

# 打造多元“服务型”教师团队 西店成校 培育共富“领头雁”队伍

职业经理人俱乐部、数控技术交流联谊会、企业职工学校、企业服务中心、HR 经理学院、数字微学院……在宁海县西店镇的致富路上,西店成校积极发挥成教力量,在教育需求上,群众需要什么,行业紧缺什么,社会期待什么,成校搭平台、融资源、送教育,把课堂设在车间、地头、礼堂……

近年来,宁海县西店成校发挥教育优势,在产业发展上谋良策,在技能培训上善作为,通过打造“服务型”教师团队,培育了各行业的“领头雁”队伍,以专业成长赋能,以多元服务提质,助力推进共同富裕。

□现代金报 | 甬上教育 记者 钟婷婷

## 重视教科研,把“新兵”锤炼成多面手

在宁波市总工会发文表彰的2021年度“宁波市技术能手”中,宁海县西店镇成人学校舒立权老师名列榜单,成为该县获此殊荣的首位成任教师。

舒立权于2019年从义务教育段调入西店成校,担任培训和教研工作。三年来,他多次参加岗位练兵

和技能比武活动,不断提升自身职业技能素养。2020年7月,舒立权根据学校近十年来企业职业经理人俱乐部开展的情况和取得的成效,完成了近8000字的主报告《基于“职业经理人俱乐部”的企业职工培训模式探究》。最终,该成果获得了2019-2020年度宁波市职成教教学

突出成果一等奖。

“学校深厚的科研氛围和良好的科研环境,为我的教科研工作奠定了良好的基础。同时,我认为学校之所以有如此快速的发展,和高度重视教科研工作有着密切关系。”舒立权说。西店成校十分重视教师素质培养,以“赛、学、训”的形式,通过继续教育、

“三名”工程等不断培养教师队伍。

校长卢继青认为,只有开阔了教师专业技能的视野,丰富了教师专业成长的路径,才能促进教师高阶能力的发展,促进学校优质发展,“教师业务素养的提升是每位教师个人发展的需要,更是学校可持续性发展的需求”。

## “企·智”教师团队,为成教装上“新引擎”

宁海县西店镇作为工业重镇,共拥有大小企业5000余家。在产业转型升级浪潮中,这些劳动密集型企业管理粗放弊端逐渐显现,日益成为企业发展的拦路虎。

为实现企业精细化管理,推进中小微企业数字化建设,该镇把建设素质优良的职业经理人队伍作为基础性、战略性工程来抓,由西店成校统筹负责。

西店成校虽有12名教师,但仅靠学校自身的师资力量和教学资源,远远满足不了庞大的培训需求。2019年9月,在宁海县名校长卢继青的领

衔下,西店成校联合西店企业职业经理人俱乐部、西店企业职工学校、宁波弼力企管、台北科技大学,组建了校企师资融合的“企·智”教师团队,从而解决供需矛盾,使培训覆盖面扩大。

“企·智”教师团队的成员来自于成校、俱乐部、企业和专业咨询机构。近两年,“企·智”教学团队构建了垂直分级的培训体系,利用成校及社会师资力量,发挥“企·智”资源优势,逐步实现企业自主培训的良性局面。同时,该团队还开发了《企业数据化品质管理》《小微企业全息培训》等课程,开展二周一场专题培

训、一月一个研讨沙龙、一季一次现场诊断、一年一场高峰论坛。

除了服务工业企业的“企·智”优秀教师团队之外,该校还根据培训需求和培训对象的不同,组建了若干个与不同高校合作的教师团队,开展各类社会培训。比如:与宁波电大宁海学院合作,举办村干部大专学历班;与浙江师范大学合作,开展“共同富裕”领头雁培训班;与宁波垃圾分类学院宁海分院合作,举办全镇垃圾分类全员培训班……在丰富的教学资源和专业的教育水平的引领下,西店成校这些优秀教

师团队为西店镇共同富裕培育了各行业的“领头雁”队伍,极大地促进了该镇的人才振兴建设工作。

经过多年努力,西店成校走出了一条乡镇特色的高质量、高水平成人教育之路。作为开拓创新的引领者,校长卢继青在谈到心路历程时说道:“运用平台化办学,项目化运作,多元化服务的成教办学措施,成校的力量其实是可以无限放大的。未来,我们将继续探索实践,继续埋头实干,继续引领乡镇成校改革发展,开创农村成人教育服务乡村振兴、助推共同富裕的新局面。”

# 宁波建行出国留学 优惠季开始啦!

活动时间:即日起至2022年12月31日

- 1.留学客户跨境汇款手续费电报费全免,单笔最高可省380元。  
(手续费标准:按汇款金额的0.1%/笔收取,最低20元,最高300元;电讯费:80元)
- 2.免费开具个人资信证明(最高优惠50元/份)
- 3.美元存款利率上浮优惠,上浮后年利率最高可达1.4%。

