

高起点建园、高质量育才、高水平办园…… 推进学前教育优质均衡发展 江北亮出成绩单

全市率先实现等级园全覆盖,省二级及以上优质幼儿园招生覆盖率86.5%,乡镇公办中心幼儿园建成率100%,全区教师持证率100%……这一组位居全市前列的指标数据,是江北全面推进学前教育优质均衡发展的成绩单。

近年来,江北坚持“政府主导、公益普惠、社会参与、优质均衡”原则,围绕“办好家门口的每一所幼儿园”中心目标,不断完善体制机制,健全保障体系,优化布局结构,统筹推进城乡一体融合发展,全区学前教育公共服务能力稳步提升。

□现代金报 | 甬上教育 记者 马亭亭
通讯员 郑时玲



江北区慈城第二幼儿园。通讯员 供图

A 高起点建园 让每一个孩子 都能在家门口上好园

漂亮的园舍、多功能的教室、人性化的设计……在南京师范大学慈城怀之幼儿园的校园内,每一处都是孩子们活泼自信的身影。这是江北慈城镇的一所普惠性幼儿园,虽然开园只有一年时间,却收获家长们的满满称赞。

这些称赞都不是凭空而来的。园长胡敏在幼儿园施工建设之初,就提前加入了建设施工团队。“卫生间设计不符合小朋友身高,绿植种类不适合幼儿园,安防、销控、厨房不符合省一级最新建设要求……”在开发商最初提供的装修设计图纸中,胡敏发现了不少问题。幸好提前加入,经过及时协调修改,不仅避免了二次装修将造成的浪费和拖滞,还提前把办园理念融入到了园所建设的方方面面,有效保证了幼儿园的及时、高标准开园。

这一成功案例的背后,是江北在小区配套园所建设中,对“五同步”和“两提前”的坚持:即坚持在配套幼儿园与居民住宅区“同步规划、同步设计、同步建设、同步验收、同步交付使用”五同步基础上,做到提前确定园所举办者、提前介入幼儿园的设计和建设监管“两提前”,确保园所设计施工科学合理。

不仅如此,江北还通过加强政策保障,从源头提高新办园所的建设标准。2018年年底,江北新出台城乡新建小区配套园装修统一标准,从原来的800元/㎡提高到1400元/㎡,今年底又提升至2000元/㎡。以高标准投入,为学前教育城乡一体融合发展打下坚实基础。

此外,江北围绕“15分钟入园圈”目标,科学规划城乡幼儿园整体布局,确保全区学前教育均衡发展。近3年,全区新建小区配套幼儿园10所,全都布局在农村和城乡接合部。未来5年,还将新建15所以上配套小区幼儿园,其中近八成分布在农村。



江北区甬港幼儿园老师带着孩子们进行游戏课程。通讯员 供图

B 高质量育才 让每一个孩子 都能在班里遇到好老师

“每周一次大教研、一次小教研,每月一次业务展示,从入行到入编,非常感谢幼儿园扎实的教师养成体系。”今年考入江北区学前教师编制的张倩说。2015年,她一来到甬江街道中心幼儿园,园所就为她安排好了师父,并定期参加幼儿园、片区、市区级培训。

“‘五大领域’、环境教育、一日生活、课程游戏化、家园共育……这里培训多、内容全、质量高,非编教师也有同样的学习和参赛机会。”张倩介绍。在幼儿园的系统培养下,她的业务也日渐成熟:区优质课展示、获评区教坛新秀……去年,她还收获了宁波市首届幼儿园青年教师教学能力竞赛特等奖第一名。张倩的成长经历,正是江北大力打造“好老师”的缩影。

同时,江北还不断加大财政支持力度,通过多项举措,全面保障非编教师待遇水平。2019年,全区学前编外教师年收入平均达上年度社平工资1.2倍。2020年起,还为非编教师特别设立优秀合同制教师年金制,并出台《江北区学前教育优秀合同制教师年金激励管理办法(试行)》。

获市级教坛新秀(含技能大赛)特等、一、二、三等奖,分别按每年2万、1.5万、1万、0.8万计算累积;区级一、二、三等奖分别按每年1万、0.8万、0.6万元计算累积。市区级教坛新秀获评当年(或外区统计别教师调入当年),还能获相应级别一次性奖励0.3万、0.2万、0.1万元。此外,市名优教师、高级职称教师可获每年3万元年金奖励。

今年1月,获区教坛新秀非编组比赛一等奖的沈叶方老师,按年金制办法已领取当年一次性奖励3000元,从今年起,每年1万元的奖励金将计入她的个人年金账目,在江北任教满5年后,可一次性领取年金5万元。辖区园长们纷纷表示:年金制让非编教师稳心留根;同时也希望此举能吸引更多优秀人才加入学前教育队伍。

C 高水平办园 让每一所幼儿园 都能得到社会认可

“2018年我从江北区中心幼儿园来到博雅幼儿园支教,为提升农村民办幼儿园的办学水平,主抓了两方面工作:一是结合园所场域优势,开发田园课程,二是着力教师队伍向心力建设,而这些都离不开中心幼儿园的资源力量。”中心幼儿园骨干、时任博雅幼儿园业务园长的朱黎黎,和团队一起成功将幼儿园从省二级升格为省一级。她如今也成长为甬港幼儿园集团的副园长。

近年来,江北区积极推进以公办幼儿园为龙头的“名园+新园”1+N模式,确保优质学前教育资源快速向每一所新园下沉。同时,推进以江北中心、实验、甬港、祥星四所名园为核心的四个联盟式共同体建设:通过“1+2+5”培养模式(每位市名园长带领2位区名园长或街道、镇中心园园长,重点培育5位有发展愿景的年轻园长);分期分批,园长公派到普惠性民办幼儿园支教,打造“名园+民园”联盟式教育集团,形成强园带弱园、城区帮农村的发展模式,着力推进幼教资源城乡优质均衡、公民同进。

“一所新园除了要有好的办学模式,还需要配备一个优秀的领导班子,我们从去年开始实行后备园长‘搭班组团式’培训,明确教研、科研、后勤保障三个岗位,选拔优秀的中层骨干,三人搭班开展为期一年的系统培训,目前共组建了17个班组。”江北区教育局相关负责人介绍,搭班组团式培训既有通识培训,也有分组专题研讨,采取理论结合实践的方式,全方位沉浸式培养后备队伍,实现管理团队与新园开园无缝衔接。

在优化城乡一体办园结构方面,江北还持续推进“增优减差”工程。以幼儿园等级建设为抓手,每年助推5-7所幼儿园争创高等级。目前,全区省二级及以上等级幼儿园占比84.5%,位列全市第一。近十年来,通过关停并转,整体优化辖区等级幼儿园结构,先后停办10余所低等级幼儿园,在全市率先实现准办园清零,省三等级园从2018年初的21所,下降至现在的11所。全区薄弱园数量逐年减少。