

(上接A15版)

浙江工商职业技术学院

被认定为国家级协同创新中心 先后获得省级和国家级称号

2019年,浙江工商职业技术学院紧扣教学中心工作,以优化机构改革为着力点,推进管理机制和考核方式的转变,在专业建设、人才培养、科学研究、社会服务、人才引进与师资队伍建设、国际化办学等方面都取得丰硕成果。

在专业建设上,应用电子技术专业、模具设计与制造专业、影视动画专业和市场营销专业等四个专业被教育部确立为国家级骨干专业。应用电子技术和模具设计与制造两个专业正式申请《悉尼协议》认证,该校为浙江省第一所开展专业国际认证的高职院校。

学校获批建立国家智能制造职业技能评价考试站。获批浙江省第二批1+X证书制度试点项目四个,分别为电子商务数据分析、工业机器人操作与运维、智能财税、传感网应用开发。

在人才培养方面,专升本录取人数再创新高,2019年学校共有535名学生分别被近40所本科院校159个专业录取,专升本率达到15.4%,录取人数连续七年增长。在2019年全国职业院校技能大赛“虚拟现实(VR)设计与制作”比赛中获国家三等奖1项。在第九届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛中获国家三等奖1项。

学校在科学研究方面取得优异成绩。2019年学校获批国家级科研平台——“模塑制品表面装饰与智能成型技术协同创新中心”被认定为国家级协同创新中心。“智能制造技能大师工作室”先后获得省级和国家级“技能大师工作室”称号。学校荣获中国产学研合作促进奖、产学研工匠精神奖。

此外,学校上下协同推进,顺利召开产教融合大会。大会期间签约校地融合项目7个、校协融合项目6个、校企融合项目12个、共建一带一路产业学院四方协议1项;校企合作项目30项。达到“增进共识、协商共进、推进共融、争创共赢”的预期目标,引起社会的广泛关注,并正在产生持续的推进效应和溢出效应。收到企业和校友捐赠528万元。



宁波卫生职业技术学院

全国卫生行业影响力持续提升 牵头制定多个“教学标准”

2019年,宁波卫生职业技术学院在专业建设、人才培养、科学研究、社会服务、师资队伍建设等方面均取得了长足进步,尤其是学校综合影响力进一步提升、健康服务、健康养老办学品牌逐步形成。

学校综合实力持续增强,2019年获批全国校园文化建设示范基地,被确定为全国职业院校“一校一品”校园文化建设示范基地。在省高职高专院校教学工作及业绩考核逐年攀升,位列全省高职院校第17名。武书连排行榜中,该校列中国高职高专医药卫生大类排行榜第15名,中国高职高专公共管理与服务大类排行榜第4名,中国公办高职高专教师创新能力排行榜第15名。

在专业建设方面,由该校主持的康复治疗技术专业教学资源库顺利通过国家验收。建设期间,共建成标准化课程22门,资源库素材总量达31002条,标准化课程22门,注册用户99117人,行为日志达2217.95万条,SPOC课程630门。主要绩效指标完成率均超过100%,资源冗余率34.44%,原创性资源达85.67%。辐射34个省(市),为近200家校企培训200余次,全国80余所院校师生注册使用,10个单位采用康复资源库作为企业员工培训资源,开放MOOC19门,受众33000余人次。

牵头制订的《高等职业学校老年保健与管理专业教学标准》;作为第二责任单位制定的《高等职业学校健康管理专业教学标准》均获教育部公布。入选1+X证书制度试点院校。我校先后入选为全国首批老年照护1+X证书制度试点院校;教育部第二批失智老年人和母婴护理1+X证书制度试点院校。

学校招生质量保持良好势头。该校2019年招生计划执行完成率为99.62%,比2018年提高0.22%。浙江省内普高二段上线考生共461人,人数较去年增加75%。2019届毕业生初次就业率为98.01%。毕业生起薪逐年提升,就业现状满意度81%。



宁波城市职业技术学院

新增国家级精品在线开放课程 全国排名第一

宁波城市职业技术学院的战略定位是:成为宁波、浙江乃至长三角地区现代服务业技术技能应用型人才培育基地,办学综合实力进入浙江省高职院校“第一方阵”。2019年,学校以此为目标,各项工作任务顺利完成,取得优异成绩。

2019年公布的武书连中国高职高专排行榜发布排名,宁波城市职业技术学院在中国一流高职院校排名中排第5位,在高职高专综合实力排行榜中排名第24位,浙江省第6位。2019-2020年中国高职高专院校综合竞争力排行榜中,宁波城市职院排名第290位,比去年前进58名。

令人自豪的是,学校新增国家级精品在线开放课程4门,浙江省排名第一,全国排名第一,学校成为宁波市高校慕课联盟工作组组长单位、宁波市职教学会信息化委员会主任委员单位。

此外,“推进互联网+教学,打造现代化课堂”获评全国高等职业教育发展成果展优秀案例,成为20个“高等职业教育改革发展成果展优秀案例”之一,并在2019年全省高职院校书记校长读书会上作典型交流发言。

在人才培养方面,承办省级职业技能竞赛两项,国赛获奖数比2018年新增5项,省赛获奖数比2018年新增51项,在2019年全国职业院校技能大赛高职院校获奖数量排行榜排在第110名,全省排名第6名。

而且,五个专业被教育部认定为高等职业教育创新发展行动计划骨干专业,两个生产性实训基地获教育部创新行动计划生产性实训基地。“1+X”证书制度试点取得突破,两个专业入选教育部1+X证书试点。两个现代学徒制案例入选全国现代服务业集团优秀案例。

学校在科技创新方面取得进展,浙江园林绿化应用技术协同创新中心被教育部高职创新行动计划中认定为协同创新中心。成功申报宁波市“十四五”规划前期重大课题,是唯一入选的高职院校。



宁波大学科学技术学院

高层次人才团队引进实现零突破 顺利迁建开启办学“慈溪时代”

作为独立学院“浙江模式”的开创者,宁波大学科学技术学院始终秉持“追日、唯实”的科院精神,办学特色与应用型建设成效不断凸显,办学水平和综合实力不断提升。2019年,学院顺利迁建办学,开启科院办学“慈溪时代”。

2019年,学院专业建设再上新台阶,成功申报人工智能、工艺美术2个新专业,并将于2020年开始招生。同时,与美国朱尼亚塔学院合作举办广告学专业高等本科教育项目成功获批,并将于2020年9月开始招生。

学校高级别教学建设项目获得突破。其中,立项教育部产学研合作协同育人项目3项,浙江省“十三五”大学生校外实践教育基地项目1项,浙江省“十三五”重点建设实验教学示范中心1项。

人才培养成绩突出,在列入浙江省大学生科技竞赛目录的赛事中,省级以上获奖排名全省独立学院第三。用人单位对学院毕业生实践能力、专业水平、合作与协调能力、创新能力以及人际沟通能力等方面的满意度平均分达93.16,位列全省高校前茅。

高层次人才团队引进实现“零突破”,成功引进机械工程专业学术团队,并与团队负责人签订团队引进协议,明确团队聘任期间完成的目标任务,形成完整的目标考核和激励机制。

2019年,学校顺利迁建办学,开启科院办学“慈溪时代”。慈溪籍专家加盟科院,助力学院转型发展。通过短期兼职、项目合作、顾问指导等柔性引进人才政策,吸引和集聚一批急需的高水平、有影响的领军人才。本年度已柔性引进26名慈溪籍专家作为学院特聘教授、客座教授。

校企合作、协同育人卓有成效,建设三个特色产业学院,分别为公牛学院(校企共建,培养高层次现代企业管理人才)、新海学院(校企研共建,培养现代医疗器械人才,填补地方专业人才培养空白)、慈星智能产业学院(校企研共建,培养智能制造创新型人才)。学院通过产教融合、校企合作,积极发挥办学优势,对接慈溪地方产业,契合地方经济社会发展需要,不断扩大合作领域,拓展合作平台,提升应用型人才培养质量。

