

一个建教育共同体、一个建五个维度的服务体系 优质均衡发展交了高分答卷



北仑梅山幼儿园的孩子们在课程基地“南瓜乐园”中劳作。

普及普惠、优质均衡,看似简单的八个字,做起来实属不易。

江北区和北仑区两地的学前教育,近年来针对这八个字做足了文章,并颇有作为,交出了一份高分答卷。这两个区具体是怎么做的?记者对此进行深入采访。

□现代金报 | 甬上教育 记者 李臻 马亭亭

建成五个维度的 学前教育服务体系

经连续实施三轮学前教育行动计划,北仑区学前教育事业快速发展,学前教育优质资源不断扩大,城区农村学前教育资源、办学水平均衡发展。

据介绍,北仑区教育局坚持以问题为导向,积极破解区域“普惠性”学前教育发展的体制机制障碍,着力构建服务体系,已基本形成资源供给、组织管理、经费保障、师资培育、评估监管等五个维度的区域“普及普惠、优质均衡”学前教育服务体系。

先让我们来看一组数据,北仑现有幼儿园87所,在册幼儿22839人。其中公办园在园幼儿13362人,覆盖率59%;普惠性幼儿园78所,在园幼儿20070人,覆盖率88%;省等级以上幼儿园在园幼儿22839人,覆盖率100%;省二级以上幼儿园在园幼儿18230人,覆盖率80%。全区每个街道至少办有1所以上公办中心幼儿园,其中街道中心园均是省一级幼儿园。

如今,北仑的学前教育交出了一份高分答卷:教育公平不断深化,学前教育公益性、普惠化程度持续提高,区域学前教育的公共服务体系建设“全区一盘棋”。全区幼儿园做到了“四个100%”:普惠性幼儿园招生覆盖率达100%;等级园覆盖率达100%;专任教师持证上岗率达100%;省二级以上优质幼儿园招生数与户籍儿童比达到100%。

取得如此优异成绩不容易,北仑是如何做到的?首先是以政府为主导,资源供给体系基本确立。在学前教育中,规划先行,确保资源配置科学。同时,提质扩容,补齐资源短缺空白,2018—2020年期间建成启用幼儿园7所,改(扩)建幼儿园2所,迁建幼儿园1所,有效补齐区域内的资源短缺。

值得一提的是,北仑在政策上予以保障,学前资源最大限度供给。2019年北仑区积极推进“青年北仑”建设,确保适龄儿童接受学前教育。教育局和街道将公办园和一类普惠民办园按相对就近原则划分重点服务区域,在实现户籍儿童普惠招生100%全覆盖的基础上,把普惠资源拓展到符合“青年北仑”政策的流动人口子女。

北仑深入推进层级管理模式,明确政府—教育局—街道—辖区中心幼儿园4个层级各自的管理范畴和职责,形成了上下联动、齐抓共管的良好氛围。并且以财政为主体,经费保障体系更加完善。北仑区以专业化为导向,师资培育体系更加优化;以质量为导向,学前教育评估监测体系更加科学。

组建教育共同体提升办园质量

全区省二级及以上高等级幼儿园占比85.7%,居全市前列,在全市率先实现准办园清零,等级园招生覆盖率100%,省二级及以上优质幼儿园招生覆盖率87.3%,普惠性幼儿园招生覆盖率97.2%,乡镇公办中心幼儿园建成率100%,全区教师持证率100%……十年来,江北区交上了一份学前教育优质均衡发展的高分答卷。

2018年年底,在小区配套园建设中,江北区创新提出“五同步”和“两提前”,即坚持在配套园与居民住宅区同步规划、设计、建设、验收、交付使用的基础上,做到提前确定园所举办者、提前介入幼儿园的设计和建设监管。

湖滨幼儿园创办于2015年,是一所普惠性国有民办园。建园前期,区教育局对该园实施“名园+新园”集团化办园模式,委派一名副园长、5名在编骨干教师助力该园发展。创办5年来,湖滨幼儿园在江北区甬港幼儿园的帮扶下,迅速发展为浙江省一级幼儿园。

一所新园除了要有好的办园模式,还需要配备一套优秀的领导班子。江北区实行后备干部“搭班组团式”培训,从全面分管、业务、后勤这三个岗位选拔优秀的中层干部,三人一组成团开展为期一年的系统培训。培训完成后,管理团队可整体入驻新园,实现与新园开园无缝衔接。

近年来,江北区围绕“15分钟入园圈”建设,科学规划城乡幼儿园整体布局。2010年以来,新建小区配套幼儿园共计32所,均为省一级幼儿园建设标准,增加学位9600个,大部分布局在农村和城乡接合部。未来5年,江北区还计划新建15所以上幼儿园,其中近八成将分布在农村地区,这将全面推动全区学前教育均衡发展。

此外,江北区积极打造“名园+民园”联盟式共同体,形成强园带弱园、城区帮农村的发展模式。目前,江北区已组建11个“一体式”教育集团,占该区幼儿园总数的35.2%。

在2020年12月结束的宁波市第二届幼儿园青年教师教学能力竞赛中,江北区共派出4名教师,斩获1个特等奖、3个一等奖。

取得如此优异的成绩,奥秘何在?在江北区幼教教研员李映凤看来,这与全区学前教育重视教师队伍的梯队建设是分不开的。全区按照教师教龄及专业成长样态,分为潜能教师、成熟教师、名优教师三个层级,以研训结合的方法,帮助不同层级的教师成长。

为稳定教师队伍,江北区不断加大财政支持力度,全面保障非编教师待遇水平。2019年,全区学前编外教师年收入平均达上年度社平工资的1.2倍。2020年起,江北区教育局为辖区内幼儿园非编教师特别设立优秀合同制教师年金,并出台《江北区学前教育优秀合同制教师年金激励管理办法(试行)》。

年金制奖励力度大,财政有保证,目前已有26名非编教师获得每5年累计3.1万元—10.3万元不等的年金享受资格,并建立了年金个人账户。

“一次性奖励3000元已经到手,每年1.5万元存入个人年金账户,这给了我们非编教师更多的信心。”甬港幼儿园管毓雯老师在宁波市第二届幼儿园青年教师教学能力竞赛中获得一等奖,她认为,这为非编教师的专业成长开辟了一条新道路。



甬江街道中心幼儿园

砥砺前行
十年

奠基未来
· 优质发展

2021年5月21日 星期五 责编:万建刚 余维新 美编:张靖宇 审读:邱立波