确了6条支持政策。其中,市级对入选的团队项目,按申报时实际到位民间资本货币投资的30%给予资助,资助金额向下取整至十万元位,额度可达2000万元,项目落地后,所在区县(市)、开发园区同样最高按照1:1给予配套。对人才层次高、影响力大,项目核心技术世界领先,属于颠覆性创新,且产业化、市场化前景特别好的重大人才项目,可实行一事一议,资助额度上不封顶。

对在甬购买住房的入选团队带头人同样给予30万元购房补贴。

“可以说,三大计划对人才既有‘大红包’,也有‘大礼包’。”市委人才办相关负责人解释,“‘大红包’包括对人才的项目支持、安居补贴、融资支持、人才成长奖励、企业发展奖励等支持;‘大礼包’,则囊括了医疗服务、交通出行、体育健身等20多项保障政策。”

### 新闻链接

## “3315系列计划”成宁波引才“强磁石”

作为该系列最早推出的“3315计划”,过去8年引进的高端人才年均增长达17.9%;累计支持人才创办企业345家,这些人才企业累计研发投入30.9亿元,估值306.5亿元,其中估值超亿元企业68家;销售、利税额均保持年均30%左右的高幅增长,其中2018年利税较上年增长34.9%。通过项目资助,同时带动用人单位研发投入18.5亿元,其中2018年增产高达92.1亿元,有效助推了企业高质量发展;

“泛3315计划”引进的85个人才项目、64个团队项目,均精准聚焦电子商务、港航物流、金融保险等领域,为城市经济社会发展解决急需紧缺人才需求;

“3315资本引才计划”实施仅2年,即带动集聚民间资本24.5亿元,其中2019年带动资金同比增长135.6%,有效激发了民间资本投资人才项目、推动创新创业、促进产业发展活力。