



司法取证和医生检查同时进行 鄞州区“一站式”工作机制 让受性侵未成年人免受“二次伤害”

联合国儿童基金会官员点赞,最高人民检察院推广

本报讯(记者 杨静雅 殷欣欣)在昨天刚刚结束的全国未成年人检察创新实践基地建设专题研修班上,鄞州区人民检察院七色花未成年人检察团队的代表介绍了“七色花”在全国首创的受性侵未成年人“一站式”工作机制,这一机制最大限度减少了因多次询问对受害未成年人心理造成的“二次伤害”。

“七色花”由七名女检察官组成。她们在工作中发现,按正常流程,未成年人被性侵后,要前往不同地点接受民警、医生、检察官、法官的多次询问,不断回忆被性侵经过会使其心理遭受“二次伤害”。2017年7月,“七色花”探索出了集办案和救助于一体的“一站式”工作机制。具体流程为:公安机关接到未成年人受性侵报案后,第一时间通知检察院,检察院立即和医院联系,民警、检察官、医

生同时到设在鄞州第二医院的未成年人保护工作站,对未成年人一次性开展询问、检查、取证,询问经过全程录像以供法院审理时使用,如发现受害人处于困境,立即启动社会援助机制。“七色花”已建立了心理专家和律师组成的志愿者团队,联合爱心企业成立了总额300万元的救助基金,为受害未成年人和其家庭提供帮助。

据统计,“一站式”工作机制运行两年多来,鄞州区有62名未成年人接受询问,仅有一位未成年人因陈述与事实不符接受过第二次询问。有48名受害人和12名受害人家属接受了心理援助,55名受害人接受法律援助,18名受害人获得了共计15.6万元社会救助。

“‘一站式’工作机制好处很多,由于取证及时、环境温馨,可使未成年人叙述更详实、有效。”

“七色花”负责人、鄞州区检察院第七检察部主任陈祺说,未成年人性侵害的犯罪嫌疑人多会抵赖,且案件客观性证据少,被害人首次陈述非常重要。

最高人民检察院和联合国儿童基金会2017年11月在鄞州区举办了全国检察机关未成年被害人保护与救助研修班,研讨“一站式”工作机制,与会的联合国儿童基金会儿童保护处处长彭文儒盛赞这一机制国际领先,展现了中国司法的温情。

曾到鄞州区调研过“一站式”工作机制的最高人民检察院第九检察厅厅长史卫忠说,鄞州区在全国首创“一站式”工作机制,不仅使未成年人心理免受“二次伤害”,使司法取证更及时有效,而且为未成年人及其家属提供了全方位救助,是一举多得的创新,目前,最高人民检察院已在全国推广这一创新。

全市唯一! 培育建筑产业工人 江北区被纳入省级试点

本报讯(记者 周科娜 通讯员 张彩娜)一直以来,建筑工人被视为外来务工人员的代名词。面对工作技术含量低、薪酬待遇差等问题,随着第一代建筑工人的年龄增大,新生代又不愿从事建筑业,导致用工难问题越来越突出。如何让农民工更好地转型?

昨天,记者从江北区住建局获悉,江北区成为浙江省新时期建筑产业工人队伍培育试点,这是宁波唯一一个试点地区。该区通过江北区政府牵头、江北区住建局、甬江街道等行业主管部门指导、企业运营的模式,成立江北区人力资源产业园,从2018年5月成立以来,已培训建筑工人超过10万人次(含民工学校),其中特殊工种培训1500人。

江北区住建局相关负责人表示:“农民工是当前建筑业发展的基础,为我区新型城镇化建设和经济快速发展作出了重要贡献。但是当前的农民工存在流动性大、老龄化严重、技能素质低、合法权益得不到有效保障等问题。我们希望推动建筑工人职业化,充分调动企业和广大建筑工人的积极性,引导建筑产业的转型升级。”

从“农民工”到“建筑工人”,培训教育是最基础也是最重要的一环,只有能力素质上去了,才能从本质上变“农民工”为“建筑工人”。于是,该产业园通过校企合作、政企合作等方式,建立多个建筑工人培训基地、特种作业实操基地、建筑工人实训基地,并帮助园区劳务公司实现与宁波职业技术学院等宁波本地建筑院校联合办学。“我们还尝试以装配式施工为突破口,通过依法签订劳动合同等方式,与建筑工人骨干建立相对稳定的劳动关系,统一管理,标准化施工,并定期对班组建筑工人开展岗前培训和技能提升培训,以期培育一支高技能的自有建筑工人队伍。”江北区人力资源产业园负责人说。

江北住建局相关负责人表示,下一步,在全面推进建筑工人实名制管理、建设建筑产业工人培育基地的基础上,将探索发展专业作业企业,优化职业技能评价管理机制,推进技能培训和职业教育统筹等工作,将实际工程生产与考核鉴定结合起来,解决工学矛盾,提高鉴定评价的有效性、针对性,降低鉴定场地、器材等成本;同时,探索技能导向的激励机制,引导企业提升现场作业人员的技能水平和配备比例,将相关情况与市场准入、招标投标、诚信体系、评价评优等挂钩,鼓励企业将技能水平与薪酬挂钩。



变电站换新装 化身书架成城市景观

本报讯(记者 郑凯侠 通讯员 钱丽文/摄)经过半年的扩建改造,镇海110千伏团桥变电站3#主变扩建工程近日顺利投运。与众不同的是,这座经过改造的变电站外形特别“抢眼”,像一个拔地而起“大书架”,吸引了不少路人驻足拍照。

昨日,记者来到镇海骆驼新城三五路与镇海

大道交叉口,见到了这座与众不同的变电站。团桥变电站两面外墙都采用了彩色喷绘,别出心裁地做成了摆满书籍的“大书架”。仔细一看,书架上不少书籍都带有浓郁的镇海风格,融入了镇海特有的城市文化元素,如《招宝山诗歌》《镇海县农业志》等。

全市人社系统确保全年任务完成 至11月底我市城镇新增就业近24万人

本报讯(记者 林伟 通讯员 任社)昨天,市人力资源和社会保障局召集各区县(市)和“四区一岛”主要负责人开了个座谈会。会上,全市人社系统全面对标对表年度目标任务,盘点重点工作,检视进度成效,查找差距不足,确保安全稳定圆满完成年度各项任务。

今年以来,我市创新实施“甬上乐业”计划,开展援企稳岗促发展、重点扶持促就业、夯实基础强服务三大专项行动,出台实施就业统计监测、就业创业帮扶等12项稳就业工作举措,大力实施稳岗返还、降低社保缴费等减负政策,累计为34.56万家企业减负53.42亿元。同时,对5000余家涉美贸易企业开展用工调查,有效应对各类突发情况。

截至11月底,全市城镇新增就业23.95万

人,同比增长10.05%;城镇登记失业率1.80%,继续保持在较低水平,全市就业形势总体保持稳定。

此外,聚焦246万千亿级产业集群建设和“225”双万亿行动,我市全力打造“我选宁波、我才甬现”招才品牌,赴香港、北京、上海、武汉、西安等43个大中城市92所高校开展了103场招聘宣讲活动。

截至9月末,全市人才总量达到260.7万人,前三季度新增各类人才19.5万人,其中技能人才10.50万人、高技能人才5.05万人。人才净流入率稳居全国第二位(仅次于杭州),其中制造业人才净流入率居全国城市首位,并作为4个城市之一入榜2019中国年度最佳引才城市榜。