要分数还是要减负？分班热、择师热怎么看？

慈溪教育系统举办青年干部论坛说初心

1月15日，在“不忘教育初心，牢记教育使命”慈溪市教育系统青年干部论坛上，来自各所中学的30位青年干部齐聚慈溪职业高级中学，分享自己对学校管理发展、教师队伍建设的思考与感悟。

本次青年干部论坛分中学组、小学组，其中，来自慈溪中学的戎杰获得中学组一等奖。

□记者 林涵茜 通讯员 潘方

谈初心 改变城乡差距，唤醒另类孩子

教师的初心是什么?每个人的答案都不一样。

逍林中学的刘国庆老师是1985年生人，11年教龄。“我来自江西瑞金的一个小山村，和我同年出生的有7个小伙伴。上小学时，我们每天要走20里地到一个祠堂去学习，一二年级由一位年纪较大的教书先生为我们轮流授课，教室里甚至没有像样的课桌。初中毕业后，许多同学认为读书无望，开始出去赚钱。”7个小伙伴，只剩他一人上高中。

刘国庆来到城里念高中，才发现农村和城市间的教育差距如此之大。那时，他就立志做一名人民教师，打算用自己的努力让更多的孩子有学习的机会，这是他做教师的初心。

新城初级中学的杨姗姗也是1985年生人，10年教龄，她谈了一段特殊经历。多年前，她遇到过一个学生，因被同桌不小心踩了脚没能得到道歉，就在教室里大发脾气，一发不可收拾。

“我看到后，紧紧地抱住了他，拍拍他的后背，一边轻声安慰，他才安静下来。”原来这位同学因为母爱缺席，父亲简单粗暴，祖辈溺爱，他只会用不良行为来宣泄内心的不满。在了解他的家庭背景后，杨姗姗努力帮他找回存在感，修复他的内心，让他知道什么是责任。慢慢地，他开始通过正常的沟通来解决矛盾。

这个孩子，让杨姗姗知道了怎么用爱的方式引导孩子，她慢慢理解了教师这个职业，找到了自己的初心。

谈热点 要分数还是要减负？分班、择师热怎么看？

当天的论坛可谓气氛热烈，直击当下热点话题，比如减负、择校热、择师热。

碧海学校初中部楼纳宇老师认为，唯分数论、唯文凭论是减负路上的一块绊脚石，任用人才、选拔人才上唯分数论的现象在社会中一直都存在。唯有自上至下的改革，将分数放下去，综合素质才能提上来。

“从正面积极的角度来看，这是一个好现象，表现出家长关心孩子、重视孩子的教育。”对于新一年级分班热、择师热这个现象，庵东初级中学的陈毅老师说，“但是这一现象过热，反而给学校和老师带上了‘紧箍咒’，作为学校负责人，我们应该根据实际情况分配师资，守住学校底线，并积极耐心地向家长、向社会、向学生进行解释。”

除了减负、分班热这样的热门话题，还有清廉学校建设、德育工作、劳动教育、近视防护工作、校长配餐制、师德师风等问题，更有“家长集体要求更换数学老师，你会怎么处理？”“如果有一位家长要找学校的某位教师算账，原因是老师打了孩子，作为学校管理者应该如何应对？”等实际问题。

揭牌仪式现场

京沪品牌升级研究中心落户浙江工商职院

本报讯（记者 李臻 通讯员 姚敏明）1月14日，一场以“中国品牌升级与创新”为主题的学术论坛在宁波举行，同时京沪品牌升级研究中心举行揭牌仪式。据悉，该研究中心落户于浙江工商职业技术学院。

论坛上，上海交通大学安泰经济与管理学院教授、博士生导师余明阳，第三届中华商标协会副会长徐正标，新吉奥控股集团副总裁李锋先后登台，就如何促进中国品牌升级与创新、如何更好地促进中国经济发展和提高中国品牌的世界影响力等作专题报告，他们以翔实的资料、经典的案例、独到的见解、幽默风趣的语言，为在场观众奉上了一场思维的盛宴，现场不时响起阵阵掌声。

据浙江工商职业技术学院经济管理学院院长、京沪品牌升级研究中心执行主任吕洪霞介绍，京沪品牌升级研究中心是浙江工商职业技术学院与京沪品牌研究院（宁波）有限公司合作共建的一个研究机构。

根据校企双方达成的协议，该品牌中心将借助政府、院校、社会等多方资源，基于合作共建区域性国际级智库的目标，通过举办品牌论坛、出版品牌系列丛书、创建“首席品牌官协会”、打造品牌人才培养基地、建设优秀校外实践实训基地等，为学校社会职能的增强、企业的转型升级、宁波“246”万千亿级产业集群的打造，以及服务于浙江、长三角地区乃至全国发挥强有力的战略智库优势。

在京沪品牌升级研究中心揭牌仪式上，余明阳被聘为中心名誉主任，芝麻资本CEO赵春彦博士被聘为中心主任，吕洪霞及浙江工商职院科研与社会服务处处长楼晓东被聘为中心执行主任，圣象集团人力资源总监崔学良等6位知名企业家被聘为浙江工商职院客座教授。宁波市春禾时装有限公司总经理陆大伟向浙江工商职院捐赠5万元。