

# 时隔17年后入职宁大 这位冲击动力学专家打算做6件事



牛教授

去年5月，一批重量级人才加盟宁波大学力学学科。这些学术巨擘中，世界知名的冲击动力学专家、原新加坡国立大学副校长 Victor Shim (维克多·希姆) 教授是闪亮的一颗星星。

受疫情影响，去年的入职仪式上希姆教授通过视频发表讲话，他表示曾在2006年受邀来到宁大。时隔17年后，今年3月13日，希姆教授再次来到宁波，在宁大开展力学研究。

这段时间里，宁波给希姆教授留下了哪些印象？对宁波城市发展，以及国际化人才引进又有着怎样的看法？在一个阳光明媚的下午，记者专访了希姆教授。

□现代金报 | 甬派  
记者 王冬晓



希姆教授



世界知名冲击动力学专家希姆教授。

## A 时隔17年后再来宁波 他打算做6件事

虽然到宁波才一个多月，但记者能感觉到希姆教授适应得不错。

他的办公室在宁大东校区宗瑞航海楼五楼，窗外就是甬江，轮船在江面穿行，四通八达，正如宁波这个港口城市一样开放、阔达。

眼下，希姆教授和同事们正在研究轻质缓冲吸能新材料的设计、制备及表征。一直以来，他在冲击力学领域都是全球知名学者，博士毕业于英国剑桥大学，曾任新加坡国立大学副校长，主持创建了新加坡国立大学冲击动力学实验室。

他与宁波大学的结缘始于杨黎明教授。“1998年，杨黎明教授来到新加坡国立大学和我一起做博士后研究员，一做就是7年。杨黎明教授的工作很好，对我来说，他绝对是个天才。2005年，宁大邀请杨黎明教授回国，帮助宁大开创研究冲击动力学，次年我受邀来宁大，这是我第一次来宁波。”希姆教授说，2022年春节前后，杨黎明教授希望我加入宁波大学，能够在冲击动力学领域的研究中做出贡献。

“这是我的研究兴趣，我乐

意接受这个工作。宁大有非常好的实验设施，有非常棒的伙伴，还有一群非常有潜力在国际上崭露头角的青年科研人才。我要做的是帮助他们在这一学科领域获得国际上的认可。”希姆教授把自己在宁大想做的事情总结为：N-I-N-G-D-A，也就是：

N - Nurture talent at Ningda (在宁大培养人才)；

I - Internationalize the perspectives of teachers and students at Ningda (让宁大师生视野国际化)；

N - Negotiate collaborations with external partners (与外部合作伙伴协商合作)；

G - Grow research in Impact Mechanics and Dynamic Material Behavior (扩大在冲击力学和动态材料行为方面的研究)；

D - Develop facilities and capabilities for high-quality research (为高质量的研究开发设施，拓展研究能力)；

A - Advance the reputation and stature of Ningda (提升宁大的声誉和地位)。

## B 从受邀学者到宁大一员 “我喜欢这里的一切”

希姆教授上一次来宁波是2006年，时隔17年后，他又回来了。上一次他是受邀学者，如今他是宁大一员，不同的身份，带给他不同的感受。

“在我看来，宁波在过去的17年里有了巨大的发展。我去过世界上很多地方，但我喜欢这里的一切。这里的建筑和环境都是精心设计的，街道干净，城市也不像其他地方那样拥挤。”希姆教授分享了在宁大的体验，他表示校园新景观更有品味。“给人一种开放的感觉，与这里活跃多彩的大学生活相匹配。2006年，宁大周围几乎没有有什么建筑，但今天周边环境非常发达，甚至在校园外就有

一个地铁站！”

“新加坡的天气一直很温暖，上个月来，宁波大部分都是多云、小雨天气，有点冷，这让我想起在剑桥读博士的日子。新加坡的中餐不太油、不太咸、稍微甜一点，这裡的中餐与新加坡的中餐有些不同。”在希姆教授看来，宁波和宁大的发展非常好，他正在慢慢适应宁波的生活。他也特别感谢了帮助他适应宁大工作生活的小伙伴。

“他们在很多方面帮助了我，包括给我安装电脑，给我的公寓买家具，陪我吃饭，甚至告诉我去哪里剪头发！”希姆教授说，他保持终身学习和开放的心态，来拥抱新的经历。

## C “我非常愿意邀请 更多人才一起加入宁大”

作为全球知名学者，在冲击动力学领域有着卓著建树，希姆教授拥有国际视野。这次受邀入职宁大，他也将带领宁大师生和宁大冲击动力学的研究在国际上增加曝光量。

近年来，宁波在全球范围内引进高端人才，也配套出台了不少人才政策。对于如何吸引和留住人才、促进人才与城市发展双向成就，希姆教授也有自己的见解。

“也许我们可以想象一个人才三角，它有三条边——吸引、留住和发展人才。”希姆教授说，一般我们关注最多的是吸引人才，实际上应同时关注这三个方面。“我们首先要识别人才，如果一所大学希望得到国际认可，它必须要遵循国际规范和实践，当我们意识到什么在国际上具有吸引力时，我们就可以进行适当地改进和改变，以确保我们能够在国际层面上与其他大学竞争。”希姆教授说，大学也可以发现和培养国际水平的本地人才。“我相信，如果基于国际视野、规范和抱负，给予合适的学生充分的关注、资源和鼓励，许多学生都有被全球认可的潜力。”

希姆教授也指出，对国际人才的吸引力，应该是人员、组织和整个支持系统构成的具有吸引力的环境。“有才华的人喜欢与那些有相似或互补观点和抱负的人交流。这些人才之间的互动和同频共振形成了强大的团队合力，可以取得更大的成果。”

希姆教授入职宁大，同样出于对宁波人才政策的认可。

“一想到宁大，我就会想到两个以‘P’开头的单词，即‘People’（人）and ‘Potential’（潜力）。我曾与宁大的一些人交流和工作过，我的结论是，他们是有潜力的人才。我注意到，近年来，宁大在力学领域，特别是冲击力学领域投入了大量资源，同时拥有一批充满潜力的青年人才，未来宁大肯定能在力学领域得到国际认可。”希姆教授也强烈呼吁并鼓励有志于挖掘和实现自身潜力的人才加入宁大。

“在许多大学里，学者可能很难得到宁大这样的研究支持和实验设施。作为已经迈出这一步并成为宁大一员的人来说，我非常愿意邀请更多人才和我一起加入宁大！”希姆教授说。