

实施年金制！ 江北区为幼儿园非编教师送福利

本报讯(现代金报 | 甬上教育 记者 马亭亭 通讯员 郑时玲)今年起,江北区教育局为辖区内幼儿园非编教师特别设立优秀合同制教师年金制,并出台《江北区学前教育优秀合同制教师年金激励管理办法(试行)》。

教坛新秀(含技能大赛)获得市级特、一、二、三等奖,分别按每年2万元、1.5万元、1万元计算累积;获得区级一、二、三等奖,分别按每年1万元、0.8万元、0.6万元计算累积。市区级教坛新秀获评当年(或外区同级别教师调入当年),还能按一、二、三等奖(市特级参照)分别一次性奖励0.3万元、0.2万元、0.1万元。

除了教坛新秀(含技能大赛)纳入年金累计外,还有以下荣誉和职称奖励标准:

名师、学科骨干、班主任类:获得市级及以上荣誉按每年3万元计算;获得区级名师、骨干分别按每年1.5万、1万计算(区名班主任参照区学科骨干标准执行)。

专业技术职称类:获得并被聘为正高级职称教师按每年3万元计算;获得并被聘为副高级职称教师按每年1.5万计算。

优秀教师类:市优秀教师按每年1万元计算。

“这次出台的年金制,奖励力度大,财政有保证,实施起来是以累计5个年度为周期领取年金,

希望通过年金奖励,能让服务本区的非编优秀教师稳心留根,同时吸引更多优秀的幼儿教师来江北。”江北区教育局相关负责人表示。经统计,目前已有19名非编教师获得年金享受资格并建立年金个人年金帐户。

据悉,随着年金制政策的出台,江北区教育局也将开放骨干、名师评比的非编组,形成与在编教师相同的“新坛新秀——学科骨干——学科名师”教师梯队培养体系,搭建非编队伍成长进步的平台。

“有能力才有奖励。年金制的出台,最终目的是要通过教师培养实现教师队伍高质量发展的良性循环,提升江北学前教育总体水准,满足老百姓对优质学前教育的需求。”江北区教育局相关负责人表示。

等级幼儿园招生覆盖率近100% 新建18所“互联网”同步课堂

学前教育属于学校教育的预备阶段,而义务教育是国家统一实施的所有适龄儿童、少年必须接受的教育,两者对于孩子的成长重要性不言而喻。

8月20日,在余姚市举行的2020年教育行政工作会议上,下半年工作重点特别提到这两块,从“有学上”到“上好学”,余姚有很多值得关注的做法和目标。

□现代金报 | 甬上教育 记者 樊莹 通讯员 陈汉春

过去一年共实施教育基建项目32个

新官上任的余姚市教育局党委书记、局长王胜战,大会发言时说的话很实在:“在看到眼下成绩的同时,我们也要清醒地看到,办人民满意的教育是一个不断深化的过程,没有完成时,永远在路上。”

其实,从过去一年的成绩单看,余姚在教育项目建设进度亮眼,共实施教育基建项目32个,投入资金3.3亿元。其中,东风小学教育集团梦麟校区建成投用,投资和规格为近年来公办小学建设之最,一批迁(扩、改)建项目顺利推进。

同时,通过新(改、扩)建、租赁等形式增加公办幼儿园,余姚公办园招生覆盖率比上年提高12.7个百分点,增幅位居宁波各区县(市)首位。低小散幼儿园整治完成率达95.3%。山区初中网点整合全面完成,省义务教育标准化学校建成率达99.1%。95%以上的学校实现了万兆互联互通,新增宁波市智慧校园8所……

努力办好家门口的每一所学校

下半年,余姚教育将重点抓好“突出政治领航,加强党对教育工作的全面领导”“坚持立德树人,促进学生德智体美劳全面发展”“遵循教育规律,推动各类教育高质量发展”“深化教育改革,推进教育治理体系和治理能力现代化”“锻造教育铁军,加强新时代教师队伍建设”以及“回应民生期盼,有效破解教育热点难点问题”这六方面工作,其中明确将学前教育普惠提质、促进义务教育优质均衡列入其中。

在促进学前教育普惠提质方面,全面完成学前教育发展第三轮行动计划确定的任务,扩大普惠性学前教育资源,继续通过新建、改(扩)建、租赁等形式增加公办园数量,使全市公办园招生覆盖率比上年度提高8个百分点以上,全市农村公办园招生覆盖率达到50%以上。深化优质园集团化办园,持续做好省等级幼儿园创建,到今年年底,全面完成低小散幼儿园整治任务,等级幼儿园招生覆盖率接近100%。

在促进义务教育优质均衡方面,制定实施方案,争创全国义务教育优质均衡发展市,实行对“标”整改、销号管理。持续推进标准化学校建设,合理配置城乡义务教育资源。深化集团化办学和区域共同体建设,新建18所“互联网+义务教育”同步课堂,建设12个初中学业水平考试科学实验操作测试综合管理平台,加强民办流动人口子女学校的规范管理和质量提升,推进义务教育城乡、区域和校际优质均衡发展。

王胜战强调:“作为教育工作者,要紧跟教育发展大势和全局,积极回应社会各方关切,努力办好家门口的每一所学校,让广大师生、家长及社会群众获得公平优质教育的幸福感,这是我们‘打造幸福教育,培育阳明传人’的初心追求和使命担当。”

义务教育教师工资与公务员持平 力争年底建57家“阳光厨房”

分步分类推进校园智能安全防控体系建设、力争年底创建57家“阳光厨房”……

8月19日下午,2020年暑期慈溪市教育系统工作会议暨教育系统“三争三拼、六大赶超”行动推进会议召开。针对秋季开学前的准备工作和开学后的教学管理工作,慈溪提出几大目标任务引人注目。

□现代金报 | 甬上教育 记者 林涵茜 实习生 钱欢 通讯员 蔡婷

基本完成教育系统学校安全大数据平台建设

校园安全是保障学生安全等第一关,也是家长、学校、社会关注的重中之重。慈溪花大力气做好部署工作,计划下半年分步分类推进校园智能安全防控体系建设,并全面完成慈溪市中小学、幼儿园访客登记查验信息管理系统以及校园出入口智能抓拍报警系统建设。

同时,推进智慧用电建设,紧盯校园用电风险源,加快校园老旧线路改造升级。完成寄宿制学校微型消防站建设,加强消防室管理,教职工四懂三会消防常识知晓率达100%。全面提高安全管理信息化、数据化水平。完善安全防控、安全督查、全信息安全巡检三大学校安化平台建设,基本完成教育系统学校安全大数据平台建设。

高效率高质量完成一批民生实事工程

“教育要发展,要依靠经济社会发展,但是反过来,我们如何做好自己的文章,办好每一所学校,教好每一位学生,用好每一分财政投入,增加教育对经济社会发展的贡献度和竞争力,实现教育发展与经济社会发展之间的良性互动。”慈溪市教育局局长、党委书记王建成说。

目前,慈溪已分步落实城区义务段学校布局规划4+4方案(城南板块九年一贯制学校、新潮塘板块九年一贯制学校、明月湖板块九年一贯制学校、实验三小东校区扩建工程、实验四小西校区扩建、高新区九年一贯制学校、鸣山小学迁建、白云小学迁建),全部完成后将新增义务段学位13340个。在公共资源配置上优先满足教育和人力资源开发需要:8月底前,通过义务教育教师奖励性绩效考核,实现义务教育教师平均工资与慈溪公务员平均工资持平。创新教师招聘方式,从今年起每年定向培养部分紧缺学科教师。

今年下半年,慈溪在教育基建方面确保浙师大城南附属实验学校按期竣工,抢时间抓进度完成实验小学渡峰综合改造工程,高效率高质量完成市民生实事工程浒山中学综合改造工程,加快推进新潮塘、明月湖板块九年一贯制学校,新建小区配套幼儿园建设等。

力争今年年底创建57家“阳光厨房”

秋季开学后,如何筑牢校园食品安全等防线,也是家长关注的焦点。

会议提到,慈溪将继续推进“十万学生餐饮安全”工程,力争今年年底创建57家“阳光厨房”,“视频阳光厨房”率达到100%。

另外,扎实推进学生交通安全保障工程,全面实施校车实时监督管理制度。严格落实“一车一员一警”制度。落实防范溺水事故的有效举措,实行联防联控制度,开展“学生安全千万家教师家访”活动。

