



《时尚二十四节气》静态秀在宁波国际会展中心门口展出(部分)。通讯员供图

用服饰表达二十四节气之美

宁波高校师生用创意点亮时尚节

用时装表达宁波二十四节气,这样的展示吸引不少目光。

10月19日,2023宁波时尚节暨第27届宁波国际服装节正式启幕。本届时尚节以“潮涌东方 风尚宁波”为主题,设置时尚峰会、时尚展览、时尚论坛、时尚发布、时尚之约共五大系列活动。

《时尚二十四节气》静态秀正是围绕今年的主题,用时装语言表达宁波文化。该作品由浙江纺织服装职业技术学院师生团队历时两个多月完成。

□现代金报 | 甬派 记者 王冬晓 通讯员 王国海

A 时尚节是潮流舞台 也是师生们的实训课堂

来到宁波时尚节主会场,大门两侧陈列着《时尚二十四节气》静态秀。

从立春到夏至,从芒种到秋分,从霜降到大寒,每个节气对应一件时装,用服饰表达宁波二十四节气,这样的创意新颖独特。

仔细观察服饰细节,更能体会创作团队的用心。春夏秋冬,颜色由绿转青、转海蓝,再转为秋日的黄,冬季多用黑白两色,面料也随季节推移而变化。

在技法上,为了体现春季万

物萌动,团队采用植绒工艺使服饰呈现毛茸茸的肌理感,犹如小草萌芽、万物生长。海浪波涛式的裙摆、袖子,贯穿整个系列,体现了宁波这座海滨城市的特色。此外,团队还特别定制了含有天一阁、鼓楼、宁波舟山港等宁波文化符号的面料,用服饰语言表达宁波的二十四节气之美。

“创作过程中,我们吸收了传统服饰的特点,包括立领、对襟、腰封、传统纹饰的使用,让整个系列呈现出中式审美意趣,它的创意和技法

又是现代的,可以说是中西合璧,这对于师生来说是一次练兵。”浙纺服职院服装与服饰设计专业马艳英老师介绍,四五十人的创作团队,由老师带着大二、大三的学生分组指导完成,历时两个月,学生的专业技能从中得到了很大提升。

“从画图、制版到打样,每个设计反复斟酌修改,两个月后学生的水平和最开始有着天壤之别。”马艳英说,这样一场高规格的时尚盛宴,是潮流舞台,更是实训课堂。

B 展示校企合作项目成果 为产业发展输送人才

除了在国际会展中心门口的惊艳亮相,浙纺服职院在时尚节上还展示了服务产业发展、推动产教融合的成果。在6号馆“时尚数字”展区,该校采用金字塔造型的“纺服时刻”,意味着服装的智能化和数字化的产业发展趋势。

近年来,宁波服装产业将数字化转型作为提升核心竞争力的关键要素。浙纺服职院与宁波慈星股份有限公司共建“星智造”现代学徒制人才培养基地,共建产品研发、工艺开发、技术推广、工

匠大师培育的平台。此外,学校与浙江凌迪数字科技有限公司共建3D服装设计应用与推广中心,为转型升级后的服装企业培养数字孪生与设计创新的跨界人才。两个项目都已经实现了人才输出,备受企业欢迎。

“一个是3D数字设计技术,一个是智能化数字化的制造技术,我们选取了在数字领域最具有代表性的校企合作共建项目成果进行展示,代表了我们在纺织服装领域的前瞻性和引领性。”该校

时装学院副院长王薇薇说。

记者了解到,浙纺服职院深度参与宁波时尚节。在接下来的“滨海印记”宁波非遗文创周上,浙纺服职院策划推出非遗工坊、非遗讲堂等系列活动;在大学生时装周上,该校中英时尚设计学院携手宁波微小娘影视文化公司联合发布“甬尚风华”主题动态秀。此外还有纺织服装产业、学界论坛、数字时尚展等活动,着力打造数字化、智能化、非遗化的时尚盛宴。

2024校园招聘陆续启动 看看用人单位喜欢什么样的毕业生

本报讯(现代金报|甬派 记者 李臻)10月14日,“小南求贤 共鄞未来”南部商务区2024校园招聘浙江万里学院招聘会在该校举行。记者了解到,在甬各高校2024校园招聘正陆续启动,在当前,用人单位最看重的是什么呢?

当天,南部商务区84家企业进校设摊揽才,这些企业主要涉及软件信息、广告文创、现代贸易等南部商务区三大优势产业,提供了1300余个岗位。

招聘现场,大学生们积极与招聘人员交流,结合自身择业理想、专业背景、能力等选择意向企业,积极投递简历。

“我比较关注的是外贸企业。”浙江万里学院2024届大学生胡方俊老家温州,就读的是英语专业,他

希望从自己的专业出发找到合适工作,“至于工作地点,我没什么特别想法,只要有机会,在宁波或温州都可以。”

智联招聘宁波分公司的摊位前挤满了求职者,此次公司招聘的是校园实习生、业务顾问、猎头顾问等岗位。“我从事招聘工作9年多,这期间大学生求职者的变化很明显,我们对大学生求职者的要求也逐渐在转变。”招聘负责人黄女士告诉记者。

“如今,除了求职者的专业等硬件的要求之外,我们很看重应届大学生对岗位的责任心和创新能力、学习能力。”黄女士进一步解释说,现在的大学生自我意识比较强,对用人单位而言,责任心显得尤为重要。“现在各行各业都在不断变化,周边环境也随之在变化,公司必将随时调整策略,

我们希望小伙伴们要有开放积极的心态,能适应这些变化,以年轻人的思维来碰撞、激发公司更多的活力,因此我们对应聘者的创新能力和学习能力非常重视。”

“我们比较看重求职大学生的主动性、学习能力和成绩奖项。”浙江知学网络科技有限公司的招聘负责人周经理告诉记者。这家从事互联网教育的公司当天收到了多份简历,“这些求职的大学生中,有一份简历让我们印象很深,这个学生在校期间就开始接外包工作了,在前端已经变现。从这一点可以看出,这个学生的主动性、学习能力都很强。”周经理以一名求职者为例说,“至于学习成绩、在校期间获得的奖项等,也是求职者的一种能力体现,也是我们会考量的一个角度。”

宁波市建筑业政校企协同育才平台成立

本报讯(现代金报|甬派 记者 王冬晓 通讯员 朱剑琼 郑俊朋)10月14日,宁波市建筑业政校企协同育才平台及人才招引工作启动仪式在宁波大学举行。

该平台由宁波市委人才办、宁波市住建局、市建筑业协会以及宁波大学、浙大宁波理工学院、宁波工程学院等政府、企业协会和高校三方共同组建。

平台将围绕人才信息数字化、人才培养一体化、人才提能规模化主要目标,实施“启航行动”“领航行动”“远航行动”,进一步为宁波市推进建筑业高质量发展提供人才、智力和科技支撑。宁波大学也将在宁波市建筑业政校企协同育才工作小组的牵头领导下,依托自身“双一流”建设高校的多层级、多维度育人平台优势,为宁波市建筑业发展贡献力量。

“高校科技创新与地方产业紧密结合一直是在甬高校的一大特色。宁波大学将在土建类人才培养、建筑业企业人才队伍培育、校企联合科技攻关等方面承担责任、持续发力,作出‘双一流’高校的应有贡献。”宁波大学副校长李伟平说。

宁波市住建局党组书记、局长金伟平对平台寄予厚望。“强化政校企协作机制‘耦合效应’成为增强建筑产业能级的必经之路,以政校企协同育才平台促进‘产学研’深度融合已成为行业转型升级道路上的关键一步。”金伟平说。

启动仪式上,宁波市住建局党组成员、总工程师潘伯林,宁波大学副校长李伟平,浙大宁波理工学院党委副书记黄光杰,宁波工程学院副校长徐可明,宁波市建筑业协会会长陈继东代表平台共建方完成签约。

之后,宁波大学面向全市建筑业龙头骨干企业、宁波市建筑业协会副会长及以上单位的主要负责人,举办首期建筑业企业总裁研修班。



启动仪式。通讯员供图