今日金评

近日,开展义务教 育阶段减轻学生课业负 担以及校外培训负担的 消息引发社会关注,教 育部基础教育司司长吕 玉刚3月31日在国新办 新闻发布会上回应,今 年教育部把"双减"工作 列入重点工作任务。将 对校外培训机构从严审 批,强化培训内容监管, 创新收费管理方式,规 范培训行为,严肃查处 违法违规培训行为。与 此同时,进一步强化学 校育人主阵地作用,切 实减轻学生的校外培训 负担。义务教育学校进 一步提高教学质量,保 障课后服务供给。

(本报今日A03版)



持续推动"双减" 把教育主阵地重新拉回校内

近段时间,有关"双减"的传闻广泛流传,给公共舆论和资本市场造成了强烈扰动。在此语境下,教育部发声回应关切,对于澄清事实、释放信号、引导预期,都是很有必要的。当然,吕玉刚司长的此番表态,更多还是属于笼统的、原则性的,并未直接谈及公众最为关心的、引起最多讨论的那几则"双减"措施传言。这种既不证实也不证伪的话语姿态,很是耐人寻味。大基调已定,具体实施细则的出炉,大概率为时不远。

所谓"双减",并不是新提法。然而直至最近,随着某些具体的措施被传出,"双减"才真正由虚而实,显露出了巨大的影响力。很显然,"双减"是对以往"校内减负,校外加负"畸形格局的一次修正与纠偏。一直以来,公立学校系统都在"减轻学生负担",而从现实反馈来看,这在一定程度上相当于是"把学生们往教培机构赶"。后者承接了源源不断的"生源转移"和"需求转移",在这个过程中不断做大做强,时至今日,已经成长为具有支配力的庞然大物。

在教育竞争、教育焦虑客观存在并愈演愈 烈的今天,唯有"减轻学生课业负担以及校外培 训负担"齐头并进,才可避免把教育阵地"拱手 予人",才可抵制教育产业化对于教育公共性、公益性的蚕食。必须充分警惕的是,现如今"校外教培机构"已化身有通天之能的利益集团,它们是"第二教育部",兜售恐慌、煽动情绪、洗脑带节奏,在家长群体中间俨然成为"权威"。若是继续放任其无序坐大,必然加剧内卷,丧失教育和舆论的双重主导权,最终引发系统性失控。

需要说明的是,尽管名曰"双减",但绝不可简单理解为是"各退一步",而必须契合实际情况,体现为"有进有退""此消彼长"。吕玉刚司长强调,"进一步强化学校育人主阵地作用""学校进一步提高教学质量,保障课后服务供给"。换言之,就是公立学校要加速发展,发挥更大作用。一个最简单的道理是,只有校内"吃得饱",才不必校外去"加餐"。"课时少""放学早",不必然是素质教育。素质教育的最低要求,是对学生负起应尽责任,而不是推给市场。

"双减",该减的减,该加的加。减掉的是全民"教培"的经济压力和精神焦虑,加上去的应是公立学校的服务内容、教学质量。让教育回归理性、回归本源、回归纯粹,这才是全方位的"减负"

教育部推动"双减" 焦虑的家长们也该动起来

给学生减负,是个老生常谈的话题,但也是 个常说常新的肥皂剧,因为每年谈到这个话题 时,家长们都会有新的诉求纳入其中。在前几 年,一提起给学生减负,一些家长就会抱怨说其 他家的孩子都在上课外培训班,如果自己的孩 子减负就等于自愿降低了起跑线。

因此,这些家长一边喊着要为孩子减负,另一边心里又感到空虚无比,因为大家都怕,自己的孩子减负轻松了,其他孩子却补课加压领先了。所以,当学校真的给孩子减负的时候,一些家长在心里反倒不情愿不自在起来,成了大家排遣不掉的共同焦虑。

近几年,学校在课外作业上给孩子们减了 很大的负,这翻一翻学生的课本就可明显地感 觉到。然而,在这种客观向好的减负环境下,家长 们为何还是心里没底?根本原因就是在自己的小角度上想得太多太多了:一方面,不上校外培训班吧,怕自家孩子被落下;另一方面,支持学校减少课外作业吧,又怕别人家的孩子领了先。

因此,就现在来说,给孩子减负并不是真正的问题,因为学校很努力,也实实在在地减了,并且还在继续探索更科学的减法。而现在真正的问题,倒是该轮到如何给家长们减负了。

家长们该怎样给自己减负?其实,"药方"从来没变过,那就是要将孩子的身心发育放在首要位置,与此同时,还要确立正确的教育观和成才观,这样内心达到平衡了,也就是给自己减负了。当家长们实现了对自己的减负,孩子们自然也就轻松了。

马进彪

本埠声音

实现学前教育发展蓝图 需要更多"幼教男团"

宁波市镇海区现有1200多名幼师,男老师仅28名,占比2.3%。如何发挥男幼师的作用,镇海区教研室出了一新招:组建"幼教男团"。日前,成立仪式及第一次研修班在镇海区启迪幼儿园举行,让男幼师们有了一种找到家的感觉。

(本报今日A05版)

"幼教男团"完整的提法是:男幼师成长联盟。成立联盟的目的,旨在提升男幼师的执教水平,增进他们的归属感。为什么幼儿园里女老师多,这是由学前教育的特性和职责决定的,但男幼师也有自己的强项,譬如遇事果断,有胆魄,沉稳干练,富有阳刚之气等,男女幼师如能形成互补,则会大大促进幼儿健康成长,提升整个学前教育水平。

但受制于诸多客观条件限制,长期以来,从事学前教育的男幼师很难找到归属感。中途跳槽,屡见不鲜。如此一来,就形成了恶性循环:随着男幼师的不断流失,本来就极不合理的性别结构更加失衡。

所以,无论从提高男幼师的执教水平, 稳定幼师队伍,还是对幼儿的成长而言,组 建男幼师成长联盟都是必要的,而且也是 迫切的。

希望28位"团员"能借助联盟平台,努力提升执教水平。要把联盟当做自己的家园,制定活动计划,定期开展教研活动。除了男同伴之间相互取经学习外,还要虚心向女幼师学习,甚至可以向中小学教师习,取长补短,在发挥男性特长的同时,汲供鉴女幼师的优势强项,提高自己的宗会能力,真正把联盟打造成"研究的平台、成长的阶梯、展示的舞台、辐射的中心、精神的家园"。

王学进



投稿邮箱

jinbaopinlun2012@126.com